

Departamento: SECRETARIA REGIONAL DO MAR, CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Organismo: DIREÇÃO REGIONAL DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Missão: promover o conhecimento científico-tecnológico e a inovação para consolidar a sociedade do conhecimento na região, propondo as bases e as medidas em que deve assentar a política regional nas áreas da ciência e tecnologia, coordenando e desenvolvendo as ações necessárias à sua execução

Visão: O potencial científico e tecnológico dos Açores como estratégia de desenvolvimento

OE 1 - Aumentar o potencial científico e tecnológico na Região, promovendo a capacitação, reestruturação, desenvolvimento e sustentabilidade das suas infraestruturas científicas e tecnológicas e fomentando a sua internacionalização

OE 2 - Apoiar a constituição de parcerias do conhecimento e a articulação e cooperação entre as entidades do Sistema Científico e Tecnológico dos Açores (SCTA) e o tecido socioeconómico, visando o fortalecimento de cada elo da cadeia de inovação, desde a investigação fundamental até à transferência tecnológica.

OE 3 - Promover a excelência da investigação, a formação científica especializada e a difusão da cultura científica e tecnológica, valorizando as especificidades regionais e as áreas estratégicas para o seu desenvolvimento.

OE 4: Melhorar o desempenho organizacional da DRCT.

## Cumprimento dos objetivos operacionais

Legenda		Supera	Atinge	Não atinge	Sem efeito
<b>Objetivos Estratégico-Operacionais</b>					
<b>Objetivos Estratégico-Operacionais de Eficácia - Ponderação de 60%</b>					
<b>O. 1 - Estimular a visibilidade internacional da ciência feita nos Açores. Ponderação de 20 %</b>					
Indicador	2014	2015			
		Meta	Superação	Peso	Realizado
Ind. 1 - Nº de iniciativas/projetos apoiados com potencial impacto na melhoria da visibilidade internacional da ciência feita nos Açores.	43	43	>43	20%	-100%
<b>O. 2 - Consolidar o conhecimento científico e tecnológico incluindo a capacitação institucionais Ponderação de 20%</b>					
Indicador	2014	2015			
		Meta	Superação	Peso	Realizado
Ind. 2 - Nº de concursos abertos para a consolidação do conhecimento científico e tecnológico e capacitação institucional.	0	1	> 1	20%	-100%
<b>O. 3 - Contribuir para o desenvolvimento científico e tecnológico em contexto empresarial Ponderação de 20%</b>					
Indicador	2014	2015			
		Meta	Superação	Peso	Realizado
Ind. 3 - Nº de iniciativas direcionadas para o desenvolvimento científico e tecnológico nas empresas.	0	1	> 1	20%	-100%
<b>O. 4 - Aumentar a inclusão e a literacia digitais Ponderação de 15 %</b>					
Indicador	2014	2015			
		Meta	Superação	Peso	Realizado
Ind. 4 - Nº de iniciativas direcionadas para a inclusão e a literacia digitais.	1	1	> 1	15%	-100%
<b>O. 5 - Promover a difusão da cultura científica e tecnológica Ponderação de 15 %</b>					
Indicador	2014	2015			
		Meta	Superação	Peso	Realizado
Ind. 5 - Nº de iniciativas/projetos apoiados com potencial impacto na difusão da cultura científica e tecnológica	9	9	> 9	15%	-100%
<b>O. 6 - Melhorar o acompanhamento às entidades promotoras de iniciativas/projetos na área da ciência e tecnologia Ponderação de 10 %</b>					
Indicador	2014	2015			
		Meta	Superação	Peso	Realizado
Ind. 6 - Nº de visitas de acompanhamento efetuadas	46	46	> 46	10%	-100%
<b>Objetivos Estratégico-Operacionais de Eficiência - Ponderação de 20 %</b>					
<b>O. 7 - Implementar novos procedimentos informáticos para gestão e agilização de processos - Ponderação de 100%</b>					
Indicador	2014	2015			
		Meta	Superação	Peso	Realizado
Ind. 7 - Nº de processos abrangidos pelos novos procedimentos	0	1	>1	100%	-100%
<b>Objetivos Estratégico-Operacionais de Qualidade - Ponderação de 20%</b>					
<b>O.8 - Promover a melhoria do desempenho institucional Ponderação de 100 %</b>					
Indicador	2014	2015			
		Meta	Superação	Peso	Realizado
Ind. 8 - Nº de instrumentos de melhoria produzidos ou atualizados.	4	4	>4	100%	-100%
<b>Meios disponíveis</b>					
<b>Recursos Humanos</b>					
		<b>Pontuação</b>	<b>Planeados</b>	<b>Executados</b>	<b>Desvio</b>
Dirigentes - Direção superior	1	20x (nº de dirigentes superiores)	20		
Dirigentes - Direção intermédia	3	16x (nº de dirigentes)	64		
Técnicos Superiores	5	12X (nº de técnicos superiores)	60		
Coordenador Técnico	1	9X (nº de coordenadores técnicos)	9		
Assistentes Técnicos	5	8X (nº de assistentes técnicos)	40		
Assistentes Operacionais	1	6X (nº de assistentes operacionais)	6		
<b>Orçamento (M€)</b>		<b>Estimado</b>	<b>Estimado Revisto</b>	<b>Realizado</b>	<b>Desvio</b>
Funcionamento		795.000 €			
Plano		8.339.810 €			

## Listagem das fontes de verificação

Objetivo	Indicador	Fontes de verificação
Objetivo 1	Indicador 1	Documentação relativa aos projetos e iniciativas aprovadas (SGC e idia-SG)
Objetivo 2	Indicador 2	Documentação relativa aos concursos (SGC e idia-SG)
Objetivo 3	Indicador 3	Documentação relativa a concursos e a iniciativas promovidas (SGC e idia-SG)
Objetivo 4	Indicador 4	Documentação relativa a concursos e a iniciativas promovidas (SGC e idia-SG)
Objetivo 5	Indicador 5	Documentação relativa a iniciativas/projetos apoiados (SGC e idia-SG)
Objetivo 6	Indicador 6	Relatórios das visitas de acompanhamento (SGC e idia-SG)
Objetivo 7	Indicador 7	Plataformas informáticas
Objetivo 8	Indicador 8	Manuais e outros documentos de melhoria elaborados ou atualizados

Recursos Humanos: O desvio é calculado com base na assiduidade do trabalhador. ≥ 220 dias de trabalho efetivo/ano é considerada a pontuação máxima.

Orçamento: Menor execução melhor resultado, desvio positivo

Quadro n.º 1 - Peso de cada tipo de objetivo no resultado final

Quadro n.º 2 - Peso de cada objetivo operacional no resultado final

