

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2011

Departamento: Secretaria Regional da Educação e Formação

Organismo: Direcção Regional da Educação e Formação

Missão: Conceber, orientar, coordenar e avaliar o sistema educativo açoriano, promovendo o seu desenvolvimento e assegurando a sua qualidade, equidade e democraticidade.

Visão: Ser uma instituição dinâmica, moderna, inovadora e comprometida com os referenciais de excelência do ensino, perseguindo a qualidade a todos os níveis, desde a organização e conceptualização até à execução.

Objectivos estratégicos (OE):

OE 1: Contribuir para a melhoria da qualidade das aprendizagens e dos resultados escolares dos alunos do sistema educativo regional.

OE 2: Desenvolver iniciativas de apoio e reforço à gestão e desenvolvimento curricular e à implementação do currículo regional da educação básica.

OE 3: Garantir a coordenação e o apoio técnico às unidades orgânicas do sistema educativo regional nas áreas: pedagógica, jurídica e financeira.

Objetivos operacionais			Realizado Ano 2010	Meta Ano 2011	Concretização				Desvios
					Resultado	Classificação			
						Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA 40%									
OB 1 (OE 1 e 2)	Ponderação de 30%								
Garantir o acompanhamento e avaliação dos projectos pedagógicos em curso nas unidades orgânicas	Ind 1	N.º de projectos avaliados a)	n.a.	6					
	Peso	50%							
	Ind 2	% de unidades orgânicas abrangidas	n.a.	75%					
	Peso	50%							
OB 2 (OE 1 e 2)	Ponderação de 30%								
Reforçar a implementação das Tecnologias de Informação e Comunicação nas práticas educativas	Ind 3	N.º de docentes envolvidos em formação no âmbito do uso das TIC nas práticas educativas	n.d.	200					
	Peso	50%							
	Ind 4	Rácio aluno/computador no 1.º Ciclo	9	8					
	Peso	50%							
OB 3 (OE 3)	Ponderação de 40%								
Garantir as orientações técnicas às unidades orgânicas, nas áreas pedagógica, jurídica e financeira	Ind 5	N.º de orientações emanadas para as unidades orgânicas	138	138					
	Peso	100%							
EFICIÊNCIA 30%									
OB 4 (OE 1 e 2)	Ponderação de 25%								
Assegurar os recursos educativos necessários à operacionalização do currículo regional da educação básica	Ind 6	% de recursos disponibilizados para as diferentes áreas curriculares	n.a.	80%					
	Peso	100%							
OB 5 (OE 1 e 2)	Ponderação de 25%								
Desenvolver um modelo de auto-avaliação das unidades orgânicas	Ind 7	Publicitação do modelo de auto-avaliação das unidades orgânicas	n.a.	19 de Setembro de 2011					
	Peso	100%							
OB 6 (OE 3)	Ponderação de 25%								
Adequar a execução dos recursos financeiros geridos pela DREF às necessidades dos serviços	Ind 8	Taxa de execução orçamental da DREF b)	98,86%	80% a 90%					
	Peso	100%							

OB 7 (OE 3)		Ponderação de 25%							
Garantir uma gestão adequada dos recursos humanos necessários ao normal funcionamento das unidades orgânicas, mantendo o n.º de trabalhadores em exercício de funções	Ind 9	N.º de trabalhadores em 1 de Setembro de 2011	7.413	7.413					
	Peso	100%							
	QUALIDADE 30%								
OB 8 (OE 1, 2 e 3)		Ponderação de 100%							
Garantir a satisfação dos utentes e serviços dependentes	Ind 10	Nível médio de satisfação dos utentes c)	n.a.	3					
	Peso	50%							
	Ind 11	Nível médio de satisfação dos serviços dependentes d)	n.a.	3					
	Peso	50%							

Legenda:

n.d. - não disponível

n.a. - não aplicável

a) Currículo Regional da Educação Básica; Saúde Escolar; Plano Regional de Leitura; Educação Empreendedora; Modelo de Avaliação da Qualidade nas Escolas e Plataforma Moodle

b) Contempla o Orçamento do Centro Comum e serviços dependentes

c) Medido através de um inquérito na escala de 1 a 5, sendo o valor 1 correspondente ao valor mais baixo

d) Medido através de um inquérito na escala de 1 a 5, sendo o valor 1 correspondente ao valor mais baixo

Justificação para os desvios ...

Explicitação da fórmula utilizada

Ind 2 - % de unidades orgânicas abrangidas - (N.º de unidades orgânicas abrangidas / N.º total de unidades orgânicas) * 100

Ind 4 - Rácio aluno/computador no 1.º Ciclo - (N.º total de alunos do 1.º Ciclo / N.º de computadores existentes)

Ind 6 - % de recursos disponibilizados para as diferentes áreas curriculares - (N.º de recursos disponibilizados / N.º de áreas curriculares) * 100

Ind 8 - Taxa de execução orçamental da DREF - (montante cabimentado / dotação corrigida) * 100

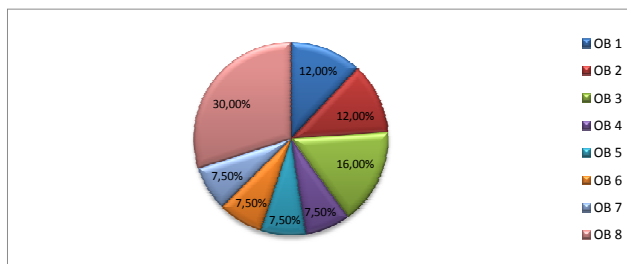
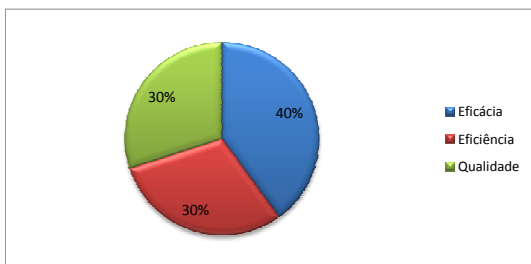
Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20x1	20		
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16x12	192		
Técnicos Superiores	12x29	348		
Coordenador Técnico	9x2	18		
Assistente Técnico	8x46	368		
Assistente Operacional	5x6	30		
TOTAL		976		

Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
Funcionamento	6.881.965,00		
Plano	55.226.211,00		

Quadro n.º 1 - Peso de cada tipo de objectivo no resultado final

Quadro n.º 2 - Peso de cada objectivo operacional no resultado final



Listagem das Fontes de verificação

Objectivo 1			
	Indicador 1	N.º de projectos avaliados	Dados de execução internos
	Indicador 2	% de unidades orgânicas abrangidas	Dados de execução internos
Objectivo 2			
	Indicador 3	N.º de docentes envolvidos em formação no âmbito do uso das TIC nas práticas educativas	Dados de execução internos
	Indicador 4	Rácio aluno/computador no 1.º Ciclo	Dados de execução internos
Objectivo 3			
	Indicador 5	N.º de orientações emanadas para as unidades orgânicas	Dados de execução internos
Objectivo 4			
	Indicador 6	% de recursos disponibilizados para as diferentes áreas curriculares	Dados de execução internos
Objectivo 5			
	Indicador 7	Publicitação do modelo de auto-avaliação das unidades orgânicas	Dados de execução internos
Objectivo 6			
	Indicador 8	Taxa de execução orçamental da DREF	Dados de execução internos
Objectivo 7			
	Indicador 9	N.º de trabalhadores em 1 de Setembro de 2011	Dados de execução internos
Objectivo 8			
	Indicador 10	Nível médio de satisfação dos utentes	Resultado de levantamentos
	Indicador 11	Nível médio de satisfação dos serviços dependentes	Resultado de levantamentos