

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2010

DEPARTAMENTO: Presidência do Governo

Organismo: Direcção Regional da Cultura (DRaC)

MISSÃO: A Direcção Regional da Cultura tem como missão o desenvolvimento de estratégias para a afirmação da actividade e do património culturais como factores basilares de valorização da sociedade açoriana.

VISÃO: Afirmar a cultura como factor distintivo da identidade da Região no país e no mundo e como o meio mais eficaz para a evolução das mentalidades e para a consolidação da consciência cívica dos cidadãos.

OBJECTIVOS PLURIANUAIS:

- Aumentar o consumo e a prática cultural nos Açores
- Melhorar a qualidade dos equipamentos culturais nos Açores
- Promover a cultura açoriana no país e no estrangeiro
- Aumentar a eficácia dos serviços da DRaC na resposta aos cidadãos

Objectivos Operacionais	2009	Meta 2010	Concretização			Desvios
			Resultado	Classificação		
				Superou	Atingiu	
Objectivos a avaliar pelo parâmetro Eficácia		Ponderação de 40%				
Objectivo 1	Ponderação de 25%					
Aumentar em 5% o número de utentes nas bibliotecas, museus e iniciativas culturais da DRaC	Indicador 1 Peso 100%	Número de utentes de 2010 / N° de utentes de 2009 * 100	172.524	105%		
Objectivo 2	Ponderação de 25%					
Reduzir para 20 dias o período de emissão de pareceres de viabilidade e de licenciamento de obras em imóveis classificados, conjuntos classificados ou nas suas áreas de protecção	Indicador 2 Peso 100%	Número de dias úteis que medeia entre a entrada da solicitação do parecer e a saída da resposta	n/a	20 dias		
Objectivo 3	Ponderação de 25%					
Aumentar visibilidade pública na Região e no continente dos resultados das estratégias culturais.	Indicador 3 Peso 100%	Número de notícias na imprensa regional sobre assuntos que estejam relacionadas com a cultura açoriana	n/a	60 notícias		
Objectivos a avaliar pelo parâmetro Eficiência		Ponderação de 30%				
Objectivo 4	Ponderação de 50%					
Reduzir os erros/devoluções das folhas de despesa enviadas à Delegação de Contabilidade Pública de Angra	Indicador 4 Peso 100%	Percentagem de devolução de folhas	n/a	inferior a 30%		
Objectivo 5	Ponderação de 50%					
Aumentar a taxa de execução do Plano de Investimento	Indicador 5 Peso 100%	Taxa de execução	87.5%	95%		
Objectivos a avaliar pelo parâmetro Qualidade		Ponderação de 30%				
Objectivo 6	Ponderação de 50%					
Atingir um grau de satisfação médio dos frequentadores das iniciativas culturais na ordem dos 3 valores numa escala de 0 a 5	Indicador 6 Peso 100%	Somatório dos valores atribuídos / número de respostas	n/a	3		

Objectivo 7		Ponderação de 50%							
Melhorar o processo de análise de candidaturas	Indicador 7 Peso 100%	Elaboração de diploma legal	n/a	1					✓

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção Superior	20x1	20		
Dirigentes - Direcção intermédia e chefias de equipa	16x18	288		
Técnicos Superiores	12x54	648		
Coordenador Técnico	9x1	9		
Assistentes Técnicos	8x108	864		
Assistentes Operacionais	5x70	350		
TOTAL		2179		

Orçamento (M €)	Estimado	Realizado	Desvio
Funcionamento	7.882.975,00 €		
Plano	22.420.000,00 €		
TOTAL	30.302.975,00 €	0,00 €	

Listagem das fontes de verificação		
Objectivo 1	Indicador 1	Estatísticas dos utentes dos museus, bibliotecas e das iniciativas culturais da DI
Objectivo 2	Indicador 2	Ficha de controlo da DPA
Objectivo 3	Indicador 3	Relatório de imprensa do CCA
Objectivo 4	Indicador 4	Ficha de controlo da DAF
Objectivo 5	Indicador 5	Balancetes do Plano
Objectivo 6	Indicador 6	Relatório a produzir pela DPDC a partir de respostas a inquéritos
Objectivo 7	Indicador 7	Publicação do diploma