



01/02/23
 Vice-Presidente

Missão: O Fundo Regional da Ciência e Tecnologia tem por missão a promoção, o desenvolvimento e a internacionalização do Ecossistema de Investigação e Inovação dos Açores tendo em conta as

Visão Ser o organismo de referência no apoio ao financiamento externo da Região Autónoma dos Açores na área de Investigação e Inovação (I&I)

Objetivos Estratégicos

OE 1: Acompanhar a Agência de Investigação e Inovação (I&I) Internacional, Europeia e Nacional

OE 2: Estimular a Internacionalização do Ecossistema de Investigação e Inovação dos Açores

OE 3: Financiar, acompanhar e capitalizar a Formação Avançada;

OE 4: Melhorar o desempenho organizacional do FRCT

Cumprimento dos objetivos operacionais										
Objetivos Estratégicos Operacionais										
Objetivos Operacionais de Eficiência										
Ponderação: 40%										
Ob.1 (OE1)(OE2) Monitorizar Programas de Financiamento na área de Investigação e Inovação (I&I)										
Ponderação: 40%										
Indicadores		Fórmula		Meta		Superação		Peso		
Ind. 1	N.º de Programas monitorizados			6	>6	30%		10	superou	67%
Ind. 2	N.º de calls identificadas nos Programas monitorizados			18	>18	30%		30	superou	67%
Ind. 3	Taxa de participação em candidaturas da RAA	(nº de calls identificadas/nº de participações nas calls de entidades da Região)		0,50	>0,5	40%		0,50	atingiu	0%
Ob. 2 (OE1)(OE2) Promover a participação em iniciativas relacionadas com I&I										
Ponderação: 40%										
Indicadores		Fórmula		Meta		Superação		Peso		
Ind. 4	Nº de participações em eventos			120	>150	20%		130	atingiu	0,083
Ind. 5	Nº de eventos organizados			20	>20	30%		25	superou	0,25
Ind. 6	nº de atores do Ecossistema de Investigação e Inovação regionais			120	>120	35%		150	superou	0,25
Ind. 7	Taxa de concretização da participação do FRCT em convocatórias internacionais como agência de financiamento (ERA-NETs, Partnerships)	(nº de projetos financiados/nº de convocatórias)		2	>2	15%	A meta inicialmente prevista no documento homologado não se encontrava correta.	2,66	superou	0,33
Ob. 3 (OE4) Implementar procedimentos de melhoria, simplificação e digitalização administrativa										
Ponderação: 20%										
Indicadores		Fórmula		Meta		Superação		Peso		
Ind. 8	nº de procedimentos implementados e/ou otimizados			4	>4	100%		6	superou	50%
Objetivos Operacionais de Eficácia										
Ponderação: 40%										
Ob. 4 (OE3) Promover uma política de Formação Avançada										
Ponderação: 100%										
Indicadores		Fórmula		Meta		Superação		Peso		
Ind. 9	Taxa de resposta a solicitações	nº de respostas em 72 horas/nº de solicitações *100		95%	>95%	25%		100,0%	superou	5%
Ind. 10	Índice de participação em concursos (Bolsas)	nº de candidaturas/nº de vagas a concurso		2	>2	25%		0,95	não atingiu	-53%
Ind. 11	Nº total de bolsas de formação avançada financiadas			45	>45	25%		38	não atingiu	-16%
Ind. 12	Percentagem de visitas de acompanhamento aos bolsiros	nº de visitas de acompanhamento/nº de bolsiros *100		50%	>50%	25%		73,6%	superou	47%
Objetivos Operacionais de Qualidade										
Ponderação: 20%										
Ob.5 (OE4) Reforçar o nível de competências e qualificação profissional dos trabalhadores										
Ponderação: 100%										
Indicadores		Fórmula		Meta		Superação		Peso		
Ind. 13	Nº de ações de formação efetuadas pelos trabalhadores			35	>35	50%		40	superou	14%
Ind. 14	Proporção de ações de formação certificadas	(nº de formações efetuadas/nº de formações certificadas)*100		30%	>30%	50%		45%	superou	50%
Recursos Humanos		Pontuação		Planeados		Realizado		Desvio		
Dirigentes - Direção superior				0		0				
Dirigentes - Direção intermédia		16* (nº de dirigentes intermédia)		48		48				
Técnicos Superiores		12* (nº de Técnicos Superiores)		120		108				
Assistentes Técnicos		8* (nº de Assistentes Técnicos)		16		8				
Assistentes Operacionais				0		0				
				184		164				
Orçamento (M€)		Estimado		Realizado		Desvio				
Funcionamento				2 780 300,00 €						
Plano				0,00 €						

Gráfico 1 - Peso de cada tipo de objetivo no resultado final

Peso dos Objetivos

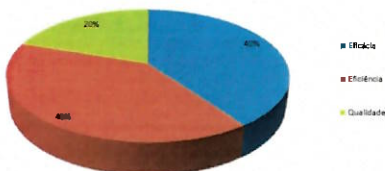
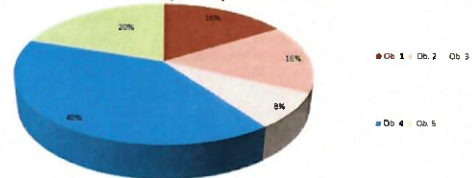


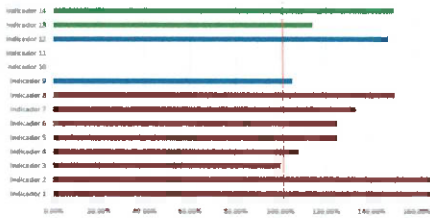
Gráfico 2 - Peso de cada objetivo operacional no resultado final

Peso de cada objetivo operacional no total



Listagem das fontes de verificação		
Obj.1 (OE1)(OE2)	Indicador 1	Email/relatórios/relatório de atividades
Obj.1 (OE1)(OE2)	Indicador 2	Email/relatório de atividades/relatórios
Obj.1 (OE1)(OE2)	Indicador 3	Email/relatório de atividades/SGC
Obj.2 (O1E)(OE2)	Indicador 4	Email / SGC/certificados /relatório de atividades
Obj.2 (O1E)(OE2)	Indicador 5	Verificação direta/Email/SGC/relatório de atividades
Obj.2 (O1E)(OE2)	Indicador 6	Email / SGC/certificados /relatório de atividades
Obj.2 (O1E)(OE2)	Indicador 7	SGC/Grifp
Obj. 3(OE4)	Indicador 8	Verificação direta/Email/SGC/pasta de rede partilhada/mニュアル de procedimentos/relatório de atividades
Obj.4 (OE3)	Indicador 9	Email/relatório de atividades/
Obj.4 (OE3)	Indicador 10	Email / Plataforma de gestão (Idia)
Obj.4 (OE3)	Indicador 11	Grifp/SGC/Plataforma de gestão (Idia)
Obj.4 (OE3)	Indicador 12	Verificação direta/Email/SGC/relatório de atividades
Obj.5(OE4)	Indicador 13	Email / SGC/certificados /relatório de atividades
Obj.5(OE4)	Indicador 14	Email / SGC/certificados /relatório de atividades

Execução dos Indicadores



Execução dos Objetivos



Execução dos parâmetros

