

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2012

Departamento: Secretaria Regional da Educação, Ciência e Cultura
Organismo: Direção Regional da Educação

Missão: Conceber, orientar, coordenar e avaliar o sistema educativo açoriano, promovendo o seu desenvolvimento e assegurando a sua qualidade, equidade e democraticidade.

Visão: Ser uma instituição dinâmica, moderna, inovadora e comprometida com os referenciais de excelência do ensino, perseguindo a qualidade a todos os níveis, desde a organização e conceptualização até à execução.

Objetivos estratégicos (OE):

OE 1: Contribuir para a melhoria da qualidade das aprendizagens e dos resultados escolares dos alunos do sistema educativo regional.

OE 2: Desenvolver iniciativas de apoio e reforço à gestão e desenvolvimento curricular e à implementação do currículo regional da educação básica.

OE 3: Garantir a coordenação e o apoio técnico às unidades orgânicas do sistema educativo regional nas áreas: pedagógica, jurídica e financeira.

Objetivos operacionais			Realizado Ano 2011	Meta Ano 2012	Concretização			Desvios	
					Resultado	Classificação			
						Superou	Atingiu		Não atingiu
EFICÁCIA 40%			126%						
OB 1 (OE 3)	Ponderação de 60%		n.a.	Resposta a 90% das solicitações apresentadas	100%	X			↑ 11,11%
Garantir as orientações técnicas às unidades orgânicas, nas áreas pedagógica, jurídica e financeira	Ind 1	Produção de orientações para as unidades orgânicas em função das necessidades de informação							
	Peso	100%							
OB 2 (OE 1 e 2)	Ponderação de 40%		n.a.	2	1			X	↓ -50,00%
Garantir o processo de implementação e de acompanhamento da avaliação sumativa externa no ensino básico	Ind 2	N.º de reuniões com as UO para aferição dos princípios que norteiam a aplicação das provas de avaliação sumativa externa							
	Peso	50%							
	Ind 3	N.º de orientações que visem garantir a correta implementação das provas aferidas e dos exames nacionais do 6.º e 9.º anos	n.a.	5	56	X			↑ 45
	Peso	50%							
EFICIÊNCIA 30%			32%						
OB 3 (OE 1 e 2)	Ponderação de 50%		n.a.	Até 31 de julho	25 de julho	X			↑ 6
Promover a reformulação e a implementação do modelo de auto-avaliação da unidades orgânicas (MAQE)	Ind 4	Prazo para implementação do MAQE nas escolas-piloto							
	Peso	50%							
	Ind 5	Prazo para alargamento do processo de implementação às restantes escolas da RAA	n.a.	Até 14 de dezembro	13 de dezembro a)	X		↑ 1	
Peso	50%								
OB 4 (OE 3)	Ponderação de 50%		91%	80% a 90%	82%		X		⇒ 0%
Adequar a execução dos recursos financeiros geridos pela DRE às necessidades dos serviços	Ind 6	Taxa de execução orçamental da DRE b)							
	Peso	100%							
OB 5 (OE 3)	Ind 7	N.º de trabalhadores em 1 de Setembro de 2012	7 132	7 132	7 359				
Garantir uma gestão adequada dos recursos humanos necessários ao normal funcionamento das unidades orgânicas, mantendo o n.º de trabalhadores em exercício de funções									
Peso									
QUALIDADE 30%			36%						
OB 6 (OE 1 e2)	Ponderação de 100%		4,06	3,5	4,19	X			↑ 19,71%
Garantir a satisfação dos serviços dependentes	Ind 8	Nível médio de satisfação dos serviços dependentes c)							

dependientes	Peso	100%			120%				
--------------	------	------	--	--	------	--	--	--	--

Legenda:

n.a. - não aplicável

a) Foi deliberado pelo Conselho Coordenador do Sistema Educativo a implementação de um modelo transitório e simplificado

b) Contempla o Orçamento do Centro Comum e serviços dependentes

c) Medido através de um inquérito em que às respostas é atribuída a pontuação numa escala de 1 a 5, sendo o valor 1 correspondente ao valor mais baixo

Justificação para os desvios

Objetivo 5 Indicador 7 - Por orientação superior foram contratados docentes para além do estipulado anteriormente pelo que não será contabilizado o presente objetivo

Explicitação da fórmula utilizada

Ind 6 - Taxa de execução orçamental da DRE - (montante cabimentado / dotação corrigida) * 100

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direção superior	20	20	20	
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	16	128	152 e)	
Técnicos Superiores	12	276	280 f)	
Coordenador Técnico d)	9	9	8	
Assistente Técnico	8	256	219	
TOTAL		689	678	2%

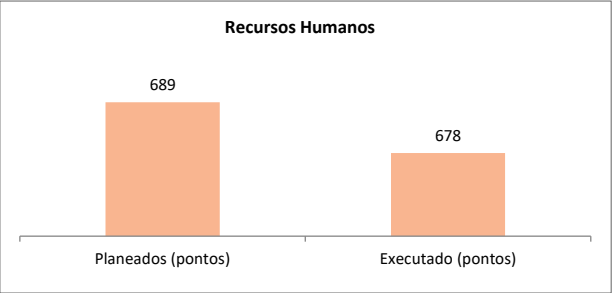
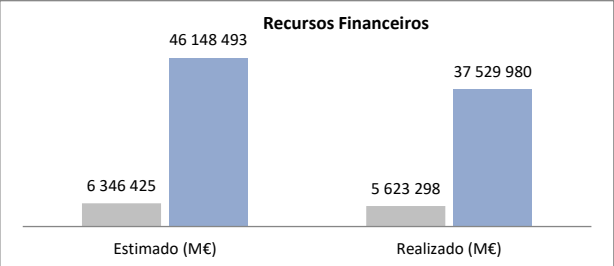
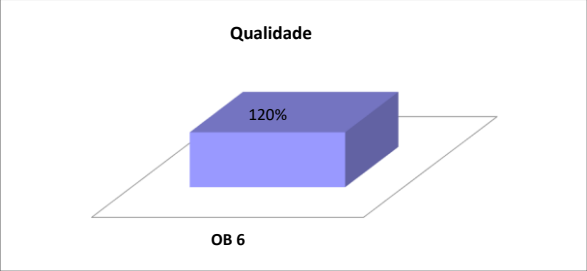
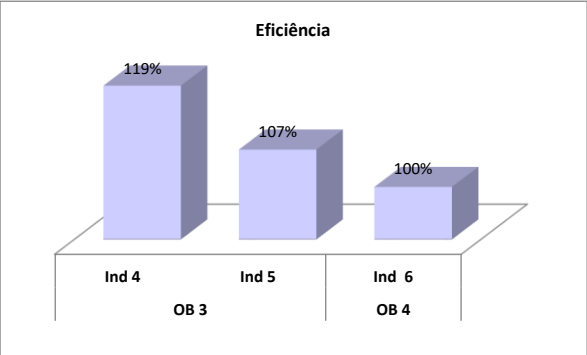
d) Por lapso não foi referido no QUAR e) 1 iniciou funções f) 1 iniciou funções e 1 terminou mobilidade

Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
Funcionamento	6 346 425	5 623 298	11,39%
Plano	46 148 493	37 529 980	18,68%

Parâmetros	Eficácia	Eficiência	Qualidade
	Ponderação	Ponderação	Ponderação
	50,51%	9,60%	10,77%

Avaliação final do serviço		
Bom	Satisfatório	Insuficiente
x		

Recursos Financeiros e Humanos



Listagem das Fontes de verificação

Objetivo 1		
Indicador 1	Produção de orientações para as unidades orgânicas em função das necessidades de informação	Dados de execução internos
Objetivo 2		
Indicador 2	N.º de reuniões com as UO para aferição dos princípios que norteiam a aplicação das provas de avaliação sumativa externa	Dados de execução internos
Indicador 3	N.º de orientações que visem garantir a correta implementação das provas aferidas e dos exames nacionais do 6.º e 9.º anos	Dados de execução internos
Objetivo 3		
Indicador 4	Prazo para implementação do MAQE nas escolas-piloto	Dados de execução internos
Indicador 5	Prazo para alargamento do processo de implementação às restantes escolas da RAA	Dados de execução internos
Objetivo 4		
Indicador 6	Taxa de execução orçamental da DRE	Dados de execução internos
Objetivo 5		
Indicador 7	N.º de trabalhadores em 1 de Setembro de 2012	Dados de execução internos
Objetivo 6		
Indicador 8	Nível médio de satisfação dos serviços dependentes	Resultado do inquérito