REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DOS TRANSPORTES, TURISMO E ENERGIA
Direção Regional da Energia

Balanço Social 2020

Assinado por: **JOANA FERREIRA RITA**
Num. de Identificação: 130721026
Data: 2021.03.10 14:10:41-01'00'
Certificado por: **Governo Regional dos Açores.**
Atributos certificados: **Diretor Regional da Energia.**

CARTÃO DE CIDADÃO

Março de 2021

Índice:

Sumário Executivo 3
1. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS 4
1.1. MAPA DE PESSOAL 4
2. DISTRIBUIÇÃO POR GÉNERO 4
2.1. ESTRUTURA ETÁRIA 5
2.2. ESTRUTURA HABILITACIONAL 5
3. MOVIMENTO DE PESSOAL 6
3.1. ADMISSÕES E REINÍCIO DE FUNÇÕES 6
3.2. ALTERAÇÕES DA SITUAÇÃO PROFISSIONAL 6
3.3. ALTERAÇÃO DE POSIÇÃO REMUNERATÓRIA 6
4. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO 6
4.1. MODALIDADES DE HORÁRIOS PRATICADOS 6
4.2. TRABALHO SUPLEMENTAR 6
4.3. ABSENTISMO 7
5. FORMAÇÃO PROFISSIONAL 7
6. ENCARGOS COM O PESSOAL 8
7. ORGANOGRAMA 9
8. MAPAS DO BALANÇO SOCIAL 10
CAPÍTULO 1 - RECURSOS HUMANOS 10
CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS 19
CAPÍTULO 3 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL 22
CAPÍTULO 4 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS 27

Sumário Executivo

O Balanço Social constitui um instrumento de planeamento e gestão dos Recursos Humanos inserido no ciclo anual de gestão, encontrando-se consagrado no Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro. Tem como objetivo fornecer um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da organização e dos recursos humanos.

Este instrumento de gestão está consagrado no âmbito do Estatuto do Pessoal Dirigente dos Serviços e Organismos da Administração Central, Regional e Local do Estado, bem como no âmbito do Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho da Administração Pública.

O presente Balanço Social, referente ao ano de 2020, foi elaborado em cumprimento do disposto nos diplomas acima referidos, fornecendo um conjunto de indicadores da situação da Direção Regional da Energia (DREn), nas áreas dos recursos humanos e financeiros.

Em 31 de dezembro de 2020, o número de trabalhadores em funções públicas na DREn era de 37.

O nível habilitacional dos trabalhadores tem vindo a aumentar nos últimos anos, representando os trabalhadores com formação superior 57% do total de colaboradores.

Foi dada continuidade à política de investimento em capital humano, tendo 54% dos colaboradores frequentado ações de formação em áreas relevantes para o cumprimento da missão da DREn.

1. CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

1.1. MAPA DE PESSOAL

Para o ano de 2020, encontrava-se previsto no mapa de pessoal da DREn um total de 38 colaboradores, distribuídos por 1 diretora regional, 2 dirigentes intermédios de 1º grau, 2 dirigente intermédios de 2º grau, 17 técnicos superiores, 1 coordenador técnico, 1 técnico de informática, 7 assistentes técnico, 7 assistentes operacionais.

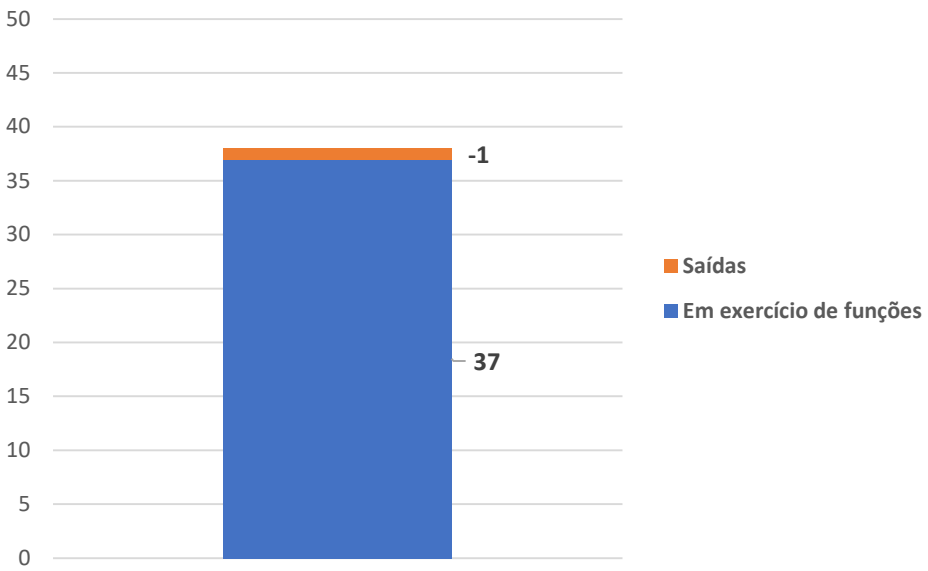
As carreiras previstas no mapa de pessoal são as seguintes: técnico superior da carreira geral, técnico de informática da carreira de técnico de informática, assistente técnico e assistente operacional ambos das carreiras gerais.

A 31 de dezembro de 2020, esta Direção Regional dispunha de 37 colaboradores em exercício de funções:

- 32, em Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado;
- 4, em Contrato de Trabalho a Termo
- 1 nomeação (Diretora Regional)

Os 37 colaboradores da DREn em efetividade de funções a 31 de dezembro de 2020 encontravam-se distribuídos pelo Gabinete da Diretora Regional, por duas Direções de Serviços e duas Divisões.

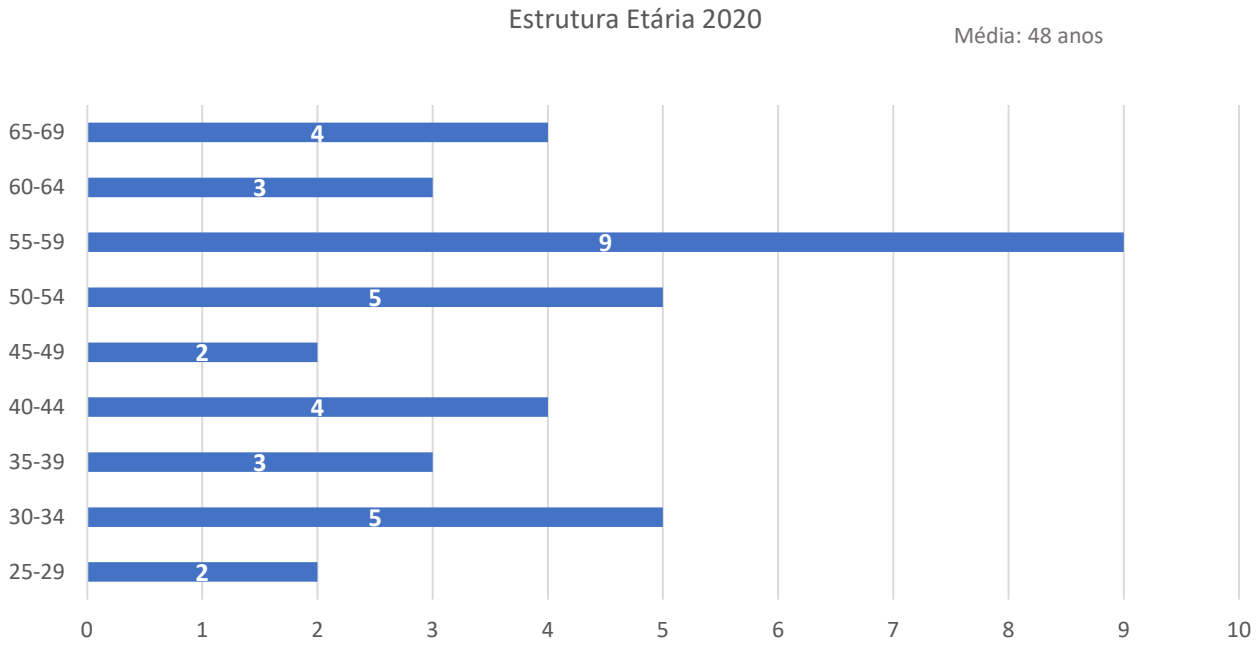
Em 2020 verificou-se uma cedência de um técnico superior, não incluído nos anteriormente referidos, por nomeação para o gabinete do Secretário Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública.



2. DISTRIBUIÇÃO POR GÉNERO

Relativamente à distribuição dos efetivos por género, constata-se que 43% dos colaboradores são do sexo feminino (16) e 57% dos colaboradores são do sexo masculino (21).

2.1. ESTRUTURA ETÁRIA

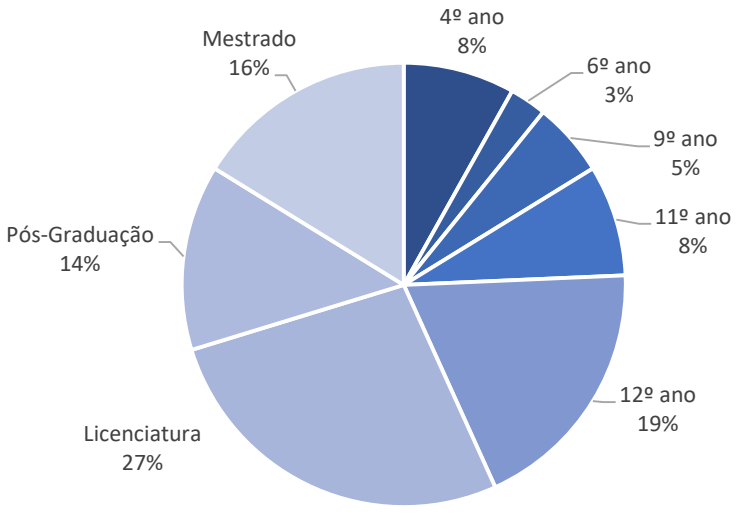


Na estrutura etária da DREn constata-se que cerca de 57% dos colaboradores encontram-se com idade igual e superior a 50 anos, sendo a faixa etária do 55-59 anos a com maior representatividade, correspondendo a 9 colaboradores. A idade média dos colaboradores à data de 31 de dezembro de 2020 era de 48 anos.

2.2. ESTRUTURA HABILITACIONAL

No que concerne às habilitações literárias, a 31 de dezembro de 2020, os colaboradores encontravam-se distribuídos da seguinte forma:

- 21 colaboradores tinham formação superior (57%), dos quais 5 detinham mestrado.
- 7 colaboradores eram detentores do 11º ou do 12º ano de escolaridade (27%);
- 9 colaboradores possuíam escolaridade até ao 9º ano, inclusive (16%);



3. MOVIMENTO DE PESSOAL

3.1. ADMISSÕES E REINÍCIO DE FUNÇÕES

Em 2020, registou-se a alteração da situação profissional (entrada) na DREn de 6 colaboradores, tendo ocorrido 5 entradas efetivas na DREn e um reinício de funções por exoneração de funções em outro organismo público:

- Uma afetação interna definitiva na categoria de assistente técnico proveniente da Direção Regional do Desporto, da Secretaria Regional da Educação e Cultura, quadro de ilha de São Miguel;
- Uma afetação interna definitiva na categoria de assistente técnico proveniente da Direção Regional da Juventude, do Gabinete do Secretário Regional Adjunto da Presidência para os Assuntos Parlamentares, quadro de ilha de São Miguel;
- Uma afetação interna definitiva na categoria de técnica superior proveniente da Direção Regional da Habitação, da Secretaria Regional da Solidariedade Social, quadro de ilha de São Miguel;
- Um processo de regularização de pessoal na categoria técnico superior, visando a sua integração nos Quadros de Ilha ao abrigo do artigo 8.º do Decreto Legislativo Regional n.º 1/2020/A de 8 de janeiro, que aprovou o Orçamento da Região Autónoma dos Açores para o ano 2020.
- Um processo de regularização de pessoal na categoria de técnico de informática, visando a sua integração nos Quadros de Ilha ao abrigo do artigo 8.º do Decreto Legislativo Regional n.º 1/2020/A de 8 de janeiro, que aprovou o Orçamento da Região Autónoma dos Açores para o ano 2020.
- Reinício de funções de um técnico superior por exoneração de funções na Câmara Municipal de Ponta Delgada.

3.2. ALTERAÇÕES DA SITUAÇÃO PROFISSIONAL

No decurso de 2020 registou-se a alteração da situação profissional de um técnico superior, por saída, para iniciar comissão de serviço na Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública.

3.3. ALTERAÇÃO DE POSIÇÃO REMUNERATÓRIA

No decurso do ano de 2020 não houve lugar a qualquer alteração de posição remuneratória.

4. PRESTAÇÃO DE TRABALHO E ABSENTISMO

4.1. MODALIDADES DE HORÁRIOS PRATICADOS

A 31 de dezembro de 2020, encontravam-se a ser praticados os seguintes horários de trabalho, nos termos do regulamento interno de duração e organização do tempo de trabalho da Direção Regional da Energia, 2019:

- Isenção de horário de trabalho - 16 colaboradores
- Horário rígido (9:00-12:30, 13:30-17:00) - 13 colaboradores
- Horário flexível - 6 colaboradores
- Jornada contínua (9:00-15:00) - 2 colaboradores

4.2. TRABALHO SUPLEMENTAR

No ano em referência, não foram prestadas horas de trabalho suplementar.

4.3. ABSENTISMO

O número total de faltas dadas pelos colaboradores da DREn no ano de 2020 foi de 107 dias, sendo o índice de absentismo[1] de 0,01%.

Do total dos dias de faltas:

- 71 dias (66%) devem-se a doença do trabalhador;
- 15 dias (14%) devem-se a isolamento profilático;
- 11 dias (10%), devem-se a assistência a familiares
- 2 dias (2%), devem-se a falecimento de familiares.
- 8 dias (8%), por conta do período de férias, nos termos do Art.º 135 da LTFP.

5. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

A formação constitui um imperativo e um instrumento fundamental para o desenvolvimento contínuo das competências dos colaboradores da DREn.

Em 2020, as ações de formação internas e externas ministradas aos colaboradores da DREn, totalizaram 246 horas de formação, correspondendo a 8 ações que envolveram 54 participações de 21 colaboradores, representando uma participação de 57% dos colaboradores em ações de formação.

	Formação 2020		
	Interna	**Externa**	**Total**
Nº formandos	0	54	54
Nº ações	0	8	8
Nº horas	0	246	246

Não obstante o total de formações ministradas, destaca-se o investimento que foi realizado nas formações externas, realizadas online, em virtude da pandemia. A pandemia teve impacto direto na formação interna (CEFAPA), que acabou por ser cancelada por não se encontrarem reunidas condições para que as ações previstas fossem realizadas em regime presencial.

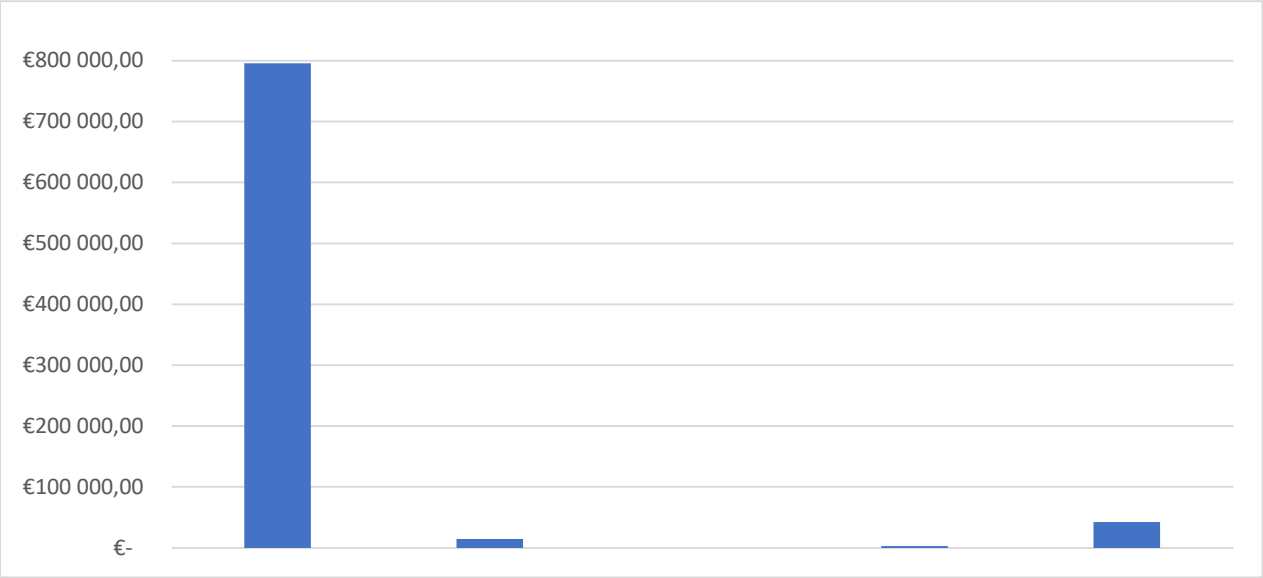
Quanto às formações externas, os conteúdos pedagógicos incidiram sobretudo nas áreas onde se revela crucial a atualização profissional dos colaboradores, tendo em conta as atribuições da DREn, destacando-se ainda a aquisição de competências para cargos dirigentes e de carater pedagógico.

Área/temática	**N.º de formações**	**N.º de horas**
PMP® – Project Management Professional	1	40
Modos de Preparação AQS	1	6
Fundamentos de Climatização	1	6
Sistemas Solares Térmicos	1	6
Psicrometria	1	6
Instalação de Bombas de Calor	1	6
Sistema de Gestão da Qualidade	1	7
Sistema de Normalização Contabilística para as administrações públicas	1	169
TOTAL	**8**	**246**

[1] Índice de absentismo = n.º dias de ausência/ (n.º dias trabalháveis * N.º de efetivos). O n.º de dias trabalháveis corresponde a 365 dias, deduzidos do n.º de dias de fins-de-semana e feriados

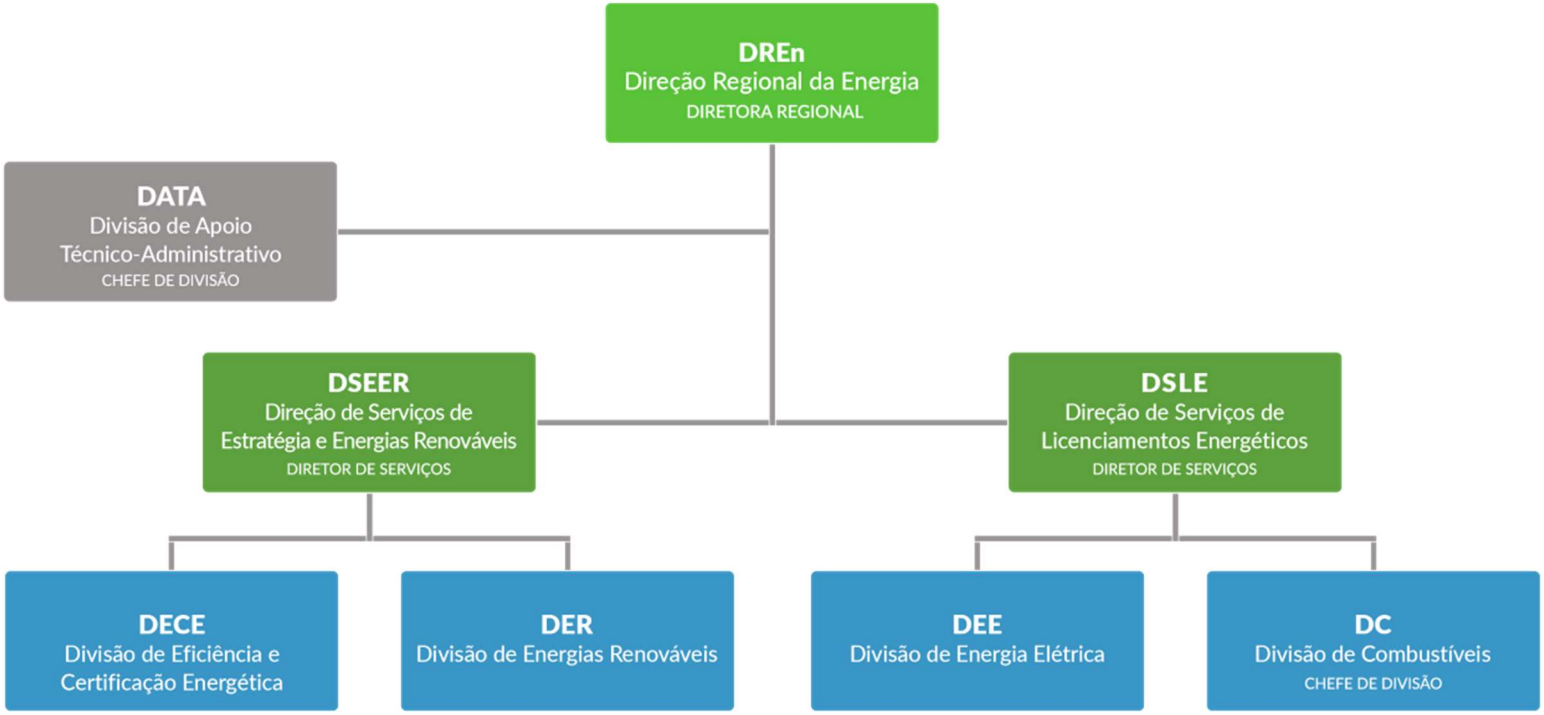
6. ENCARGOS COM O PESSOAL

Os encargos com pessoal no período em análise ascenderam a 855 833,43€. No decurso de 2020 não se registou a atribuição de prémios de desempenho.



	Remuneração Base	Suplementos Remuneratórios	Prémios de Desempenho	Prestações Sociais	Outros encargos com pessoal
2020	795 990,56 €	14 433,07 €	- €	3 023,58 €	42 386,22 €

7. ORGANOGRAMA



8. MAPAS DO BALANÇO SOCIAL[2]

CAPÍTULO 1 - RECURSOS HUMANOS

[2] Só foram considerados os mapas aplicáveis à DREn em 2020.

QUADRO 1: CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE VINCULAÇÃO E GÉNERO

Grupo/cargo/carreira / Modalidade de vínculo	Cargo Político / Mandato		CT em Funções Públicas por tempo indeterminado		CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo		CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto		Comissão de Serviço no âmbito da LTFP		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau		1									0	1	**1**
Dirigente intermédio de 1º grau			2								2	0	**2**
Dirigente intermédio de 2º grau			1	1							1	1	**2**
Técnico Superior			7	7	1	1					8	8	**16**
Coordenador Técnico			1								1	0	**1**
Assistente técnico			1	4	1	1					2	5	**7**
Assistente operacional			6	1							6	1	**7**
Informático			1								1	0	**1**
TOTAL	0	1	19	13	2	2	0	0	0	0	21	16	**37**

QUADRO 2: CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO E GÉNERO, A 31 DE DEZEMBRO DE 2020

Grupo/cargo/carreira / Escalão etário	menos de 30 anos		30-34 anos		35-39 anos		40-44 anos		45-49 anos		50-54 anos		55-59 anos		60-64 anos		mais de 65 anos		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau				1															0	1	**1**
Dirigente intermédio de 1º grau													1				1		2	0	**2**
Dirigente intermédio de 2º grau				1									1						1	1	**2**
Técnico Superior		1	1	1	2	1	2	1		2	1	1	1	1			1		8	8	**16**
Coordenador Técnico															1				1	0	**1**
Assistente técnico	1							1		1				3			1		2	5	**7**
Assistente operacional							1					1	2		2		1		6	1	**7**
Informático			1																1	0	**1**
TOTAL	1	1	2	3	2	1	3	2	0	3	1	2	5	4	3	0	4	0	21	16	**37**

QUADRO 3: CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O NÍVEL DE ANTIGUIDADE E GÉNERO, A 31 DE DEZEMBRO DE 2020

Grupo/cargo/carreira / Tempo de Serviço	Até 5 anos		5-9 anos		10-14anos		15-19 anos		20-24 anos		25-29 anos		30-34 anos		35-39 anos		40 ou mais anos		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau		1																	0	1	**1**
Dirigente intermédio de 1º grau			1										1						2	0	**2**
Dirigente intermédio de 2º grau				1									1						1	1	**2**
Técnico Superior	4	6	1	1					1	1	1						1		8	8	**16**
Coordenador Técnico																	1		1	0	**1**
Assistente técnico	1	1								2				1		1	1		2	5	**7**
Assistente operacional									1				3	1	2				6	1	**7**
Informático	1																		1	0	**1**
TOTAL	6	8	2	2	0	0	0	0	2	3	1	0	5	2	2	1	3	0	21	16	**37**

QUADRO 4: CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÉNERO, A 31 DE DEZEMBRO DE 2020

Grupo/cargo/carreira / Habilitações literárias	4.º ano		6.º ano		9.º ano ou equivalente		11.º ano		12.º ano		Licenciatura		Pos Gradução		Mestrado		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau																1	0	1	**1**
Dirigente intermédio de 1º grau											2						2	0	**2**
Dirigente intermédio de 2º grau											1					1	1	1	**2**
Técnico Superior											5	2	2	3	1	3	8	8	**16**
Coordenador Técnico							1										1	0	**1**
Assistente técnico								2	2	3							2	5	**7**
Assistente operacional	3		1		1	1			1								6	1	**7**
Informático									1								1	0	**1**
TOTAL	3	0	1	0	1	1	1	2	4	3	8	2	2	3	1	5	21	16	**37**

QUADRO 5: CONTAGEM DOS TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA E GÉNERO, SEGUNDO O MODO DE OCUPAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO OU MODALIDADE DE VÍNCULO

Grupo/cargo/carreira / Modo de ocupação do posto de trabalho	Procedimento concursal		Cedência		Mobilidade		Regresso de licença sem vencimento		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau											0	0	**0**
Dirigente intermédio de 1º grau											0	0	**0**
Dirigente intermédio de 2º grau											0	0	**0**
Técnico Superior		1				1			1		1	2	**3**
Coordenador Técnico											0	0	**0**
Assistente técnico						2					0	2	**2**
Assistente operacional											0	0	**0**
Informático	1										1	0	**1**
TOTAL	1	1	0	0	0	3	0	0	1	0	2	4	**6**

QUADRO 6: CONTAGEM DAS SAÍDAS DE TRABALHADORES NOMEADOS OU EM COMISSÃO DE SERVIÇO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA E GÉNERO

Grupo/cargo/carreira / Motivos de saída (durante o ano)	Reforma/ /Aposentação		Limite de idade		Mobilidade		Cedência		Comissão de Serviço		Outras situações		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau													0	0	**0**
Dirigente intermédio de 1º grau													0	0	**0**
Dirigente intermédio de 2º grau													0	0	**0**
Técnico Superior									1				1	0	**1**
Coordenador técnico													0	0	**0**
Assistente técnico													0	0	**0**
Assistente operacional													0	0	**0**
Informático													0	0	**0**
TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	**1**

QUADRO 7: CONTAGEM DOS TRABALHADORES POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO A MODALIDADE DE HORÁRIO DE TRABALHO E GÉNERO

Grupo/cargo/carreira / Modalidades de horário	Rígido		Flexível		Desfasado		Jornada Contínua		Isenção de Horário		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente superior de 1º grau										1	0	1	**1**
Dirigente intermédio de 1º grau									2		2	0	**2**
Dirigente intermédio de 2º grau									1	1	1	1	**2**
Técnico Superior	2	3		2					6	3	8	8	**16**
Coordenador técnico									1		1	0	**1**
Assistente técnico	1	3	1	1						1	2	5	**7**
Assistente operacional	4		1	1			1				6	1	**7**
Informático							1				1	0	**1**
TOTAL	7	6	2	4	0	0	2	0	10	6	21	16	**37**

QUADRO 8: CONTAGEM DOS DIAS DE AUSÊNCIAS AO TRABALHO DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO/CARREIRA, SEGUNDO O MOTIVO DE AUSÊNCIA E GÉNERO

Grupo/cargo/carreira /Motivos de ausência	**Doença**		**Isolamento profilático**		**Assistência a familiares**		**Falecimento de familiar**		**Por conta do período de férias**		**TOTAL**		**TOTAL**
	M	**F**	**M**	**F**	**M**	**F**	**M**	**F**	**M**	**F**	**M**	**F**	
Dirigente superior de 1º grau											0	0	**0**
Dirigente intermédio de 1º grau											0	0	**0**
Dirigente intermédio de 2º grau											0	0	**0**
Técnico Superior		30	5		3			2			8	32	**40**
Coordenador técnico											0	0	**0**
Assistente técnico		11		10		8				2	0	31	**31**
Assistente operacional	30								6		36	0	**36**
Informático											0	0	**0**
Dias	30	41	5	10	3	8	0	2	6	2	44	63	**107**

CAPÍTULO 2 - REMUNERAÇÕES E ENCARGOS

QUADRO 9: ESTRUTURA REMUNERATÓRIA, POR GÉNERO, A 31 DE DEZEMBRO DE 2020

A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Escalão de Remuneração	M	F	TOTAL
Até 500€			**0**
501-1000	7	3	**10**
1001-1250	4	10	**14**
1251-1500	3		**3**
1501-1750			**0**
1751-2000			**0**
2001-2250	1		**1**
2251-2500		1	**1**
2501-2750	2	1	**3**
2751-3000	2		**2**
3001-3250	1		**1**
3251-3500	1		**1**
3501-3750		1	**1**
mais de 3750€			**0**
TOTAL	21	16	**37**

B - Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo

	Euros	
Remuneração	**M**	**F**
Mínima (€)	645,07	645,07
Máxima (€)	3374,23	3745,26

QUADRO 10: TOTAL DOS ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remuneração Base	795 990,56 €
Suplementos Remuneratórios	14 433,07 €
Prémios de Desempenho	- €
Prestações Sociais	3 023,58 €
Outros encargos com pessoal	42 386,22 €
TOTAL	855 833,43 €

CAPÍTULO 3 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL

QUADRO 11: CONTAGEM DAS AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL REALIZADAS DURANTE O ANO POR TIPO DE AÇÃO, SEGUNDO A DURAÇÃO

Tipo de Ação/Duração	Menos de 30 horas	Mais de 30 horas	TOTAL
Internas	0	0	**0**
Externas	6	2	**8**
TOTAL	6	2	**8**

Notas:
Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os efetivos do serviço, considerar como:

- Ação interna, ministrada pelo CEFAPA ou outro departamento do Governo;
- Ação externa, ministrada por entidades ao Governo;

QUADRO 12: CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL DURANTE O ANO, POR TIPO DE AÇÃO, SEGUNDO A DURAÇÃO

Tipo de Ação/Duração (participações)	Menos de 30 horas	Mais de 30 horas	TOTAL
Internas	0	0	**0**
Externas	42	12	**54**
TOTAL	42	12	**54**

Notas:
Relativamente ao n.º de participações = n.º trabalhadores na ação 1 + n.º trabalhadores na ação 2 +…+ n.º trabalhadores na ação x (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);

QUADRO 13: CONTAGEM RELATIVA A PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO DURANTE O ANO POR GRUPO / CARGO / CARREIRA, SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO

Grupo/cargo/carreira / Nº de participações e de participantes	Ações Internas	Ações Externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participantes
Dirigente superior de 1º grau		2	2	1
Dirigente intermédio de 1º grau		3	3	2
Dirigente intermédio de 2º grau		3	3	2
Técnico Superior		40	40	13
Coordenador técnico		1	1	1
Assistente técnico		4	4	1
Assistente operacional				
Informático		1	1	1
TOTAL	**0**	**54**	**54**	**21**

Notas:
Relativamente ao n.º de participações = n.º trabalhadores na ação 1 + n.º trabalhadores na ação 2 +…+ n.º trabalhadores na ação x (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);
Relativamente ao nº de participantes total foi considerado o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 ação de formação (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta apenas como 1 participante);

QUADRO 14: CONTAGEM DAS HORAS DESPENDIDAS EM FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR GRUPO/CARGO /CARREIRA, SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO

Grupo/cargo/carreira / Horas despendidas	Horas despendidas em ações internas	Horas despendidas em ações externas	Total de horas em ações de formação
Dirigente superior de 1º grau		47	47
Dirigente intermédio de 1º grau		87	87
Dirigente intermédio de 2º grau		54	54
Técnico Superior		777	777
Coordenador técnico		7	7
Assistente técnico		24	24
Assistente operacional			
Informático		7	7
TOTAL	**0**	**1003**	**1003**

CAPÍTULO 4 - RELAÇÕES PROFISSIONAIS

QUADRO 15: RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Relações profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	7
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	