

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2016

Departamento: Secretaria Regional da Educação e Cultura
Organismo: Direção Regional da Educação

Missão: Conceber, orientar, coordenar e avaliar o sistema educativo açoriano, promovendo o seu desenvolvimento e assegurando a sua qualidade, equidade e democraticidade.

Visão: Ser uma instituição dinâmica, moderna, inovadora e comprometida com os referenciais de excelência do ensino, perseguindo a qualidade a todos os níveis, desde a organização e conceptualização até à execução.

Objetivos estratégicos (OE):

OE 1: Contribuir para a melhoria da qualidade das aprendizagens e dos resultados escolares dos alunos do sistema educativo regional.

OE 2: Desenvolver iniciativas de apoio e reforço à gestão e desenvolvimento curricular e à implementação do currículo regional da educação básica.

OE 3: Garantir a coordenação e o apoio técnico às unidades orgânicas do sistema educativo regional nas áreas: pedagógica, jurídica e financeira.

Objetivos operacionais			Realizado Ano 2015	Meta Ano 2016	Concretização				Desvios
					Resultado	Classificação			
						Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA 40%			148%						
OB 1 (OE 3)		Ponderação de 60%							
Garantir as orientações técnicas às unidades orgânicas, nas áreas pedagógica, jurídica e financeira	Ind 1	Produção de orientações para as unidades orgânicas em função das necessidades de informação	100%	Resposta a 95% das solicitações apresentadas	100%	x			↑ 5,26%
	Peso	100%			105,26%				
OB 2 (OE 1 e 2)		Ponderação de 40%							
Desenvolver estratégias e projetos de promoção do sucesso escolar	Ind 2	N.º de projetos implementados	7	7	9	x			↑ 28,57%
	Peso	50%			128,57%				
	Ind 3	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	100%	95%	100%	x			↑ 5,26%
	Peso	50%			105,26%				
EFICIÊNCIA 30%			137%						
OB 3 (OE 1 e 2)		Ponderação de 35%							
Promover o reforço da melhoria da qualidade de ensino/aprendizagem no 1.º ciclo do ensino básico	Ind 4	Manutenção do projeto em 2016/2017	15 de setembro de 2015	Até 15 de setembro de 2016	15 setembro de 2016		x		→ 0,00%
	Peso	50%			100,00%				
	Ind 5	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	100%	95%	100%	x			↑ 5,26%
	Peso	50%			105,26%				
OB 4 (OE 3)		Ponderação de 35%							
Adequar a execução dos recursos financeiros geridos pela DRE às necessidades dos serviços	Ind 6	Taxa de execução orçamental da DRE a)	82%	80% a 90%	84%		x		→ 0,00%
	Peso	100%			100,00%				
OB 5 (OE 3)		Ponderação de 30%							
Garantir uma gestão adequada dos recursos humanos, de forma a afetar um maior número de trabalhadores aos programas de promoção do sucesso escolar, não ultrapassando o número de trabalhadores em 1 de setembro de 2013	Ind 7	N.º de trabalhadores em 1 de setembro de 2016	6 855	6 869	6 065	x			↑ 11,70%
	Peso	100%			111,70%				
QUALIDADE 30%			120%						
OB 6 (OE 1 e2)		Ponderação de 100%							
Garantir a satisfação dos serviços dependentes	Ind 8	Nível médio de satisfação dos serviços dependentes b)	4,09	3,5	4,20	x			↑ 20,00%
	Peso	100%			120,00%				

Legenda:

a) Contempla o Orçamento do Centro Comum e serviços dependentes

b) Medido através de um inquérito em que às respostas é atribuída a pontuação numa escala de 1 a 5, sendo o valor 1 correspondente ao valor mais baixo

Explicitação da fórmula utilizada

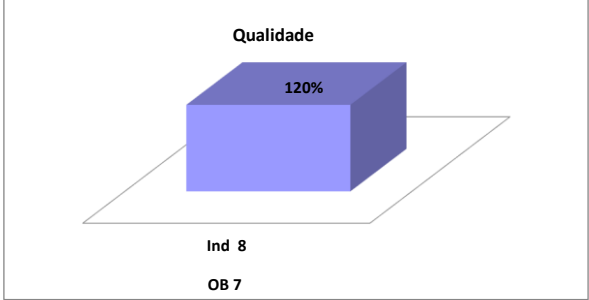
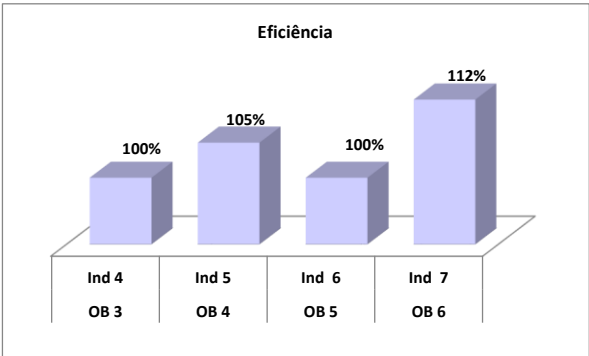
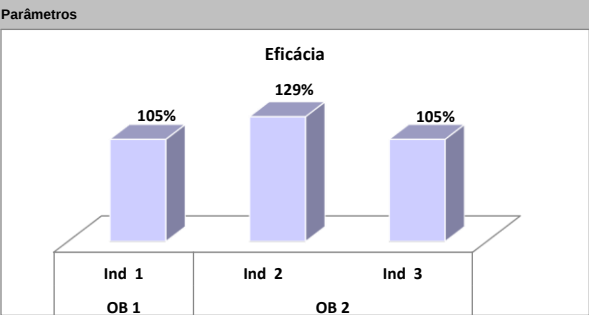
Ind 6 - Taxa de execução orçamental da DRE - (montante cabimentado / dotação corrigida) * 100

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direção superior	20	20	17	a)
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	16	144	152	
Técnicos Superiores	12	468	637	
Coordenador Técnico	9	18	18	
Assistente Técnico	8	272	270	
TOTAL		922	1093	-19%

a) Ausências por doença

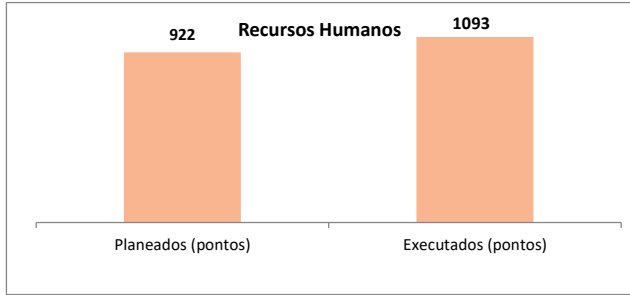
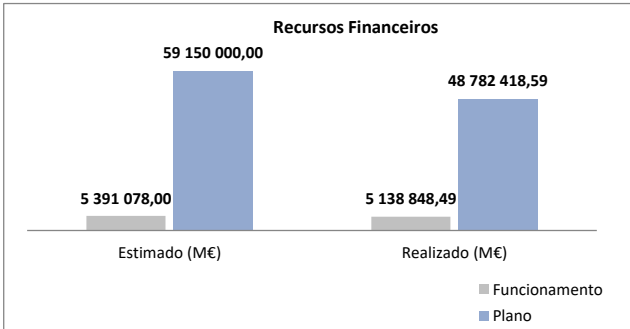
Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
Funcionamento	5 391 078,00	5 138 848,49	4,68%
Plano	59 150 000,00	48 782 418,59	17,53%



Eficácia	Eficiência	Qualidade
Ponderação - 40%	Ponderação - 30%	Ponderação - 30%
59%	41%	36%

Avaliação final do serviço		
Bom	Satisfatório	Insuficiente
x		

Recursos Financeiros e Humanos



Listagem das Fontes de verificação

Objetivo 1		
Indicador 1	Produção de orientações para as unidades orgânicas em função das necessidades de informação	Dados de execução internos
Objetivo 2		
Indicador 2	N.º de projetos implementados	Dados de execução internos
Indicador 3	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	Dados de execução internos
Objetivo 3		
Indicador 4	Manutenção do projeto em 2016/2017	Dados de execução internos
Indicador 5	Percentagem de unidades orgânicas envolvidas	Dados de execução internos
Objetivo 4		
Indicador 6	Taxa de execução orçamental da DRE a)	Dados de execução internos
Objetivo 5		
Indicador 7	N.º de trabalhadores em 1 de setembro de 2016	Dados de execução internos
Objetivo 6		
Indicador 8	Nível médio de satisfação dos serviços dependentes b)	Resultado do inquérito