

Departamento: SECRETARIA REGIONAL DO MAR, CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Organismo: DIREÇÃO REGIONAL DA CIÊNCIA E TECNOLOGIA

Missão: Promover o conhecimento científico-tecnológico e a inovação para consolidar a sociedade do conhecimento na região, propondo as bases e as medidas em que deve assentar a política regional nas áreas da ciência e tecnologia e coordenando e desenvolvendo as ações necessárias à sua execução

Visão: O potencial científico e tecnológico dos Açores como estratégia de desenvolvimento

OE 1 - Promover a internacionalização da investigação, a participação em redes e projetos que envolvam instituições nacionais e internacionais, de modo a favorecer a capacitação e o crescimento do Sistema Científico e Tecnológico dos Açores (SCTA), o desenvolvimento da Região e a sua projeção no Espaço Europeu de Investigação

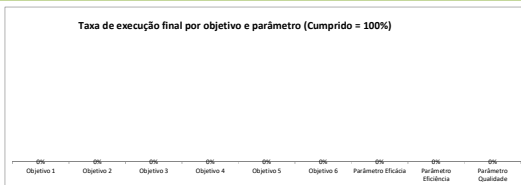
OE 2 - Fomentar a investigação em contexto empresarial, a transferência do conhecimento para o tecido empresarial e a cooperação entre as entidades do SCTA e o tecido socioeconómico;

OE 3 - Promover a «Educação para a Ciência», contribuindo para o acesso generalizado ao conhecimento e às tecnologias, com vista ao despertar de vocações;

OE 4 - Fomentar a formação interna da DRCT.

Cumprimento dos objetivos operacionais

Taxa de execução final por objetivo e parâmetro (Cumprido = 100%)



Objetivos Estratégico-Operacionais

Objetivos Estratégico-Operacionais de Eficácia - Ponderação de 60%

D.1 - Estimular a internacionalização do SCTA. Ponderação de 25%

Indicador	2017	2018				
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação
Ind. 1 - Nº de projetos/iniciativas implementadas com vista à internacionalização do SCTA		10	> 10	20%		

Indicador	2017	2018				
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação
Ind. 2 - Nº de iniciativas/projetos implementadas com vista à promoção de projetos RIS3, incluindo a investigação em contexto empresarial		15	> 15	20%		

Indicador	2017	2018				
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação
Ind. 3 - Nº de medidas/iniciativas/projetos implementadas com vista ao desenvolvimento da educação para a ciência		20	> 20	30%		

Indicador	2017	2018				
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação
Ind. 4 - Nº de Avisos publicados ou elaborados		5	> 5	15%		

Indicador	2017	2018				
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação
Ind. 5 - Data/Mês da aprovação dos diplomas		5	< 5	100%		#DIV/0!

Objetivos Estratégico-Operacionais de Eficiência - Ponderação de 20%

D.5 - Antecipar, no 1º semestre, a aprovação, das resoluções relativas aos Planos e Iniciativas Estratégicas planeados. Ponderação de 100%

Indicador	2017	2018				
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação
Ind. 5 - Data/Mês da aprovação dos diplomas		5	< 5	100%		#DIV/0!

Objetivos Estratégico-Operacionais de Qualidade - Ponderação de 20%

D.6 - Incrementar o nº de formações do serviço. Ponderação de 100%

Indicador	2017	2018				
		Meta	Superação	Peso	Realizado	Classificação
Ind. 6 - Nº de formações realizadas pelos técnicos no contexto das entidades formadoras ou a nível interno do serviço.		5	> 5	100%		

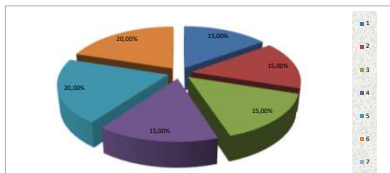
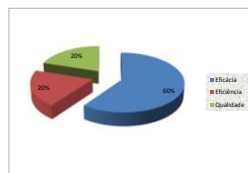
Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direção superior	1	20x (nº de dirigentes superiores)	20	
Dirigentes - Direção Intermediária	3	16x (nº de dirigentes)	48	
Técnicos Superiores	10	12x (nº de técnicos superiores)	120	
Coordenador Técnico	1	8x (nº de coordenadores técnicos)	8	
Assistentes Técnicos	5	8x (nº de assistentes técnicos)	40	

Orçamento (M€)	Estimado	Estimado Revisto	Realizado	Desvio
Funcionamento	1 046 155 €			
Plano	8 067 273 €			

Listagem das fontes de verificação

Objetivo	Indicador	Fontes de Verificação
Objetivo 1	Indicador 2	Documentação relativa aos projetos e iniciativas aprovadas incluídas nos documentos/relatórios de trabalho, eventos (em SGC e plataforma idia-SG).
Objetivo 2	Indicador 3	Documentação relativa às iniciativas/concursos/projetos aprovados incluídos nos documentos/relatórios de trabalho, eventos (em SGC e plataforma idia-SG e PD Açores 2020).
Objetivo 3	Indicador 3	Documentação relativa às iniciativas/concursos/projetos aprovadas incluídas nos documentos/relatórios de trabalho, relatórios de eventos, atas de concursos/projetos (em SGC e plataforma idia-SG).
Objetivo 4	Indicador 4	Documentação relativa à criação ou publicação de Avisos.
Objetivo 5	Indicador 5	Data/mês da aprovação.
Objetivo 6	Indicador 6	Documentação sobre as formações realizadas.

Recursos Humanos: O desvio é calculado com base na sociedade do trabalhador. 2.200 dias de trabalho efetivo/ano é considerada a pontuação máxima.  
 Orçamento: Menor execução melhor resultado, desvio positivo.  
 Quadro n.º 1 - Peso de cada tipo de objetivo no resultado final. Quadro n.º 2 - Peso de cada objetivo operacional no resultado final.



Notas Explicativas