

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - DRS - 2009

Departamento: Secretaria Regional da Saúde

Organismo: Direcção Regional da Saúde

Observações: A definição do QUAR tem carácter provisório dado que a orgânica da SReS ainda não está aprovada

Missão: Conceber, coordenar, orientar e apoiar técnica e normativamente na área da saúde os serviços integrados no Serviço Regional de Saúde

Visão: Promover de forma contínua a melhoria do Serviço Regional de Saúde

Objectivos estratégicos (OE):

OE 1: Contribuir para a definição dos objectivos, das políticas e da estratégia global do sector, de modo a assegurar a cobertura assistencial da Região.

OE 2: Orientar e coordenar as actividades desenvolvidas nos domínios da promoção da saúde, da prevenção da doença, do diagnóstico precoce, do tratamento e da reabilitação dos doentes.

OE 3: Promover a preparação e elaboração do Plano Regional de Saúde.

Objectivos operacionais	Realizado Ano 2008	Meta Ano 2009	Concretização			Desvios		
			Resultado	Classificação				
				Superou	Atingiu		Não atingiu	
EFICÁCIA		Ponderação de 50%	170%	X				
OB 1 (OE)	Ponderação de 60%							
Elaborar o Plano Regional de Saúde	Ind 1	N.º de programas elaborados no decurso de 2009	5	5	> 5	5	< 5	→ 0%
				100%				
	Peso 100%							
OB 2 (OE)	Ponderação de 40%							
Preparar diplomas relativos à área de actuação do SRS	Ind 2	N.º de diplomas preparados pela DRS e sujeitos a apreciação superior	2	14	> 2	2	< 2	↑ 600%
				700%				
	Peso 100%							
EFICIÊNCIA		Ponderação de 25%	21%	X				
OB 3 (OE)	Ponderação de 50%							
Divulgar a carência de pessoal médico existente na RAA e respectiva necessidade de recrutamento	Ind 3	N.º de médicos que contactaram a DRS no decurso de 2009, na sequência de divulgação da carência	2 a 3	5	> 3	2 a 3	< 2	↑ 0,6667
				167%				
	Peso 100%							
OB 4 (OE)	Ponderação de 50%							
Promover o recrutamento de médicos de medicina geral e familiar e médicos de saúde pública	Ind 4	N.º de médicos recrutados a qualquer título nas carreiras médicas de clínica geral e familiar e saúde pública para exercer funções no SRS	2 a 3	4	> 3	2 a 3	< 2	↑ 33%
				133%				
	Peso 100%							
QUALIDADE		Ponderação de 25%	27%	X				
OB 5 (OE)	Ponderação de 100%							
Elaborar um inquérito dirigido aos CA das US integradas no SRS para aferir a respectiva satisfação quanto ao funcionamento da DRS	Ind 5	Índice de satisfação atingido numa escala de 1 a 7	4	4	> 4	4	< 4	↑ 8%
				108%				
	Peso 100%							

Justificação para os desvios ...

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20	20,00	20,00	0,00
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	112,00	112,00	0,00
Técnicos Superiores	12	84,00	77,93	-6,07
Assistentes Técnicos	8	112,00	109,19	-2,81
TOTAL		328,00	319,12	-8,88

Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
Funcionamento	973.472,00	1.011.443,33	-37.971,33
Plano	1.960.000,00	1.171.537,51	788.462,49