

**QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2015**

**Departamento:** Secretaria Regional da Saúde  
**Organismo:** Inspeção Regional da Saúde

**Missão:** Controlo interno e externo dos agentes no sector da saúde.

**Visão:** Reconhecimento da IReS pelo público e instituições, regionais e nacionais, congéneres ou não, como parceira, enquanto serviço de qualidade, idóneo, com efectiva autoridade, dotada de autonomia e rigor técnico, independente sem descuidar de uma função pedagógica.

**Objectivos estratégicos (OE):**

**OE 1: Planear, executar e aumentar a capacidade de resposta das acções da competência da IReS**

**OE 2: Obter ganhos de eficiência da IReS**

**OE 3: Promover a qualidade dos serviços prestados**

Objectivos operacionais	Resultado 2014 (*)	Meta Ano 2015	Concretização Classificação			Desvios
			Resultado	Superou	Atingiu	
<b>EFICÁCIA (50%)</b> Planear, executar e aumentar a capacidade de resposta das acções da competência da IReS (OE1)						
<b>Oop-1 (OE1)</b>	<b>Peso</b> 20%					
Auditorias	Ind 1, 2 e 3	n.º auditorias realizadas / n.º auditorias propostas no Plano de Atividades 100%	*	100%		
<b>Oop-2 (OE1)</b>	<b>Peso</b> 15%					
Inspeções	Ind 1, 2 e 3	n.º inspeções realizadas / n.º inspeções propostas no Plano de Atividades 100%	*	66%		
<b>Oop-3 (OE1)</b>	<b>Peso</b> 15%					
Fiscalizações	Ind 2 e 3	n.º fiscalizações realizadas / n.º fiscalizações propostas no Plano de Atividades 100%	*	66%		
<b>Oop-4 (OE1)</b>	<b>Peso</b> 50%					
Ações extraordinárias	Ind 2 e 3	n.º de pedidos satisfeitos até 30/11/2014 / n.º de pedidos aceites até 30/09/2014 100%	*	60%		
<b>EFICIÊNCIA (20%)</b> Obter ganhos de eficiência da IReS (OE2)						
<b>Oop-5 (OE2)</b>	<b>Peso</b> 60%					
Realizar mais do que uma acção na mesma deslocação	Ind 2 e 3	n.º deslocações que trataram mais do que uma acção / n.º total de deslocações 100%	*	30%		
<b>Oop-6 (OE2)</b>	<b>Peso</b> 40%					
Ação de formação em parceria institucional	Ind 2 e 3	N.º de acções de formação executadas / n.º acções de formação propostas 100%	*	100%		
<b>QUALIDADE (30%)</b> Promover a qualidade dos serviços prestados (OE3)						
<b>Oop-7 (OE3)</b>	<b>Peso</b> 65%					
Manual de Procedimentos Interno	Ind 2	Entregue até 30-09-2015 Entregue até 31-12-2015 Não entregue até 31-12-2015	*	100% 50% 0%		
<b>Oop-8 (OE3)</b>	<b>Peso</b> 20%					
Plano de Prevenção dos Riscos de Gestão e Corrupção		Entregue até 30-11-2015 Entregue até 31-12-2015 Não entregue até 31-12-2015	*	100% 50% 0%		
<b>Oop-9 (OE3)</b>	<b>Peso</b> 15%					
Formação trabalhadores da IReS	Ind 5	N.º de participações em acções de qualificação / n.º de trabalhadores 100%	*	50%		

Justificação para os desvios ...

(\*) A indicar no Relatório de Atividades de 2014, até 31 de Março de 2013 (artigo 30.º, alínea o) do Decreto Regulamentar Regional n.º 5/2013/A de 21 de Junho.

<b>Meios disponíveis</b>				
<b>Recursos Humanos</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Planeados</b>	<b>Executados</b>	<b>Desvio</b>
Dirigentes - Direção superior	20	20		
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	16	16		
Inspetores	12	48		
Técnicos Superiores	9	18		
Administrativos	8	0		
Operários	7	0		
Auxiliares	6	0		
	5	0		
<b>TOTAL</b>		<b>132</b>		

  

<b>Orçamento (M€)</b>	<b>Estimado</b>	<b>Realizado</b>	<b>Desvio</b>
<b>Funcionamento</b>	<b>328.100,00 €</b>		
<b>Plano</b>	<b>0,00 €</b>		

  

<b>Parâmetros</b>	<b>Eficácia</b>	<b>Eficiência</b>	<b>Qualidade</b>
	<b>50%</b>	<b>20%</b>	<b>30%</b>
	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>