



GOVERNO
DOS AÇORES

SECRETARIA REGIONAL DA
JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO
PROFISSIONAL E EMPREGO

O E Q P OBSERVATÓRIO DO EMPREGO
E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

SÍNTESE | BALANÇO SOCIAL 2022

PONTA DELGADA | FEVEREIRO DE 2024

1 048 empresas
com "10 ou mais trabalhadores em 31 de outubro"

Número de empresas (outubro), por escalões de dimensão de
pessoas:

981 empresas – "10-99 trabalhadores";

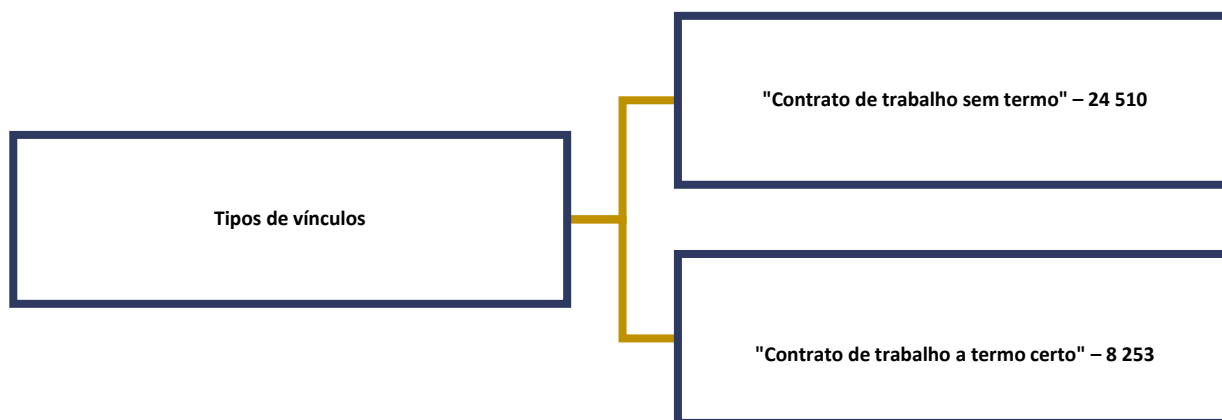
67 empresas – mais de 100 trabalhadores.

35 331 TCO ao serviço:

Homens – 19 486 | Mulheres – 15 845

Com base na entrega do Relatório Único 2022, totalizaram-se:

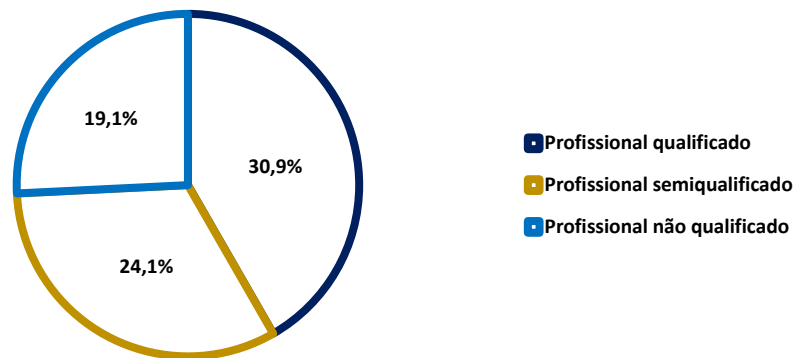
- 1 048 empresas com "10 ou mais trabalhadores em 31 de outubro", mais **1,7%** (18) face ao ano anterior, sendo que: **93,6%** detinham entre "10-99 trabalhadores" | **6,4%** detinham mais de 100 trabalhadores;
- Contabilizaram-se 35 331 TCO ao serviço: Homens – **55,2%** | Mulheres – **44,9%**.



Os seguintes tipos de vínculos registaram mais TCO:

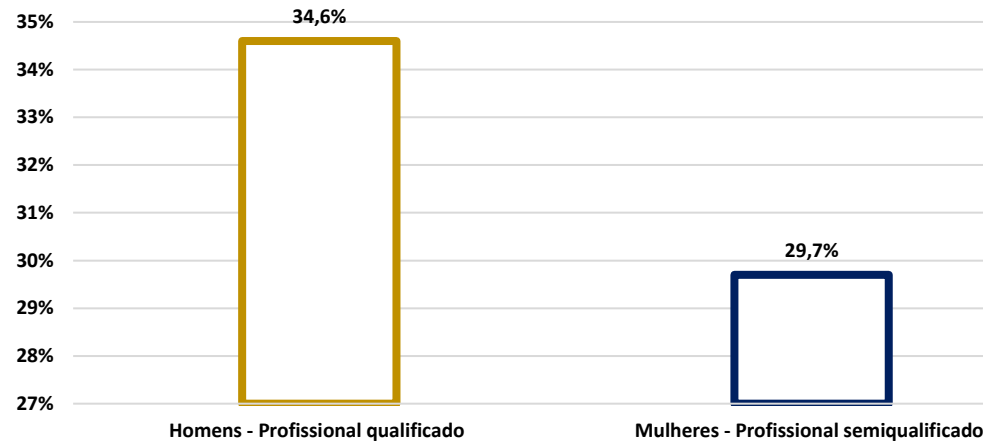
- "Contrato de trabalho sem termo" – **69,4%**;
- "Contrato de trabalho a termo certo" – **23,4%**.

GRÁFICO 1 - ESTRUTURA DOS NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO COM MAIOR REGISTO DE TCO



Englobaram mais TCO, as estruturas dos níveis de qualificação profissional: “Profissional qualificado” – **30,9%** (10 916) | “Profissional semiqualeficado” – **24,1%** (8 508) | “Profissional não qualificado” – **19,1%** (6 765).

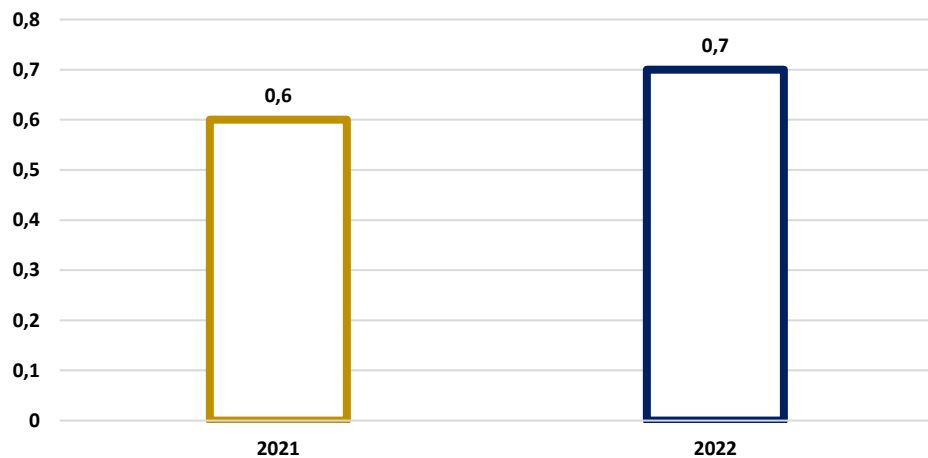
GRÁFICO 2 - ESTRUTURA DOS NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO COM MAIOR REGISTO DO TCO POR SEXO



Por sexo, predominaram as estruturas:

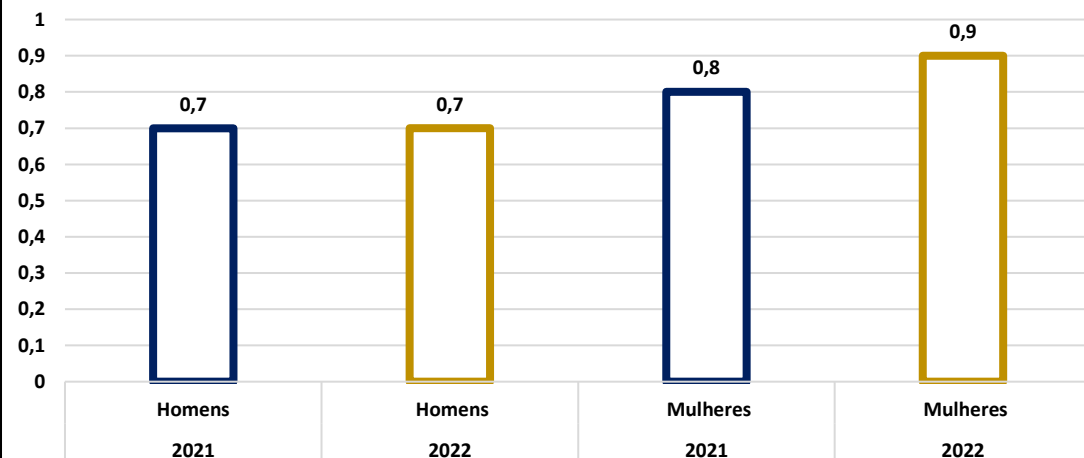
- Homens – “Profissional qualificado” – **34,6%** (6 749);
- Mulheres – “Profissional semiqualeficado” – **29,7%** (4 708).

GRÁFICO 3 - COEFICIENTE DA POPULAÇÃO JOVEM/IDOSA



O coeficiente da população jovem/população idosa aumentou de 0,6 para 0,7 em 2022.

GRÁFICO 4 - COEFICIENTE DA POPULAÇÃO JOVEM/IDOSA POR SEXO



O coeficiente da população jovem/população idosa nos homens manteve-se nos 0,7.

O coeficiente da população jovem/população idosa nas mulheres aumentou de 0,8 para 0,9 em 2022.

Total TCO estrangeiros: 614

País com mais TCO provenientes: América do Sul

Homens: 401 | Mulheres: 213

O número de TCO estrangeiros situou-se nos 614, um aumento de **56,2%** (221) face ao ano anterior, registando-se por sexo:

- Homens – **65,2%**;
- Mulheres – **34,7%**.

Por países, evidenciaram-se **43%** (267) TCO provenientes de “Países da América do Sul”.

106 trabalhadores com perda ou anomalia de estruturas ou funções do corpo com implicações na prestação de trabalho

Num total de 106 trabalhadores com perda ou anomalia de estruturas ou funções do corpo com implicações na prestação de trabalho, mais 63 face ao ano anterior, contabilizaram-se:

- Homens – **64,2%** (68);
- Mulheres – **35,8%** (38).

Decréscimo de TCO detentores das habilitações literárias



"2.º Ciclo do Ensino Básico":
2022: 5 346 | 2021: 5 749

"1.º Ciclo do Ensino Básico":
2022: 3 234 | 2021: 3 552

"3.º Ciclo do Ensino Básico":
2022: 10 640 | 2021: 10 713

"<1.º Ciclo do Ensino Básico":
2022: 160 | 2021: 183

Comparativamente ao ano 2021, registaram-se menos TCO detentores das habilitações literárias:

- "2.º Ciclo do Ensino Básico" – 7% (403);
- "1.º Ciclo do Ensino Básico" – 9% (318);
- "3.º Ciclo do Ensino Básico" – 0,7% (73);
- "<1.º Ciclo do Ensino Básico" – 12,6% (23);

Aréscimo de TCO detentores das habilitações literárias



"Ensino Secundário":
2022: 10 407 | 2021: 9 498

"Mestrado":
2022: 639 | 2021: 553

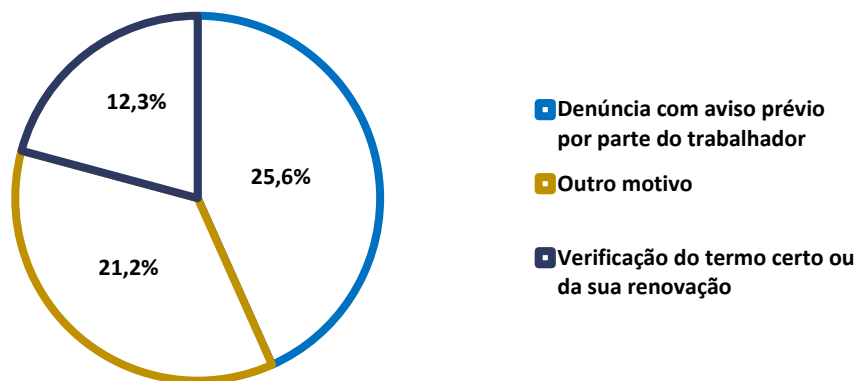
"Curso Técnico Superior Profissional":
2022: 184 | 2021: 153

"Ensino Pós-Secundário Não Superior (Nível IV)":
2022: 355 | 2021: 326

Relativamente ao ano 2021, registaram-se mais TCO detentores das habilitações literárias:

- "Ensino Secundário" – 9,6% (909);
- "Mestrado" – 15,6% (86);
- "Curso Técnico Superior Profissional" – 20,3% (31);
- "Ensino Pós-Secundário Não Superior (Nível IV)" – 8,9% (29).

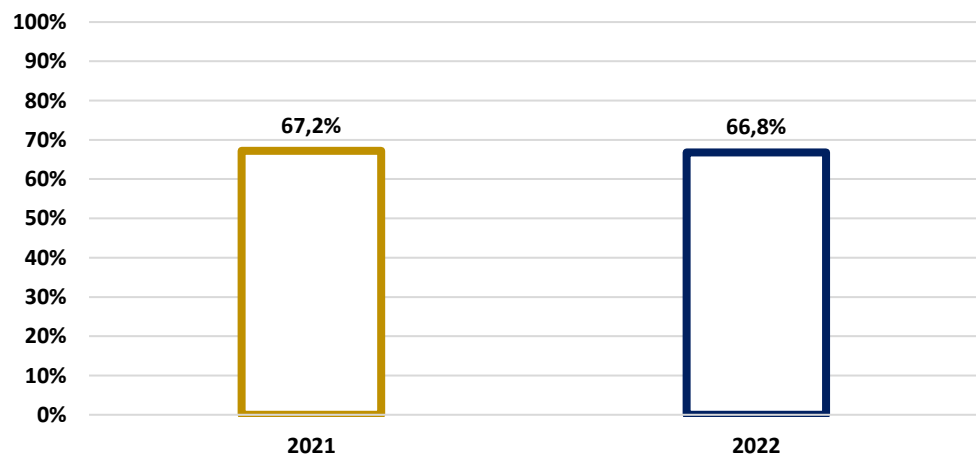
GRÁFICO 5 - MOTIVOS DE SAÍDA



Os motivos de saída que registaram maior número de trabalhadores foram:

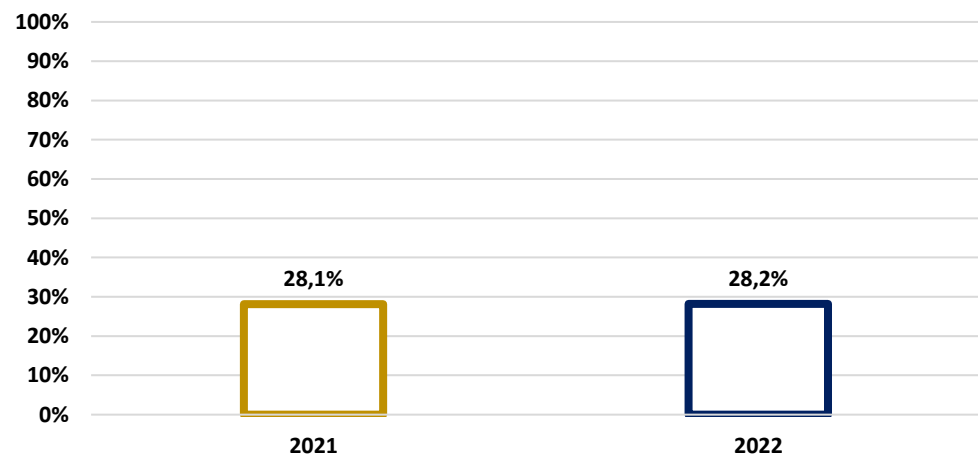
- “Denúncia com aviso prévio por parte do trabalhador” – **25,6%** (1 783);
- “Outro motivo” – **21,2%** (1 478);
- “Verificação do termo certo ou da sua renovação” – **12,3%** (855).

GRÁFICO 7 - TCO ABRANGIDOS PELO ESCALÃO DE DURAÇÃO DE HORAS "40-44"



Em 2022 o escalão de duração de horas “40-44” abrangeu **66,8%** (23 616) TCO.

GRÁFICO 8 - TCO ABRANGIDOS PELO ESCALÃO DE DURAÇÃO DE HORAS "35-39"



Em 2022 o escalão de duração de horas “35-39” abrangeu **20,2%** (9 948) TCO.

"Custos com pessoal por componente do custo":

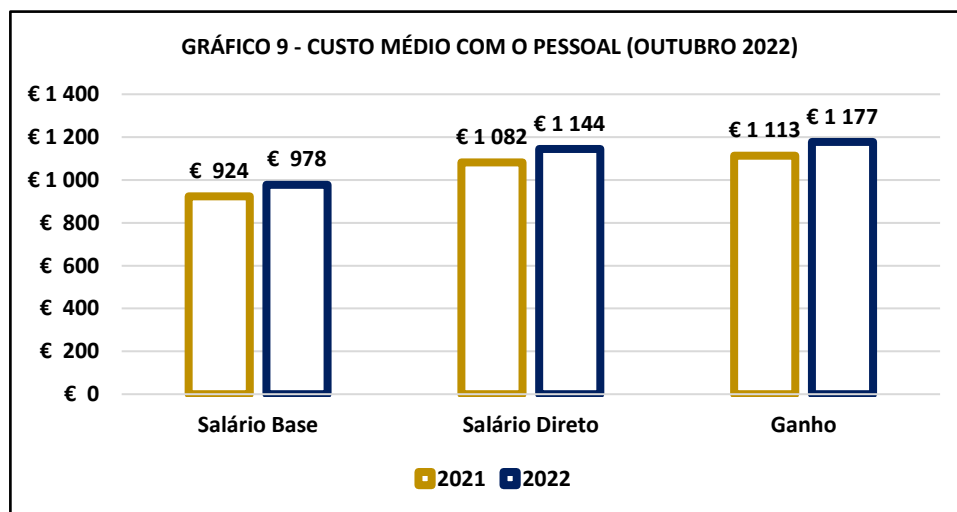
"Salário Direto (outubro)" | "Subsídios e Prémios (outubro)" |
"Custos com Formação Profissional (anual)" | "Outros custos (anual)"

•Nos "custos com pessoal" destacou-se a componente "Salário Direto" (43 075 milhares de euros).

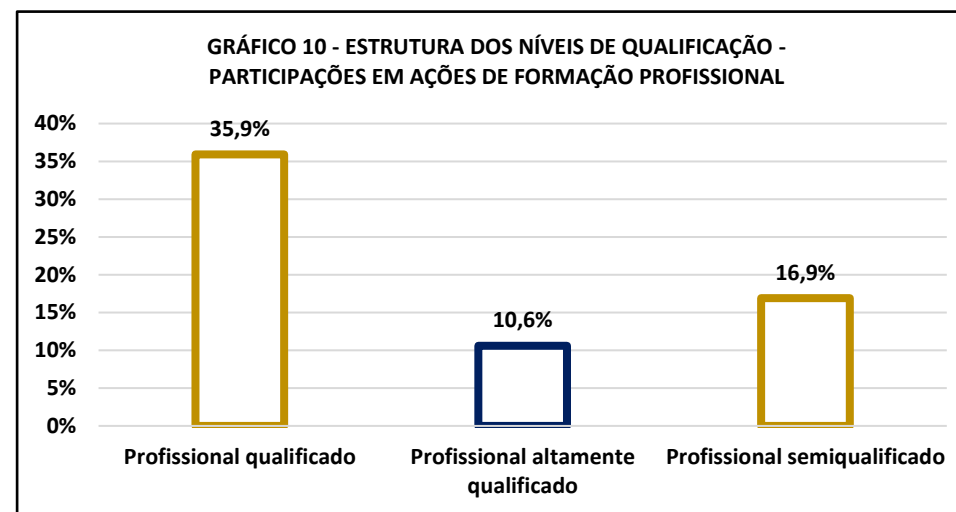
"Encargos com a proteção social complementares, prestações e prémios":

"Prestações Diretas" | "Prémios não Diretamente Administrados pela Empresa"

•Os "encargos com a proteção social complementares, prestações e prémios" totalizaram € 10 573 899.



O "custo médio com o pessoal", que se reporta a outubro do ano em causa, registou acréscimos, face ao ano 2021.



Destacou-se maior participação da estrutura dos níveis de qualificação:

- "Profissional qualificado" – 35,9% (11 900);
- "Profissional semiquualificado" – 16,9% (5 607);
- "Profissional altamente qualificado" – 10,6% (3 514).



GOVERNO
DOS AÇORES

O E Q P OBSERVATÓRIO DO EMPREGO
E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO