

Departamento: SECRETARIA REGIONAL DO MAR, CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Organismo: DIREÇÃO REGIONAL DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Missão: promover o conhecimento científico-tecnológico e a inovação para consolidar a sociedade do conhecimento na região, propondo as bases e as medidas em que deve assentar a política regional nas áreas da ciência e tecnologia, coordenando e desenvolvendo as ações necessárias à sua execução

Visão: O potencial científico e tecnológico dos Açores como estratégia de desenvolvimento

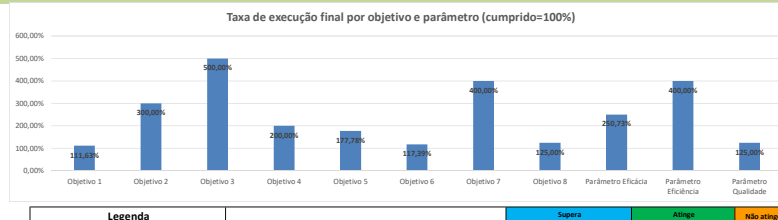
OE 1 - Aumentar o potencial científico e tecnológico na Região, promovendo a capacitação, reestruturação, desenvolvimento e sustentabilidade das suas infraestruturas científicas e tecnológicas e fomentando a sua internacionalização

OE 2 - Apoiar a constituição de parcerias do conhecimento e a articulação e cooperação entre as entidades do Sistema Científico e Tecnológico dos Açores (SCTA) e o tecido socioeconómico, visando o fortalecimento de cada elo da cadeia de inovação, desde a investigação fundamental até à transferência tecnológica.

OE 3 - Promover a excelência da investigação, a formação científica especializada e a difusão da cultura científica e tecnológica, valorizando as especificidades regionais e as áreas estratégicas para o seu desenvolvimento.

OE 4: Melhorar o desempenho organizacional da DRCT.

Cumprimento dos objetivos operacionais



Objetivos Estratégico-Operacionais

Objetivos Estratégico-Operacionais de Eficácia - Ponderação de 60%

O.1 - Estimular a visibilidade internacional da ciência feita nos Açores. Ponderação de 20 %

Indicador	2014	2015					
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 1 - Nº de iniciativas/projetos apoiados com potencial impacto na melhoria da visibilidade internacional da ciência feita nos Açores.	43	43	>43	20%	48	supera	12%

O.2 - Consolidar o conhecimento científico e tecnológico incluindo a capacitação institucional Ponderação de 20%

Indicador	2014	2015					
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 2 - Nº de concursos abertos para a consolidação do conhecimento científico e tecnológico e capacitação institucional.	0	1	> 1	20%	3	supera	200%

O.3 - Contribuir para o desenvolvimento científico e tecnológico em contexto empresarial Ponderação de 20%

Indicador	2014	2015					
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 3 - Nº de iniciativas direcionadas para o desenvolvimento científico e tecnológico nas empresas.	0	1	> 1	20%	5	supera	400%

O.4 - Aumentar a inclusão e a literacia digitais Ponderação de 15 %

Indicador	2014	2015					
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 4 - Nº de iniciativas direcionadas para a inclusão e a literacia digitais.	1	1	> 1	15%	2	supera	100%

O.5 - Promover a difusão da cultura científica e tecnológica Ponderação de 15 %

Indicador	2014	2015					
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 5 - Nº de iniciativas/projetos apoiados com potencial impacto na difusão da cultura científica e tecnológica	9	9	> 9	15%	16	supera	78%

O.6 - Melhorar o acompanhamento às entidades promotoras de iniciativas/projetos na área da ciência e tecnologia Ponderação de 10 %

Indicador	2014	2015					
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 6 - Nº de visitas de acompanhamento efetuadas	46	46	> 46	10%	54	supera	17%

Objetivos Estratégico-Operacionais de Eficiência - Ponderação de 20 %

O.7 - Implementar novos procedimentos informáticos para gestão e agilização de processos - Ponderação de 100%

Indicador	2014	2015					
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 7 - Nº de processos abrangidos pelos novos procedimentos	0	1	>1	100%	4	supera	300%

Objetivos Estratégico-Operacionais de Qualidade - Ponderação de 20%

O.8 - Promover a melhoria do desempenho institucional Ponderação de 100 %

Indicador	2014	2015					
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 8 - Nº de instrumentos de melhoria produzidos ou atualizados.	4	4	>4	100%	5	supera	25%

Meios disponíveis

Recursos Humanos		Pontuação	Planeados	Executados dias	Executar	Desvio
Dirigentes - Direção superior	1	20x (nº de dirigentes superiores)	20	200	229	20
Dirigentes - Direção intermédia	3	16x (nº de dirigentes)	64	660	649	63
Técnicos Superiores	7	12x (nº de técnicos superiores)	60	1540	1507	59
Coordenador Técnico	1	12x (nº de coordenadores técnicos)	12	220	224	12
Assistentes Técnicos	5	8x (nº de assistentes técnicos)	40	1100	902	33
Assistentes Operacionais	1	6x (nº de assistentes operacionais)	6	220	226	6

Orçamento (M€)

Funcionamento	Estimado	Estimado Revisto	Realizado	Desvio
Plano	795.000 €	790.200 €	694.120,51 €	12,16%
	8.339.810 €	6.789.810 €	4.784.244,74 €	29,54%

Listagem das fontes de verificação

Objetivo	Indicador	Fontes de verificação
Objetivo 1	Indicador 1	Documentação e relatórios relativos aos projetos e iniciativas aprovadas (SGC e idia-SG)
Objetivo 2	Indicador 2	Documentação relativa aos concursos (SGC e idia-SG)
Objetivo 3	Indicador 3	Documentação relativa a concursos e a iniciativas promovidas (SGC e idia-SG)
Objetivo 4	Indicador 4	Documentação relativa a iniciativas promovidas (SGC e idia-SG)
Objetivo 5	Indicador 5	Documentação relativa a iniciativas/projetos apoiados (SGC e idia-SG)
Objetivo 6	Indicador 6	Relatórios das visitas de acompanhamento (SGC e idia-SG)
Objetivo 7	Indicador 7	Plataformas informáticas
Objetivo 8	Indicador 8	Manuais e outros documentos de melhoria elaborados ou atualizados

Recursos Humanos: O desvio é calculado com base na assiduidade do trabalhador. ≥ 220 dias de trabalho efetivo/ano deduzidos do do período oficial de férias e é considerada a pontuação máxima. 2015 tem 250 dias úteis regionais

Orçamento: Menor execução melhor resultado, desvio positivo.

Quadro n.º 1 - Peso de cada tipo de objetivo no resultado final

Quadro n.º 2 - Peso de cada objetivo operacional no resultado final

