



RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2022



Índice

Enquadramento	3
1. Organização dos Serviços	3
1.1 Recursos humanos	3
1.2 Formação.....	4
2. Atividade desenvolvida	8
2.1. Atividade Insetiva	8
2.1.1 Visitas decorrentes da ação insetiva.....	8
2.1.2. Movimento de autos de notícia e de notificações.....	11
2.1.3. Movimento de processos de contraordenação	13
2.1.4. Apuramento de créditos	13
2.2. Técnica e administrativa	15
2.2.1. Serviço Informativo.....	15
2.2.2. Autorizações/Notificações de Remoção de Amianto – Decreto Legislativo Regional n.º 12/2009/A, de 28 de julho	16
2.2.3 – Autorizações em matéria de organização de serviços de segurança no trabalho.....	17
2.2.4 – Comunicações de acidentes de trabalho	17
3. Plano de Atividades.....	17
3.1. Execução Orçamental.....	18
3.2. Atividade desenvolvida por ação	19
3.3. Outras Ações	26
3.3.1. Segurança e saúde no trabalho em estaleiros temporários ou móveis.....	26
4. Cooperação Institucional.....	27
5. Nota Final	28



Enquadramento

A elaboração do presente relatório visa dar cumprimento às obrigações cometidas à Inspeção Regional do Trabalho (IRT), pela Convenção n.º 81 sobre a Inspeção do Trabalho na Indústria e Comércio e pela Convenção n.º 129 sobre a Inspeção do Trabalho na Agricultura, adotadas pela Conferência da Organização Internacional do Trabalho (OIT), e que decorre da alínea d) do Artigo 58º do Decreto Regulamentar Regional n.º 18/2022/A, de 29 de setembro e da alínea f) do n.º 2 do artigo 3º do Estatuto da Inspeção Regional do Trabalho aprovado pelo Decreto Regulamentar Regional n.º 14/2001/ A de 9 de novembro.

A atividade desenvolvida pela IRT insere-se na prossecução da sua missão, a qual em conformidade com o previsto nos artigos 2º, 3º e 4º do Estatuto da IRT, visa a promoção da melhoria das condições de trabalho recorrendo ao aconselhamento e controlo inspetivo do cumprimento das normas laborais no âmbito das relações jurídico-privadas, bem como das disposições relativas à segurança e saúde no trabalho quer no âmbito das relações laborais privadas, quer no âmbito da administração pública.

1. Organização dos Serviços

1.1 Recursos humanos

Os recursos humanos afetos à IRT, em 31 de dezembro de 2022 eram os seguintes:

Tabela 1 – Composição da estrutura de pessoal por categoria

Categorias	N.º Funcionários
Dirigentes	4
Inspetores	22
Técnicos Superiores	5
Técnicos de Informática	1
Assistentes Técnicos	13
Assistentes Operacionais	2
Total	47



1.2 Formação

Em 2022, os trabalhadores afetos à IRT frequentaram 52 ações de formação, sendo, 29 em modelo presencial e 23 em formato Webinar.

Foi ainda assim possível proporcionar aos trabalhadores, a participação num total de 1196 horas de formação.

Tabela 2 – Ações de formação frequentadas pelos trabalhadores da IRT

Duração (horas)	Data	Local	Dirigentes	Inspetores	Tec. Superiores	Tec. Inform.	Ass. Técnicos	Ass. Operac..
Webinar “Avaliação de Riscos e Medidas de Prevenção na Construção Civil”								
2 h	21/01/2022	a), b), c)	4	22	5			
Webinar “Inteligência Emocional”								
1h	10/02/2022	b), c)		1			1	
Webinar “Inspire, Expire – Sempre em Segurança”								
2h30m	28/01/2022	a)		2				
Webinar “Trabalhos em Espaços Confinados”								
1 h	24/02/2022	b)		1				
Conferência sobre “Desafios e Prioridades na Reabilitação e Gestão da Saúde Musculoesquelética”								
5 h	25/02/2022	a)		1				
Webinar “Informação: Segurança e Privacidade”								
2 h	28/02/2022	b)					1	
Webinar “Informação: Classificação e Medidas de Proteção”								
2 h	28/02/2022	b)					1	
Webinar Técnico APSEI – Proteção de Condutas e Registos Corta-fogo								
1 h	2/03/2022	a), c)		2	1			
e-Learning “Introdução à Proteção de Dados Pessoais, o RGPD e a LPD”								
15 h	07 a 11/03/2022	a), b)	1	3			1	
Ação de formação “Noções de Protocolo, regras protocolares e organização de eventos”								
6 h	8/03/2022	a)			1		1	
e-Learning “Introdução à proteção de dados pessoais, o RGPD e a LPD”								



15 h	14 a 18/03/2022	c)		1				
Curso Cidadão Ciberseguro								
3 h	18/03/2022	a), b)		9	3		2	3
Webinar "Lesões Musculoesqueléticas (LME) Diversidade: Género e Pluralidade Cultural no Mercado de Trabalho"								
2 h	23/03/2022	a), b), c)		2	1			
Webinar "Pegada de Carbono"								
1 h	24/03/2022	c)		1				
Curso Cidadão Ciberseguro								
3 h	7/04/2022	c)		2				
Ação de formação "Noções de Protocolo, regras protocolares e organização de eventos"								
6h30m	07/04/2022	b)					2	
Webinar "Comportamento Térmico de Edifícios de habitação"								
1 h	07/04/2022	c)		1				
Curso de Formação "Segurança no Trabalho Florestal e Novos Desafios"								
3h30m	27/04/2022	b)		3				
Seminário "Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho 2022"								
3 h	28/04/2022	a), b), c)	3	21	6		2	
Webinar "Vamos Agir em conjunto para construir uma cultura positiva de segurança e saúde no trabalho"								
2 h	28/04/2022	b)		2				
Webinar "Lesões Musculoesqueléticas Relacionadas com o Trabalho (LMERT) e o Teletrabalho"								
2 h	11/05/2022	a)		1				
Curso de Formação "Saber fazer Ajustes Diretos"								
14 h	24 a 27/05/2022	b)	1					
Webinar "Posto de trabalho/estudo: proteção e incidentes"								
2 h	30/05/2022	b)					1	
Curso de Formação "Gestão de Conflitos"								
24 h	30/05 a 2/06/2022	b)						1
Seminário "Segurança e Saúde no Trabalho – Investir nas Gerações Futuras"								
2h45m	01/06/2022	a)			1			
Locais de Trabalho Saudáveis: Aliviar a Carga								
2 h	01/06/2022	a), b)	1	5	1			
Seminário de apresentação das 4 ferramentas OiRA para as Instituições de Solidariedade Social								



2 h	01/06/2022	a), c)	1	1	1			
Curso de Formação “Inteligência Emocional em Contexto Organizacional”								
21 h	07/06/2022	b)	1	1				
Webinar “Apresentação da Ferramenta OiRA para as Instituições de Solidariedade Social”								
2 h	15/06/2022	c)	1	1				
Seminário “Promover a Resiliência do Território a eventos de pluviosidade torrencial”								
7 h	17/06/2022	a)			2			
Webinar “Teletrabalho e seus desafios”								
2h00m	28/06/2022	a)		2				
Webinar “Segurança – Equipamentos de Trabalho”								
1 h	30/06/2022	a), c)		2			1	
Curso “Aquisição de Bens e Serviços – Código dos Contratos Públicos”								
30 h	11 a 15/07/2022	a), b)	1	1				
Curso de Formação “Legística: Preparação, Técnica e Redação de Leis e Regulamentos”								
18 h	13 a 15/09/2022	b)			1			
Webinar EEN – Promoção do bem-estar também é uma responsabilidade organizacional!								
1h30m	28/09/2022	a), b), c)		6				
Curso “Importância, Objetivos e Fundamentos de Segurança e Saúde no Trabalho”								
15 h	28 a 30/09/2022	a)		1	1			
Curso “Estratégias Individuais para a Gestão de Stress no Trabalho”								
21 h	28 a 30/09/2022	c)		1				
Curso de Formação em Desenvolvimento Pessoal e coaching								
30 h	10 a 14/10/2022	b)		1				
Webinar “Continuamos a cuidar da Construção – Trabalhar com Direitos dignifica o Sector da Construção”								
4 h	12/10/2022	a), b), c)	1	4				
Webinar “Comemoração da Semana Europeia da Segurança e Saúde no Trabalho 2022”								
3 h	16/10/2022	c)		1				
Seminário “Semana Europeia da Segurança e Saúde no Trabalho – Encerramento da Campanha Europeia, locais de trabalho saudáveis: aliviar a carga 2020 - 2022”								
3 h	17/10/2022	c)	3	17	4		2	
Curso de Formação “Aplicação de PF’s com Equipamentos de Pulverização Manual – versão 3”								



25 h	17 a 26/10/2022	b)		1				
Webinar “Lesões Musculoesqueléticas e Riscos Psicossociais relacionados com o Trabalho”								
2 h	25/10/2022	b), c)		2				
Webinar – Encerramento Nacional da Campanha Europeia 2020-2022 “Locais de Trabalho Saudáveis: aliviar a carga”								
2h30m	26/10/2022	a), b), c)	1	8	1			
Webinar “Riscos Tecnológicos”								
1 h	27/10/2022	a), c)		2				
Curso de Formação “Ética e Conflito de Interesses”								
7 h	02/11/2022	b)		1				
Webinar Ferramentas Oira – Cabeleireiros & Barbeiros								
1h30m	10/11/2022	b), c)	1	2				
Colóquio sobre Direito do Trabalho “Os Novos desafios do Direito do Trabalho”								
6 h	17/11/2022	b)		1				
Curso de Formação “Riscos Psicossociais – Prevenção e Inspeção”								
12 h	17 e 18/11/2022	a), b), c)	3	19	4			
Webinar “Os Riscos Psicossociais no Trabalho – Fatores de Risco, Efeitos na Saúde e Prevenção”								
3 h	23/11/2022	a), b), c)		7	1		1	
II Conferência Regional “A Prevenção da Corrupção e a Transparência”								
3 h	07/12/2022	a), b), c)	3	2				
Webinar “Promoção do Bem-estar também é uma responsabilidade organizacional”								
2 h	07/12/2022	b)		1				

- a) S. Miguel
- b) Terceira
- c) Faial



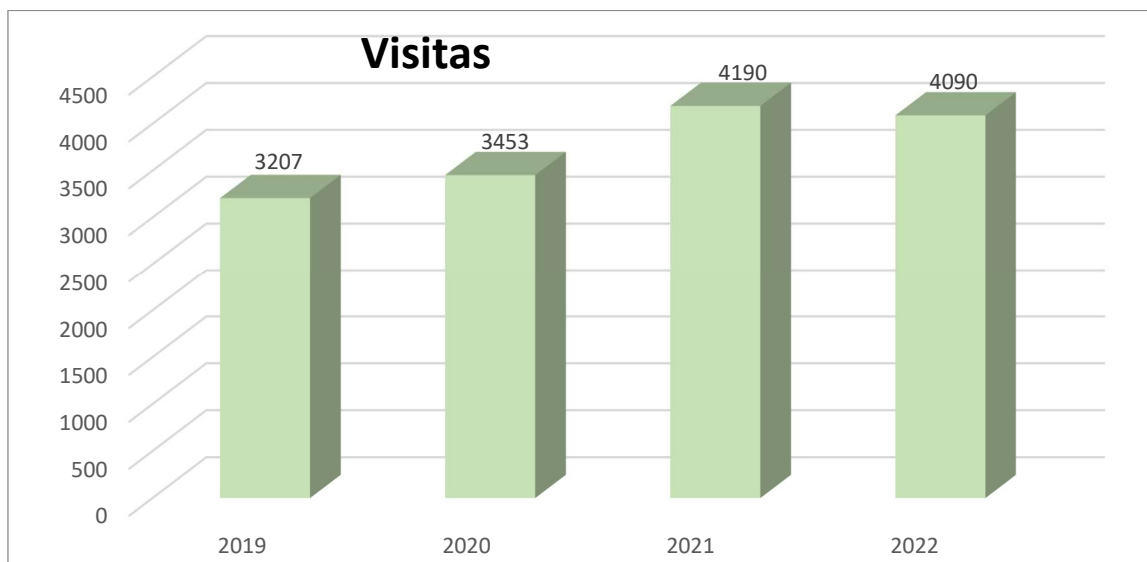
2. Atividade desenvolvida

2.1. Atividade Inspetiva

2.1.1 Visitas decorrentes da ação inspetiva

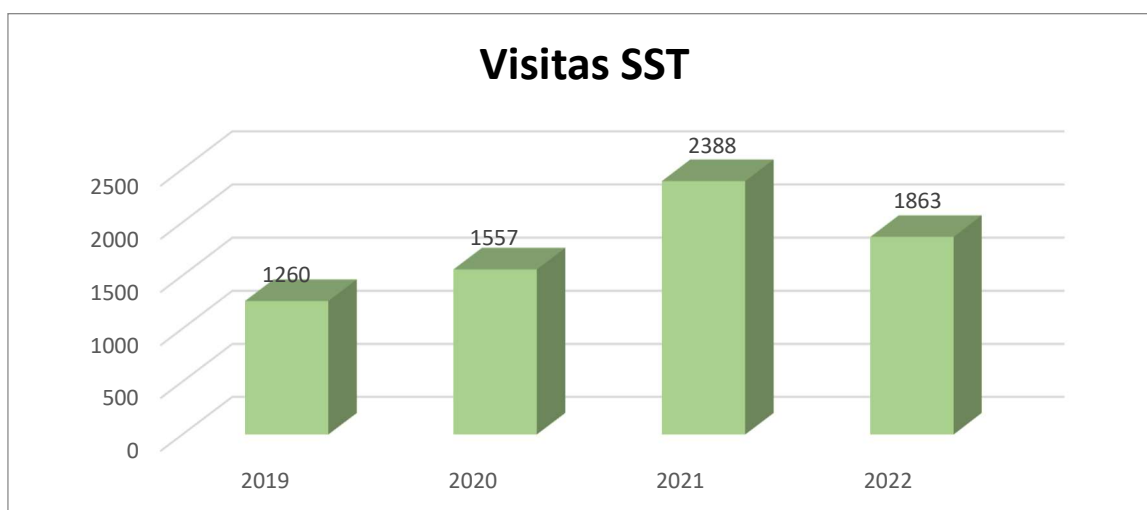
No ano em análise, a Inspeção Regional do Trabalho efetuou 4 090 visitas inspetivas.

Gráfico 1 – Evolução das visitas inspetivas de 2019 a 2022.



Do total de visitas efetuadas 1 863 incidiram, exclusivamente, em matéria de segurança e saúde no trabalho 2.153 estiveram relacionadas com a área social, enquanto que 74, incidiram simultaneamente, nas áreas de segurança e saúde no trabalho e na área social.

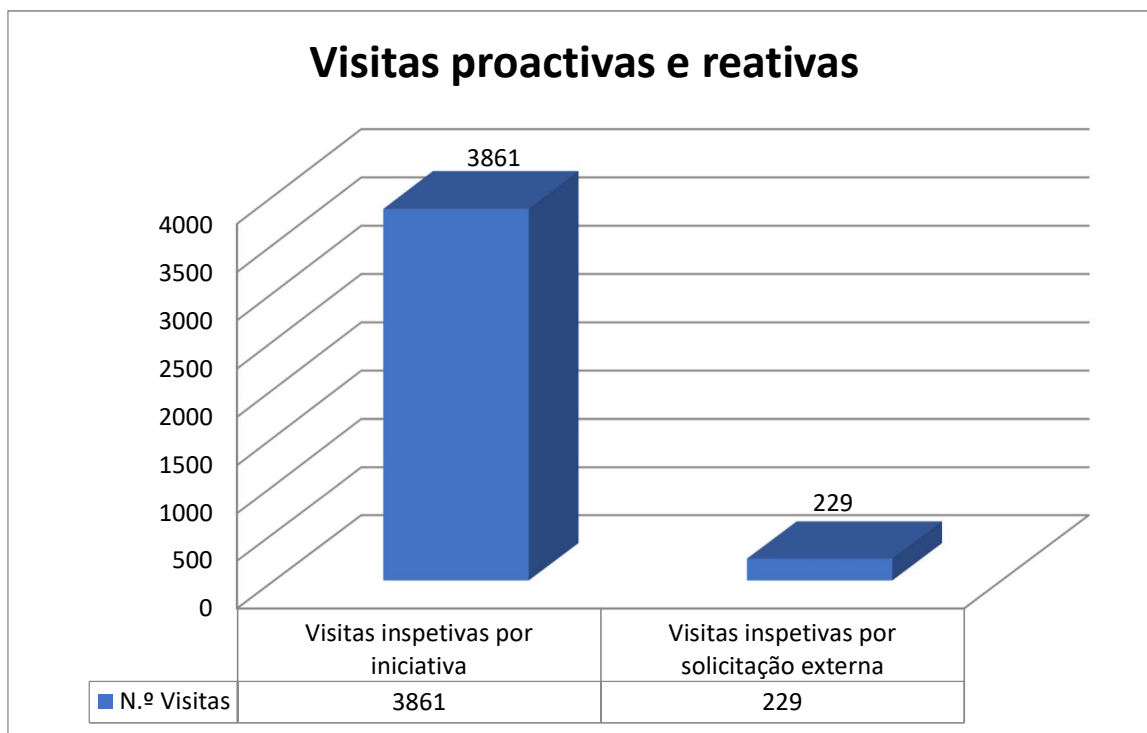
Gráfico 2 – Visitas no âmbito de Segurança e Saúde no Trabalho 2019 a 2022





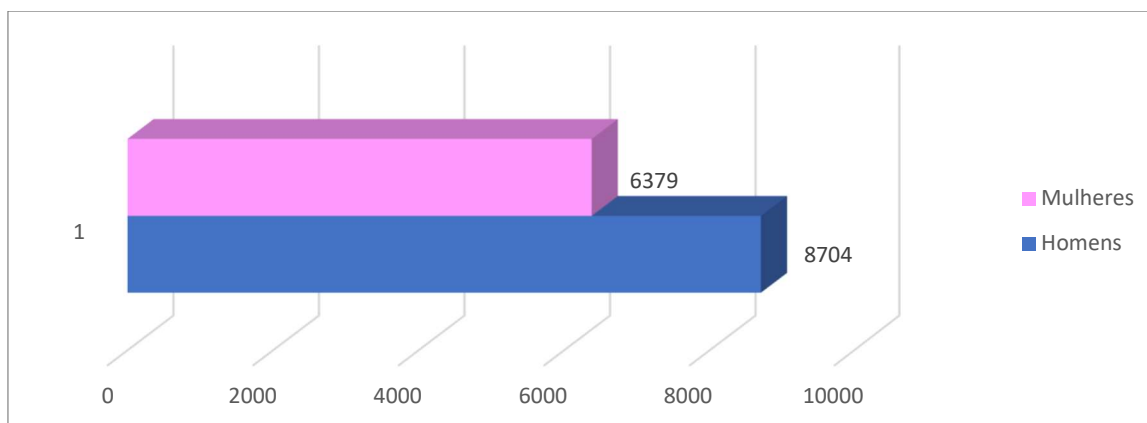
As visitas inspetivas realizadas por iniciativa dos serviços correspondem a 3 861, enquanto que 229, foram efetuadas por solicitação externa, mediante a apresentação de reclamações ou denúncias.

Gráfico 3 – Visitas proactivas e reativas



Foram abrangidos no âmbito das visitas efetuadas 15 083 trabalhadores dos quais 8 704 homens e 6 379 mulheres.

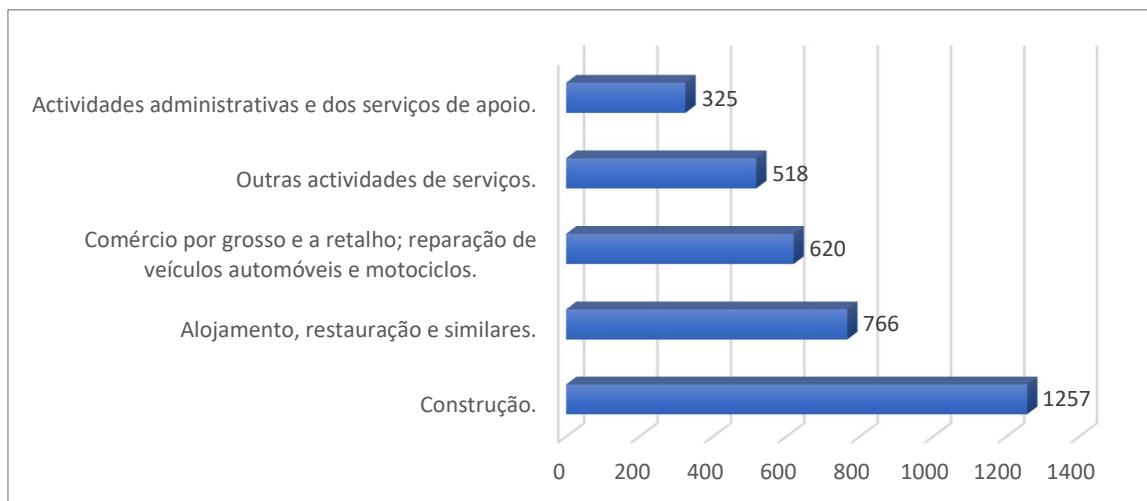
Gráfico 4 – Trabalhadores abrangidos





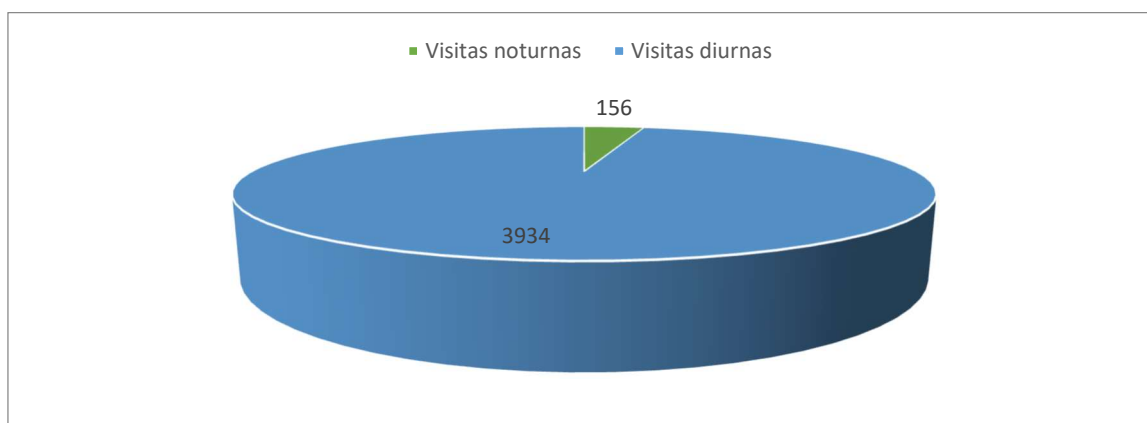
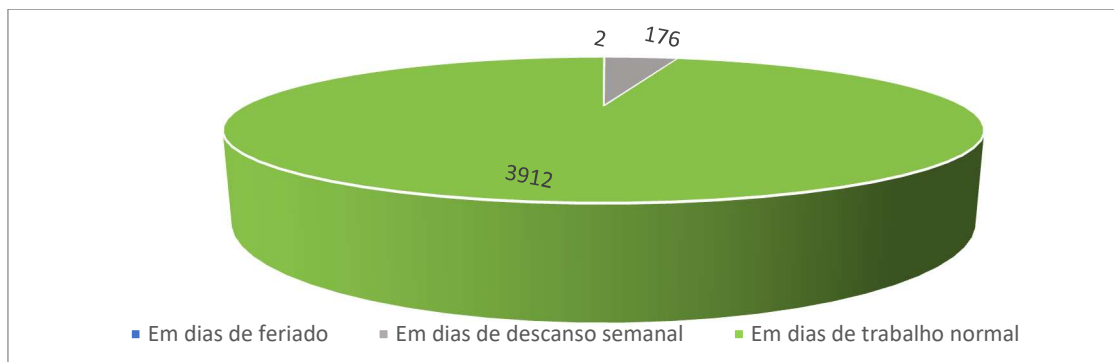
Os setores de atividade mais visitados foram a Construção Civil (1 257), o Alojamento e Restauração (766), o comércio (620), e outras atividades de serviços (518). Estes setores representam, no total, cerca de 77% das visitas efetuadas.

Gráfico 5 – Atividades com maior incidência na ação inspetiva



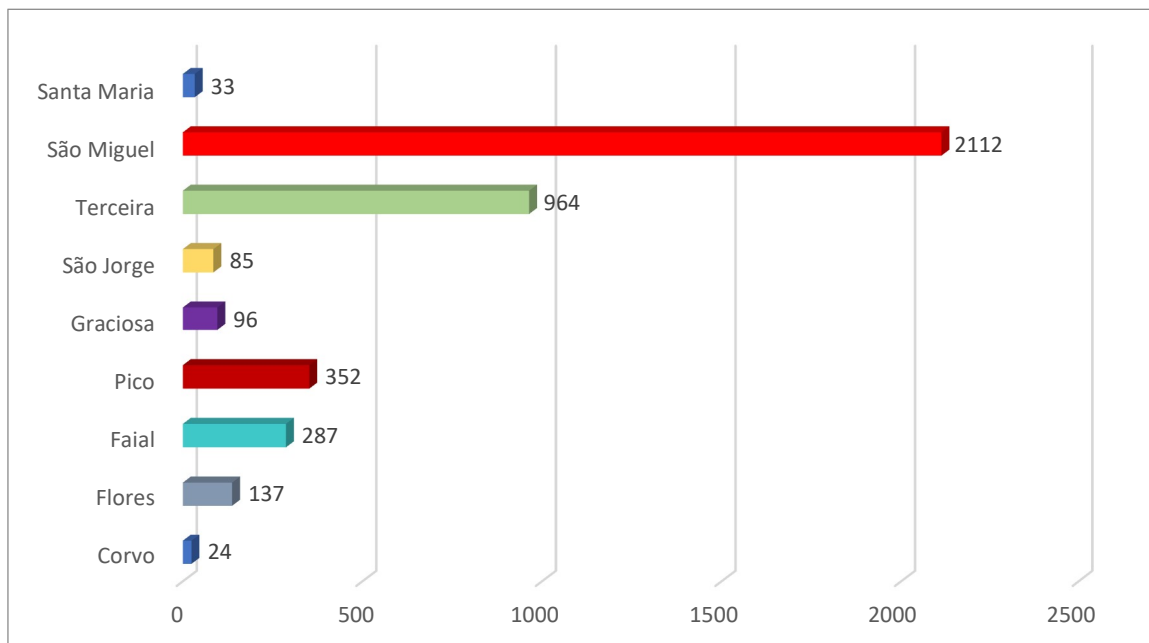
Em período noturno, feriados e dias de descanso, foram realizadas 178 visitas.

Gráfico 6 – Distribuição por tipo e período do dia em que ocorreram as visitas



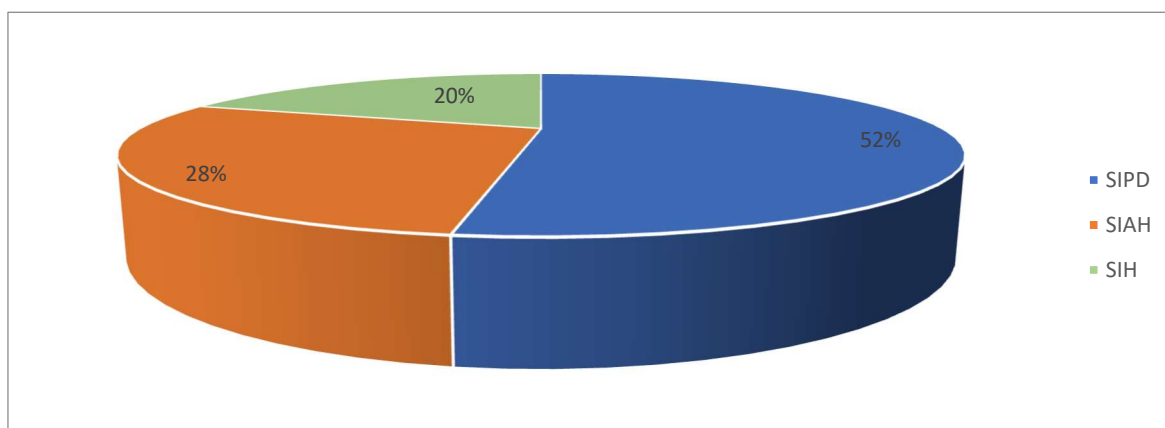
Da atividade inspetiva desenvolvida em cada uma das ilhas onde a IRT não tem serviços sediados, destacam-se, a ilha do Corvo, com 24 visitas inspetivas e a ilha do Pico com 352.

Gráfico 7 – Distribuição das visitas inspetivas por ilha



Em 2022, foram realizadas 4 090 visitas inspetivas, das quais 52% foram levadas a cabo pelo Serviço Inspetivo de Ponta Delgada, 28% foram efetuadas pelo Serviço Inspetivo de Angra do Heroísmo e 20% pelo Serviço Inspetivo da Horta.

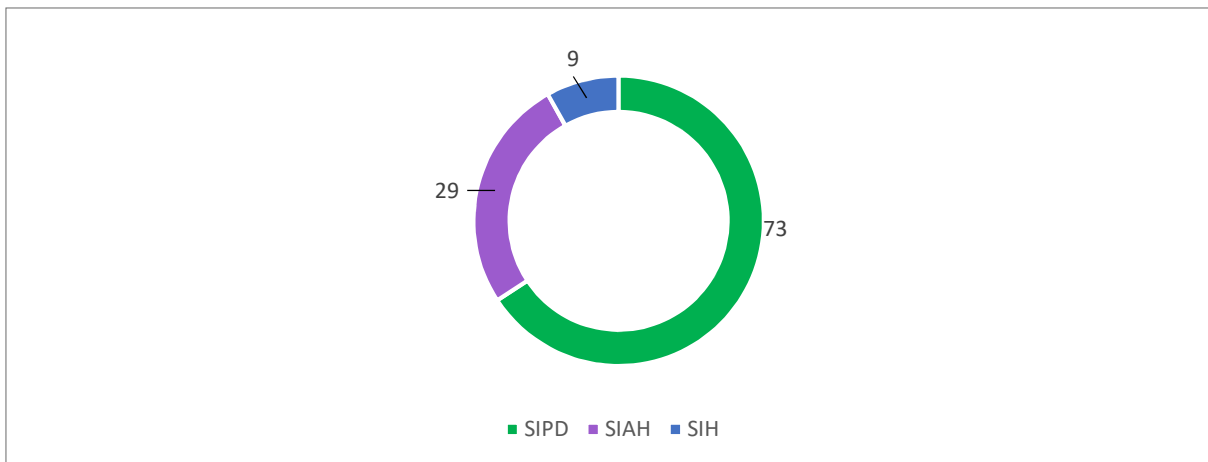
Gráfico 8 – Distribuição das visitas por serviço inspetivo



2.1.2. Movimento de autos de notícia e de notificações

No ano em análise, foram registados 111 autos de notícia.

Gráfico 9 – Autos de notícia por serviço inspetivo

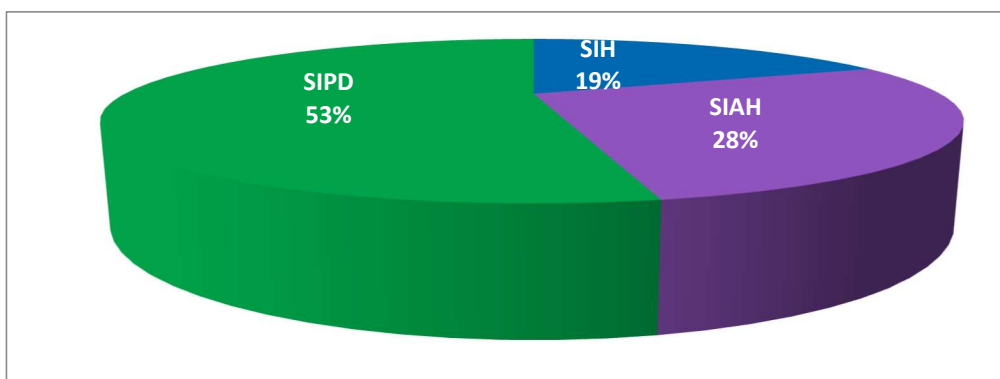


As matérias com maior incidência nos autos de notícia foram as seguintes:

- Falta de proteção coletiva e/ou individual contra riscos de quedas em altura, 34 autos;
- Falta de transferência de responsabilidade emergente de acidente de trabalho para uma entidade legalmente autorizada a realizar o seguro, 21 autos;
- Falta de registo de tempos de trabalho, 7 autos;
- Não ter assegurado que empresas terceiras, tenham cumprido condições de segurança no trabalho, 6 autos.

Durante o ano de 2022 elaboraram-se 5 648 notificações, distribuídas da seguinte forma:

Gráfico 10 – Distribuição das notificações por serviço inspetivo



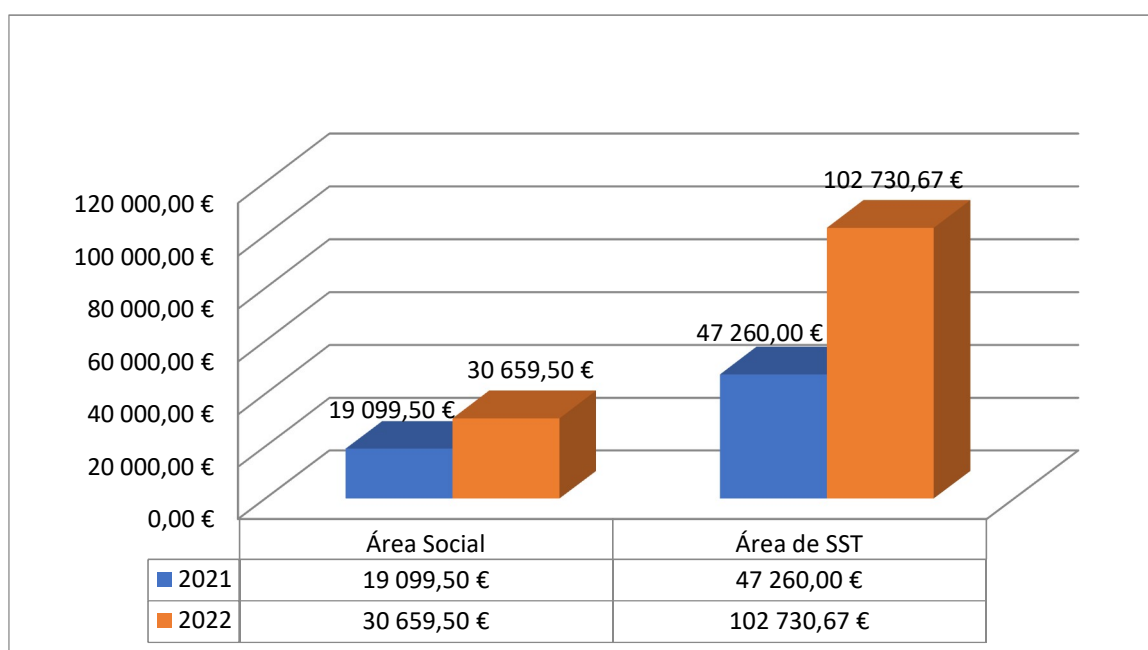


2.1.3. Movimento de processos de contraordenação

No período em referência foram iniciados 98 processos de contraordenação.

O montante das coimas aplicadas, em 2022, ascendeu os 133 390,17€ em que cerca de 23% deste valor, resultou de infrações relacionadas com a área social e cerca de 77% dizem respeito à área de segurança e saúde no trabalho.

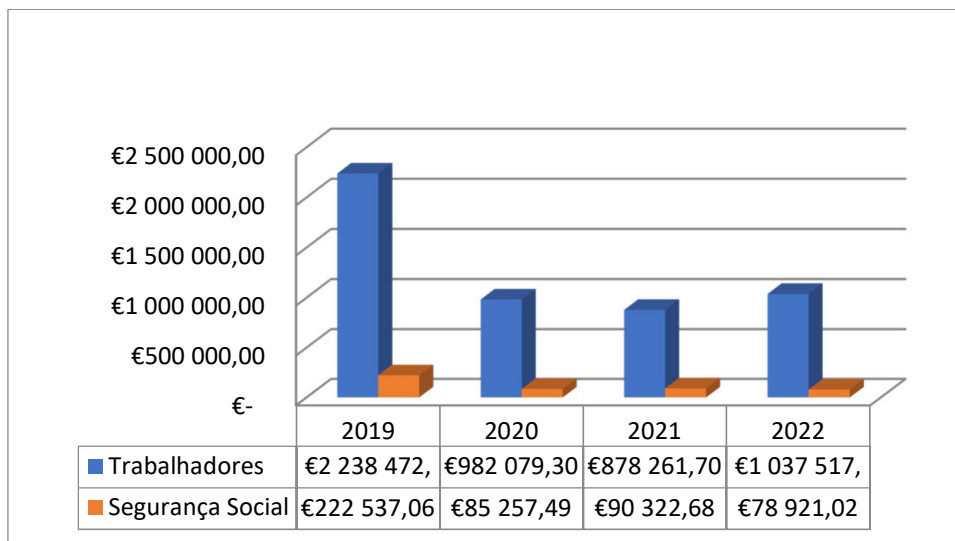
Gráfico 11 – Área das coimas aplicadas em 2021 e 2022



2.1.4. Apuramento de créditos

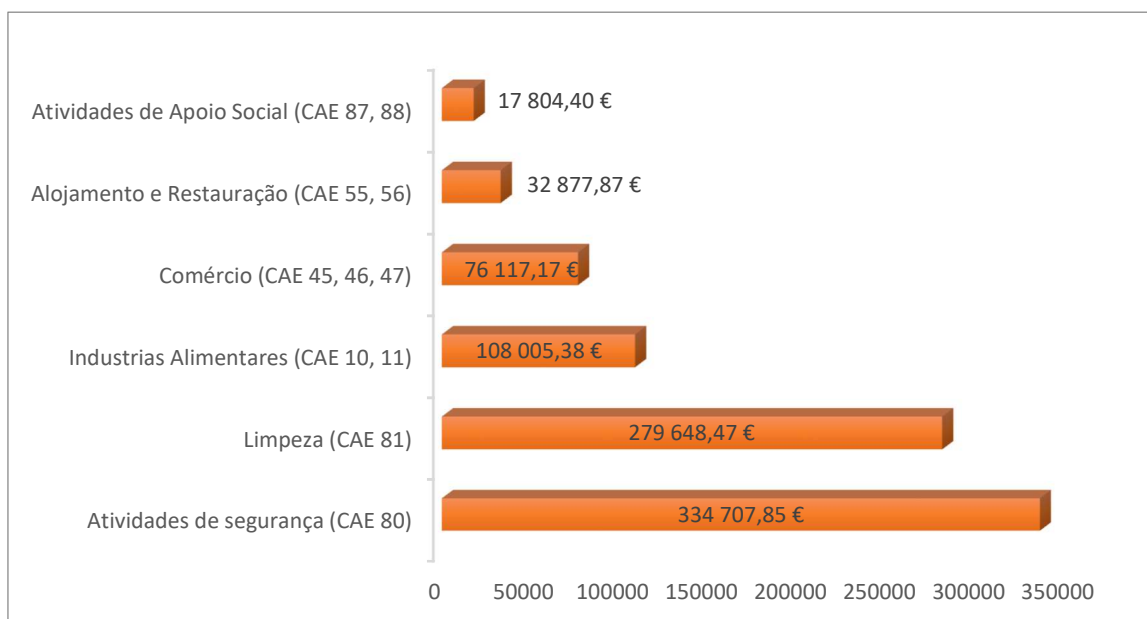
Durante o ano de 2022, a IRT realizou 270 apuramentos salariais, a favor de 1 737 trabalhadores, atingindo um valor total de 1 037 487,30€. Por sua vez, a favor da Segurança Social foram apurados 78 917,28€.

Gráfico 12 – Apuramento de créditos, a favor dos trabalhadores e Segurança Social de 2019 a 2022



No ano de 2022 o setor de atividade, onde o valor dos apuramentos foi o mais elevado, foi nas Atividades de segurança (334 707,85€), seguindo-se o setor de atividades de limpeza (279 648,47€), as indústrias alimentares (108 005,38) e o comércio (76 117,17€), conforme gráfico abaixo.

Gráfico 13 – Atividades com maior incidência no apuramento de créditos em número e valor.



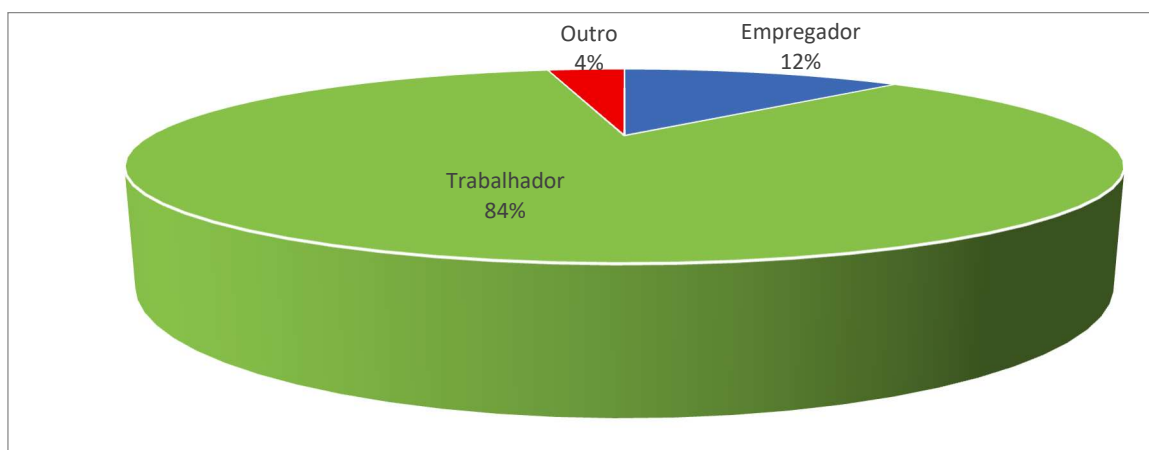
2.2. Técnica e administrativa

2.2.1. Serviço Informativo

O serviço informativo da IRT prestou 21 178 informações. Ao nível de serviços, o SIPD prestou 12 896, o SIAH 5 191 e o SIH 3 091.

Do total de informações prestadas 17 859 foram solicitadas por trabalhadores, 2 603 por empregadores e 716 por outras entidades, designadamente, sindicatos e associações representativas de empregadores.

Gráfico 14 – Distribuição das informações prestadas por consulente



Os pedidos de informação foram realizados, na sua grande maioria, por telefone, cerca de 57% e no atendimento presencial, cerca de 38%. Por sua vez, os pedidos de esclarecimento, colocados por email, representam cerca de 5%.

Atento o facto, dos pedidos de informação, poderem compreender mais do que uma matéria, o número de assuntos abordados nos atendimentos totalizou as 27 097 matérias.

Tabela 3 – Matérias mais abordadas no Serviço Informativo

Matérias mais abordadas	N.º Pedidos
Cessaçãõ de contrato de trabalho	9651
Férias	2922
Pagamento da renumeraçãõ legal	2576
Faltas	1926
Horário de trabalho	1555
Contratos a termo	1419
Subsídio de férias	1028
Subsídio de Natal	879
Parentalidade	687
Categoria Profissional	632
Trabalho suplementar - remuneraçãõ	558



2.2.2. Autorizações/Notificações de Remoção de Amianto – Decreto Legislativo Regional n.º 12/2009/A, de 28 de julho

Durante o ano de 2022, a IRT autorizou 38 remoções de amianto, efetuadas por diversas entidades, habilitadas para o efeito, totalizando uma quantidade removida de 11 135,5 m² e envolveram 159 trabalhadores, conforme tabela que se segue:

Tabela 4 – Remoções de Amianto

Tipo de Amianto	Data de Início	Data de Fim	Qtde	Nº	Ilha
Crisótilo	2022-01-11	2022-01-21	40	4	Terceira
Crisótilo	2022-01-20	2022-02-28	860	4	Sta. Maria
Crisótilo	2022-02-21	2022-02-21	5	4	São Miguel
Crisótilo	2022-03-08	2022-03-08	90	4	São Miguel
Crisótilo	2022-04-11	2022-04-25	160	5	Terceira
Crisótilo	2022-04-14	2022-06-17	245	5	São Miguel
Crisótilo	2022-04-20	2022-04-20	196	3	Faial
Crisótilo	2022-05-05	2022-05-05	240	3	Pico
Crisótilo	2022-05-06	2022-05-06	20	2	Sta. Maria
Crisótilo	2022-05-16	2022-05-20	1 087,90	4	Faial
Crisótilo	2022-05-16	2022-06-16	700	5	Terceira
Crisótilo	2022-05-18	2022-05-20	180	3	Sta. Maria
Crisótilo	2022-06-07	2022-06-21	560	4	São Miguel
Crisótilo	2022-06-09	2022-06-09	64	5	Terceira
Crisótilo	2022-06-14	2022-06-24	3000	5	Terceira
Crisótilo	2022-06-30	2022-06-30	5	2	São Miguel
Crocidolite	2022-07-02	2022-07-02	75	7	São Miguel
Crisótilo	2022-07-28	2022-07-28	1	2	Terceira
Crisótilo	2022-07-28	2022-07-28	15	1	Sta. Maria
Crisótilo	2022-08-02	2022-07-23	285	9	São Miguel
Crisótilo	2022-08-22	2022-08-26	191	4	Corvo
Crisótilo	2022-08-25	2022-08-26	88	2	Sta. Maria
Crisótilo	2022-09-01	2022-09-30	1100	17	Terceira
Crisótilo	2022-09-06	2022-10-06	25	4	São Miguel
Crisótilo	2022-09-12	2022-09-16	70	4	São Miguel
Crisótilo	2022-10-08	2022-10-23	991	5	São Miguel
Crisótilo	2022-10-12	2022-10-14	191	4	Corvo
Crisótilo	2022-10-13	2022-10-13	25	3	São Miguel
Crisótilo	2022-10-14	2022-10-14	45	3	São Miguel
Crisótilo	2022-10-19	2022-10-19	76	5	Terceira
Crocidolite	2022-10-24	2022-10-24	52	4	São Miguel
Crisótilo	2022-10-24	2022-10-28	102	4	Terceira
Crisótilo	2022-11-14	2022-11-15	86	3	Sta. Maria
Crisótilo	2022-11-16	2022-11-17	86	3	Sta. Maria
Crisótilo	2022-11-19	2022-11-19	27	3	Faial
Crisótilo	2022-11-21	2022-12-16	26.6	4	Terceira
Crisótilo	2022-11-21	2022-11-21	60	5	Terceira
Crisótilo	2022-11-28	2022-11-28	65	3	São Miguel



2.2.3 – Autorizações em matéria de organização de serviços de segurança no trabalho

No ano em análise, procedeu-se à emissão de 110 pareceres sobre os processos de autorização de entidades prestadoras de serviço externo de segurança no trabalho e para o exercício das atividades de segurança no trabalho por empregador ou trabalhador designado, títulos profissionais bem como pedidos de informação diversos na área de segurança no trabalho.

2.2.4 – Comunicações de acidentes de trabalho

Os serviços Insetivos da Inspeção Regional do Trabalho registaram 138 comunicações de acidentes de trabalho, graves ou mortais.

Das comunicações recebidas, por iniciativa ou, a pedido dos tribunais, foram realizados 4 inquéritos de acidentes de trabalho, respeitantes a acidentes mortais, sendo todas as vítimas do sexo masculino.

3. Plano de Atividades

No âmbito da prossecução das atribuições legalmente cometidas, a atividade da IRT teve como objetivo o cumprimento do Plano de Atividades para 2022, elaborado nos termos da Resolução n.º 100/2003, de 31 de julho.

As ações programadas visaram garantir a execução dos seguintes objetivos operacionais:

1. Assegurar uma resposta célere às solicitações de intervenção inspetiva;
2. Garantir a capacidade informativa e inspetiva da IRT, com extensão às ilhas onde não existem serviços sediados;
3. Promover o combate ao trabalho precário ilícito, não declarado ou dissimulado;
4. Controlar as condições de segurança e saúde no trabalho;
5. Promover o cumprimento das disposições legais em matéria de igualdade e não discriminação;



6. Promover o cumprimento das disposições legais e convencionais em matéria de duração e organização do tempo de trabalho;
7. Garantir a realização de auditorias às empresas autorizadas a prestar serviços externos de segurança no trabalho e empresas clientes;
8. Promover a realização de ações de sensibilização no âmbito da segurança e saúde no trabalho.

Neste sentido foram realizadas as seguintes ações:

Ação 1 – Capacidade de resposta;

Ação 2 – Capacidade informativa e inspetiva;

Ação 3 – Trabalho precário ilícito, não declarado, ou dissimulado;

Ação 4 – Controlo inspetivo da segurança e saúde no trabalho;

Ação 5 – Controlo inspetivo em matéria de igualdade e não discriminação;

Ação 6 – Controlo da duração e organização do tempo de trabalho;

Ação 7 – Promoção da segurança e saúde no trabalho;

Ação 8 – Sensibilização no âmbito da segurança e saúde no trabalho.

3.1. Execução Orçamental

Em termos de execução orçamental, verificou-se uma taxa de execução do orçamento de cerca 99.65%, o que, em termos absolutos, representa 1 842 229,10€.

As despesas correntes atingiram 1 842 229,10€, devido, essencialmente, a despesas relacionadas com o pessoal, que se cifraram em 1 815 326,17€ e à aquisição de bens e serviços que, por sua vez, representaram 26 902,93€.

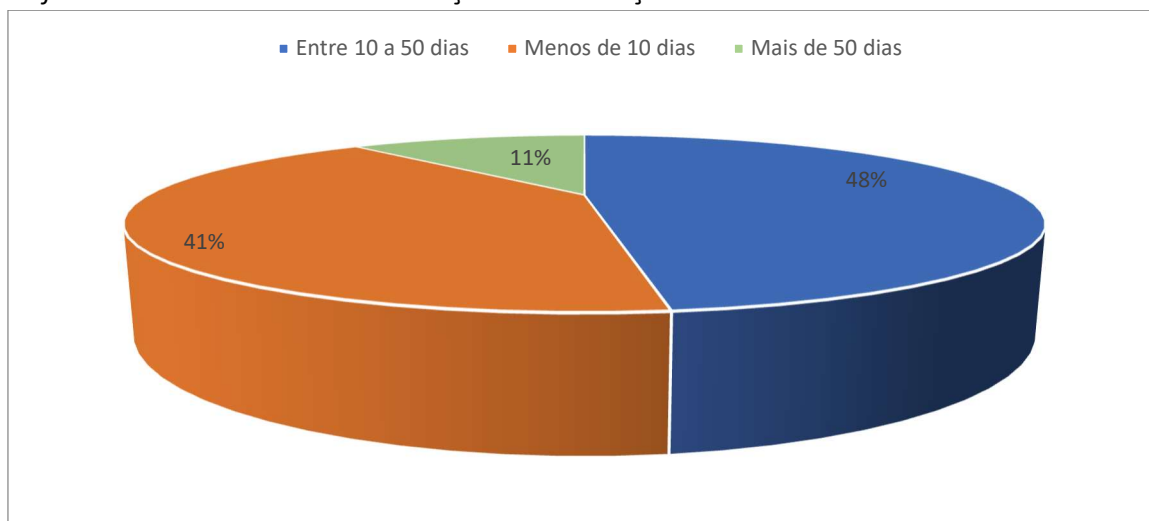
Em relação às despesas suportadas ao abrigo do artigo 16º do Decreto Legislativo Regional nº19/2006/A, de 2 de junho, as despesas correntes foram no valor de 173 991,55€ e as despesas de capital no valor de 1 101,71€.

3.2. Atividade desenvolvida por ação

Ação 1 – Capacidade de resposta

No decorrer do ano de 2022, foram efetuadas 395 intervenções inspetivas, de natureza reativa, isto é, com origem em reclamações. O prazo médio de resposta a estas reclamações foi de 25.7 dias, garantindo e superando o objetivo operacional.

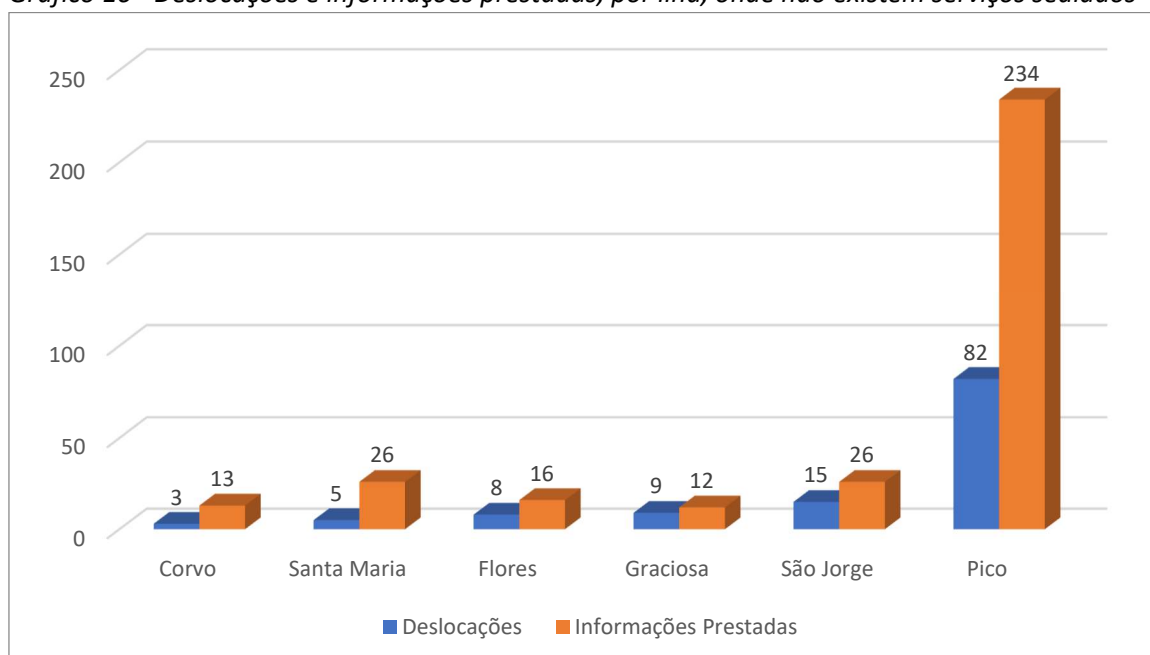
Gráfico 15 – Número de dias de resolução de reclamações



Ação 2 – Capacidade informativa e inspetiva

Durante o ano de 2022, ultrapassados que foram os condicionalismos pandémicos, o SIPD realizou 5 deslocações, o SIAH 24 e o SIH 93, assegurando-se, um total de 122 deslocações que a partir deste ano, passaram a abranger todos os concelhos, na prestação presencial de informações.

Gráfico 16 - Deslocações e informações prestadas, por ilha, onde não existem serviços sediados





Ação 3 - Trabalho precário ilícito, não declarado, ou dissimulado

Pretendia-se com esta ação promover o combate ao trabalho precário ilícito, não declarado, ou dissimulado pela verificação de:

- Prestação de trabalho subordinado, aparentemente autónomo, em condições análogas ao contrato de trabalho;
- Trabalho total ou parcialmente não declarado;
- Registo de Pessoal;
- Remunerações;
- Segurança Social;
- Seguro de acidentes de trabalho;
- Controlo da prestação de informação social.

Das 2 017 visitas efetuadas, cuja meta se fixou nas 1 200 visitas, merecem destaque 4 setores de atividade que representam 78,4% da totalidade.

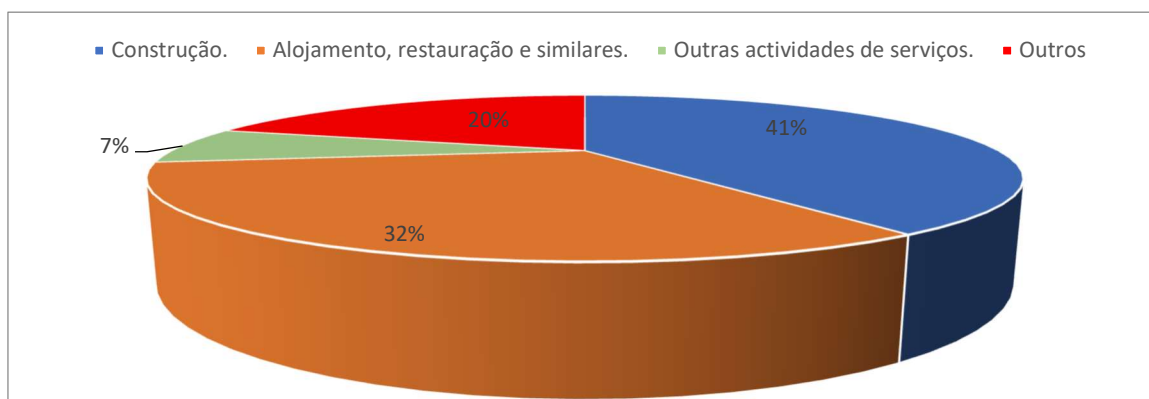
- Construção Civil (CAE 41,42e 43) ----- 628 vistas
- Alojamento, restauração e indústria alimentar (CAE 10,55 e 56) --- 374 visitas
- Comércio (CAE 45, 46 e 47) ----- 294 visitas
- Atividades de serviços pessoais cabeleireiros, estética (CAE 96) -----286 visitas

Dos 437 trabalhadores irregulares detetados, encontravam-se 402 em situação de trabalho não declarado e 35 prestavam trabalho como prestadores de serviços, em situação análoga ao contrato de trabalho (Falsos recibos verdes).

Do total dos trabalhadores irregulares, 313 eram homens e 124 mulheres.

Foram regularizados 391 trabalhadores, o que equivale a cerca de 89,5% dos trabalhadores detetados.

Gráfico 17 – Distribuição dos trabalhadores regularizados por setor de atividade



No âmbito desta ação, foram efetuadas 1 956 notificações e levantados 29 autos.

Ação 4 - Controlo inspetivo da segurança e saúde no trabalho

Para esta ação foi estabelecida uma meta de 1 000 visitas, tendo sido possível realizar 1899 visitas.

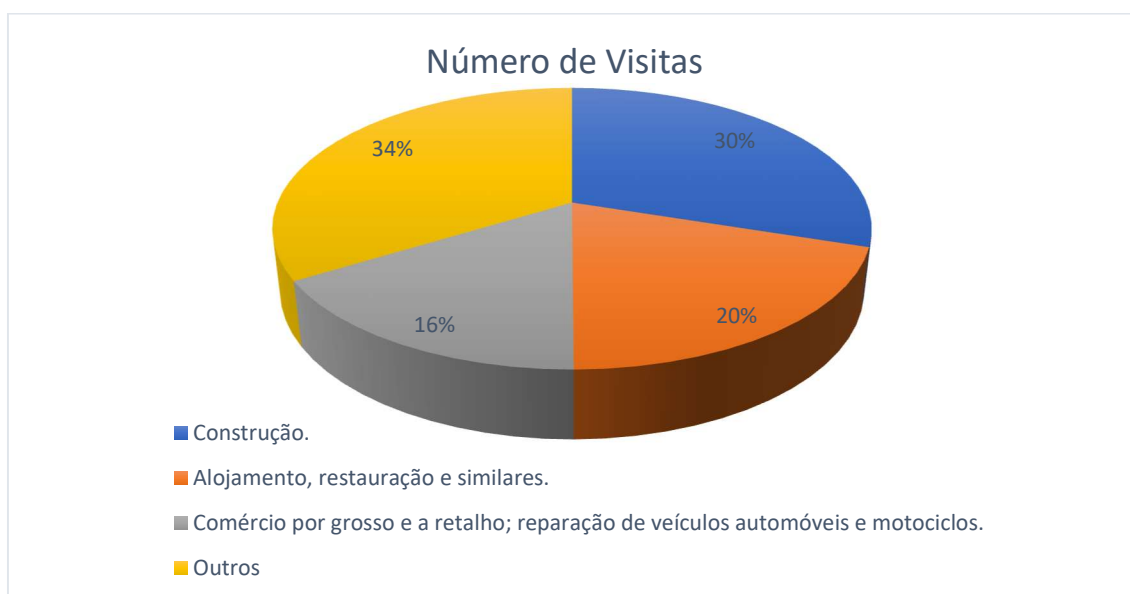
O período da ação desenrolou-se ao longo de todo o ano de 2022 e abrangeu 6 683 trabalhadores.

A presente ação tinha como escopo controlar as condições de segurança e saúde no trabalho pela verificação dos seguintes itens obrigatórios:

- Emergência e primeiros socorros;
- Evacuação de trabalhadores;
- Combate a incêndios;
- Resgate de trabalhadores em situação de sinistro;
- Identificação e avaliação de riscos;
- Ficha de aptidão;
- Exames de saúde;
- Modalidade dos serviços de segurança e saúde no trabalho.

Os setores com maior número de visitas foram os da Construção Civil com 570 visitas, alojamento, restauração e similares com 378 visitas e do comércio com 310 visitas.

Gráfico 18 – Visitas de SST por setor de atividade



No âmbito destas intervenções foram elaboradas 1 837 notificações e foram levantados 57 autos de notícia.

Ação 5 – Controlo inspetivo em matéria de igualdade e não discriminação em matéria de igualdade e não discriminação

Esta ação teve como meta as 700 visitas, tendo sido possível realizar 766 e abrangeram igual número de entidades empregadoras.

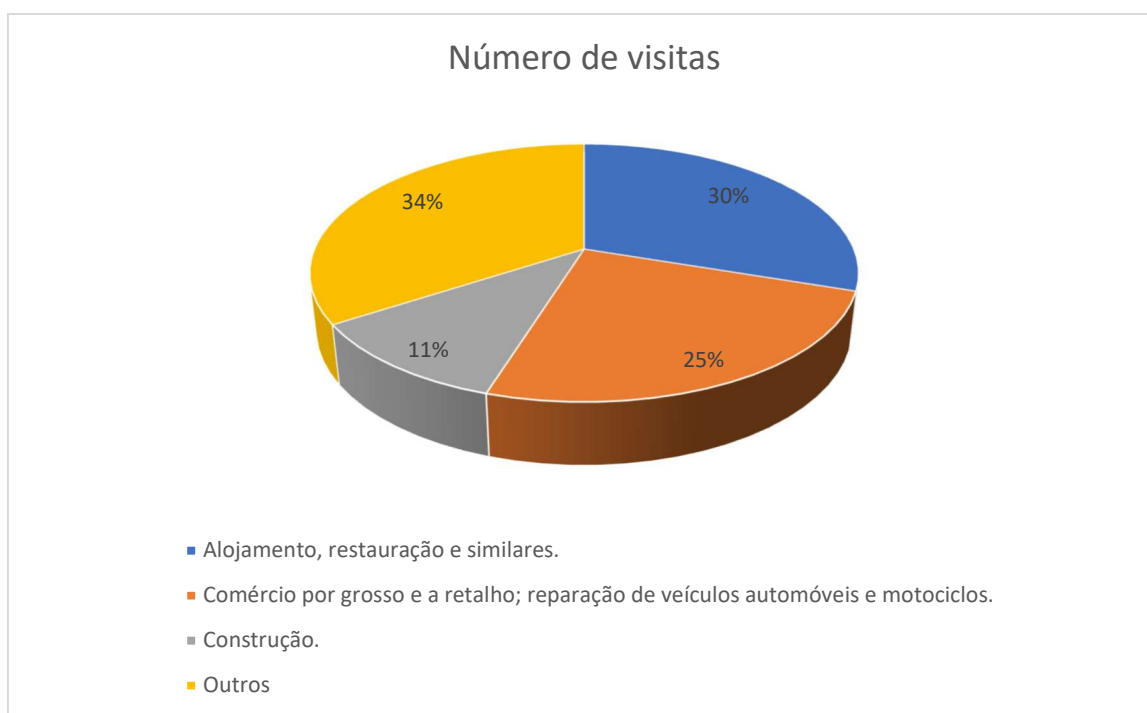
Pretendia-se promover o cumprimento das seguintes disposições:

- Divulgação de informação;
- Adoção de Código de boa conduta.

Na sequência das visitas realizadas foram efetuadas 753 notificações.

No que se refere aos setores de atividade abrangidos, o do Alojamento, restauração e similares envolveu 231 visitas, seguindo-se o setor do Comércio com 189 visitas e o setor da construção civil com 84 visitas.

Gráfico 19 – Controlo inspetivo em matéria de igualdade e não discriminação



Ação 6 - Controlo da duração e organização do tempo de trabalho

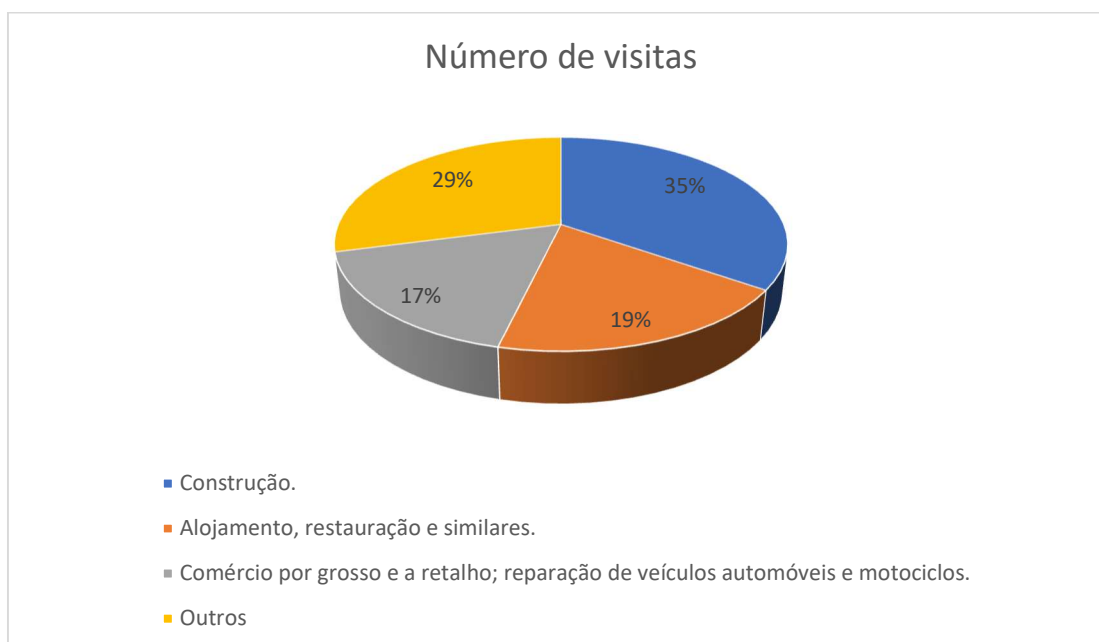
Esta ação teve como meta as 700 visitas, tendo sido possível realizar 1437 visitas que abrangeram 5 938 trabalhadores.

Pretendia-se promover o cumprimento das disposições legais e convencionais em matéria de tempos de trabalho, através da verificação dos seguintes itens:

- Modalidade de organização do tempo de trabalho;
- Mapa de horário de trabalho;
- Limites da duração do trabalho;
- Registo de tempos de trabalho;
- Registo de trabalho suplementar;
- Mapa de férias.

Na sequência das visitas realizadas foram efetuadas 1 412 notificações e levantados 19 autos de notícia.

Gráfico 20 – Visitas no âmbito da verificação do cumprimento das disposições legais relativas aos tempos de trabalho





Ação 7- Promoção da Segurança e Saúde no Trabalho

Para esta ação foi estabelecida a meta de 50 auditorias a empresas prestadoras de serviços externos de segurança no trabalho e às suas empresas clientes.

Foram auditadas todas as 12 empresas autorizadas na Região Autónoma dos Açores a prestar os serviços externos de segurança no trabalho, com o objetivo de se verificar a qualidade técnica dos procedimentos adotados.

Visando avaliar a qualidade do serviço prestado por aquelas empresas, foram também visitadas 103 empresas suas clientes. Estas auditorias abrangeram 2 103 trabalhadores.

Tabela 5 – Distribuição, por ilha, das auditorias realizadas a empresas prestadoras de serviços externos de segurança no trabalho e às suas empresas clientes.

1.1. Visitas às entidades prestadoras	N.º
São Miguel	6
Terceira	5
Faial	1
Total	12
1.2. Visitas às entidades clientes das prestadoras	
São Miguel	63
Terceira	32
Faial	8
Total	103

De todas as situações não conformes detetadas destacam-se pela sua maior frequência as seguintes:

- Quadro de pessoal técnico de prestadoras de serviço externo, incompleto;
- Ausência de fichas de aptidão médica;
- Falta de avaliação da iluminância;
- Falta de ações de informação e formação ministradas aos trabalhadores;
- Falta de sinalização de segurança nas vias de emergência, no material de deteção e combate a incêndios, nas caixas de primeiros socorros e em locais com riscos específicos para os trabalhadores;
- Ausência de relatórios de avaliação de riscos nas empresas;
- Obstrução de vias de circulação;
- Falta de registos de distribuição dos equipamentos de proteção individual;
- Falta de registos de verificação dos equipamentos de trabalho;
- Ao nível das instalações sanitárias verificou-se desorganização e acumulação de material não afeto àquelas instalações e falta de higienização das mesmas.



Ação 8 - Ações de Sensibilização

Realizaram-se 20 ações de sensibilização. A saber:

- 4 ações em formato de *Webinar* destinados aos alunos do 2º ciclo do ensino básico: “A importância da segurança na escola e no trabalho” que abrangeram escolas da ilha da ilha de São Miguel. Estas ações contaram com a participação de 329 alunos.
- 6 campanhas de sensibilização sobre Segurança na Utilização de Equipamentos de Trabalho; Trabalhos em Altura; Utilização de Andaimos e Escadas de Mão; Campanha Europeia; Extintores e Tratores Agrícolas. Foram distribuídos cerca de 11 351 documentos. Estas campanhas abrangeram 9 945 entidades.
- 2 campanhas com recurso a vídeos na RTP Açores e site da IRT, sobre as seguintes matérias: Assédio Moral no Trabalho e Prevenção de Lesões Musculoesqueléticas na Atividade Assistencial
- 1 Seminário no âmbito do Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho que contou com 187 participantes.
- 1 Seminário no âmbito da Semana Europeia da Segurança e Saúde no Trabalho sobre “Locais de trabalho saudáveis- Aliviar a Carga”, que contou com 107 participantes.
- 6 ações de sensibilização destinadas aos parceiros sociais e outras entidades, sobre as seguintes matérias: Avaliação de Riscos e Medidas de Prevenção na Construção Civil; Prevenção de Lesões Musculoesqueléticas no Trabalho de Escritório; Avaliação de Riscos e Medidas de Prevenção na Construção Civil; Riscos Elétricos e Medidas de Prevenção na Construção Civil e Movimentação Manual de Cargas.



3.3. Outras Ações

Para além das ações referidas, e ainda no âmbito dos objetivos estratégicos definidos, foi desenvolvida a seguinte ação de natureza setorial:

- Segurança e saúde no trabalho em estaleiros temporários ou móveis.

3.3.1. Segurança e saúde no trabalho em estaleiros temporários ou móveis

Visando a promoção do cumprimento dos dispositivos legais em matéria de segurança e saúde no trabalho no setor da construção civil, foram averiguadas situações respeitantes aos seguintes itens:

- Nomeação dos coordenadores de segurança em fase de projeto e em obra;
- Envio e afixação da comunicação prévia de abertura do estaleiro;
- Estudo geológico;
- Adequação do Plano de Segurança e Saúde à obra;
- Registo de atividades de coordenação de segurança;
- Riscos em estaleiro (queda em altura, soterramento, riscos elétricos, queda de objetos e utilização de máquinas e equipamentos);
- Instalações Sociais.

Foi estabelecido o objetivo de efetuar uma intervenção em, pelo menos, 250 estaleiros de construção civil.

Considerando o crescimento observado neste setor, foi possível atingir um total de 568 visitas inspetivas que abrangeram igual número de estaleiros.

No âmbito desta ação foram abrangidos 1 812 trabalhadores, efetuadas 558 notificações para tomada de medidas, apresentação de documentos e de que se destacam 76 suspensões de trabalhos. Foram levantados 50 autos de notícia.



4. Cooperação Institucional

No decurso do ano, registou-se cooperação com diversos departamentos do Governo Regional dos Açores, designadamente Instituto da Segurança Social dos Açores (ISSA), Direção Regional do Empreendedorismo e Competitividade, Serviço Regional de Proteção Civil e Bombeiros dos Açores, entre outros, ao nível logístico e de apoio à atividade inspetiva.

Registou-se também a cooperação de autarquias locais, designadamente em matéria de apoio logístico.

Registo ainda a cooperação com as forças Policiais, designadamente, Polícia de Segurança Pública, Guarda Nacional Republicana e Polícia Marítima.

Ao nível nacional, salientamos a cooperação com a Autoridade para as Condições no Trabalho.

Em termos Internacionais, regista-se cooperação com a Organização Internacional do Trabalho (OIT) bem como com a Agência Europeia para a Segurança e Saúde no Trabalho.



5. Nota Final

A atividade prevista e desenvolvida, permitiu superar todos os objetivos operacionais.

O diálogo e a pedagogia mostraram-se adequados, junto dos empregadores, para a regularização voluntária, da maioria das situações irregulares verificadas, não obstante o recurso à via coerciva, nas situações merecedoras de maior censurabilidade social, designadamente em matéria de exposição dos trabalhadores a riscos para a segurança e saúde no trabalho.

Para além do trabalho de natureza inspetiva foi também desenvolvido trabalho na área preventiva, visando a sensibilização dos trabalhadores, empregadores e associações representativas.

A atividade inspetiva, tanto na área social como na área da segurança e saúde no trabalho, constitui um importante contributo da Inspeção Regional do Trabalho, para a garantia do trabalho digno, como um direito de todos os trabalhadores, bem como para garantir a concorrência leal entre empresas.

Ponta Delgada, 09 de fevereiro de 2023

O Inspetor Regional

António Melo Medeiros