



GOVERNO
DOS AÇORES

SECRETARIA REGIONAL DA
JUVENTUDE, HABITAÇÃO
E EMPREGO

O E Q P OBSERVATÓRIO DO EMPREGO
E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

SÍNTESE | BALANÇO SOCIAL 2023

PONTA DELGADA | JULHO DE 2025

1 108 empresas
com "10 ou mais trabalhadores em 31 de outubro"

Número de empresas (outubro), por escalões de dimensão de
pessoas:

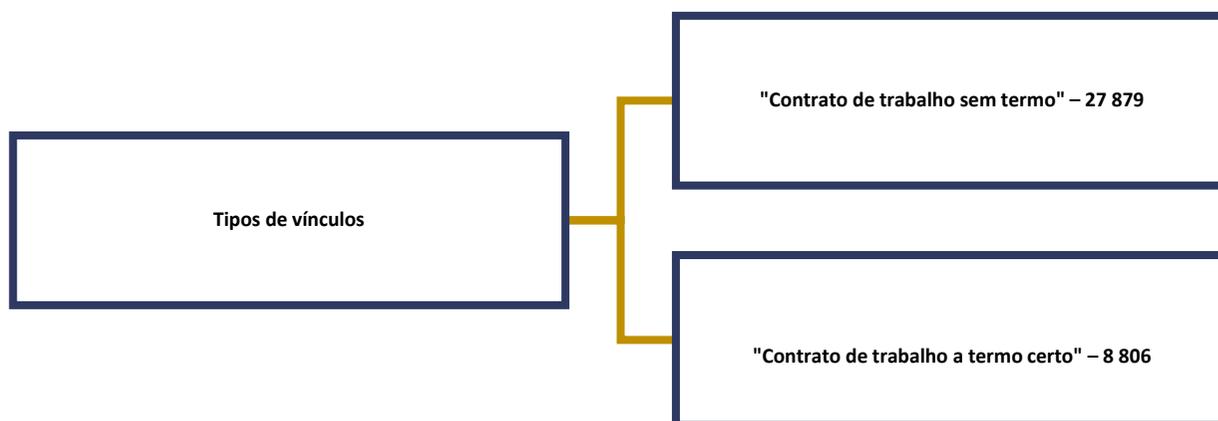
1 029 empresas – "10-99 trabalhadores";

62 empresas – mais de 100 trabalhadores.

39 787 TCO ao serviço
Homens – 21 163 | Mulheres – 18 624

Com base na entrega do Relatório Único 2023, totalizaram-se:

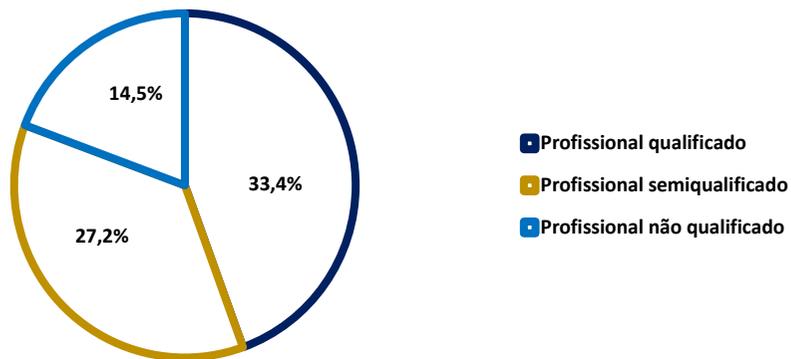
- 1 108 empresas com "10 ou mais trabalhadores em 31 de outubro", mais **5,7%** (60) face ao ano anterior, sendo que: **92,9%** detinham entre "10-99 trabalhadores" | **5,6%** detinham mais de 100 trabalhadores;
- Contabilizaram-se 39 787 TCO ao serviço: homens – **53,2%** | mulheres – **46,8%**.



Os seguintes tipos de vínculos registaram mais TCO:

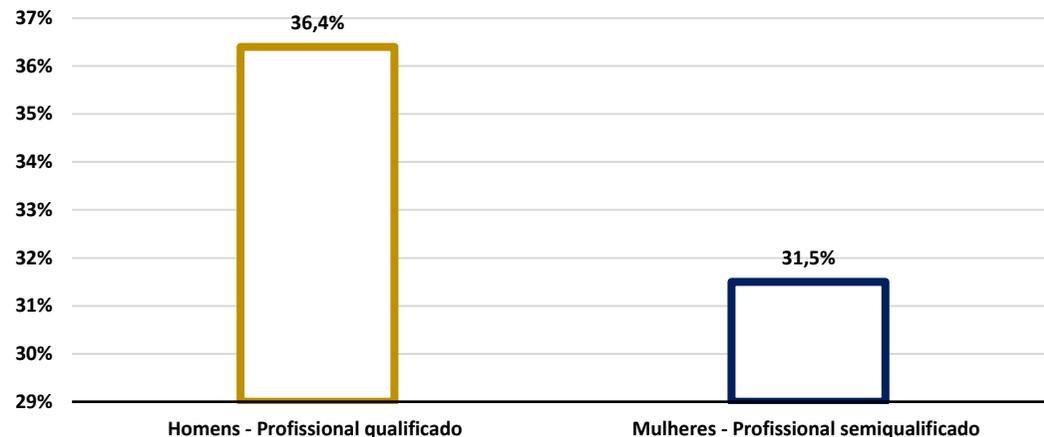
- "Contrato de trabalho sem termo" – **70,1%** %;
- "Contrato de trabalho a termo certo" – **22,1%**.

GRÁFICO 1 - ESTRUTURA DOS NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO COM MAIOR REGISTO DE TCO



Englobaram mais TCO, as estruturas dos níveis de qualificação profissional: “Profissional qualificado” – **33,4%** (13 303) | “Profissional semiquualificado” – **27,2%** (10 803) | “Profissional não qualificado” – **14,5%** (5 780).

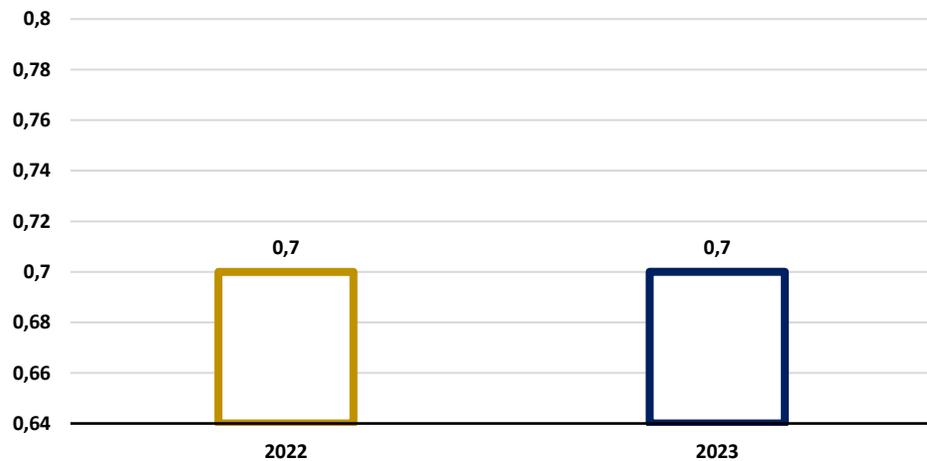
GRÁFICO 2 - ESTRUTURA DOS NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO COM MAIOR REGISTO DO TCO POR SEXO



Por sexo, predominaram as estruturas:

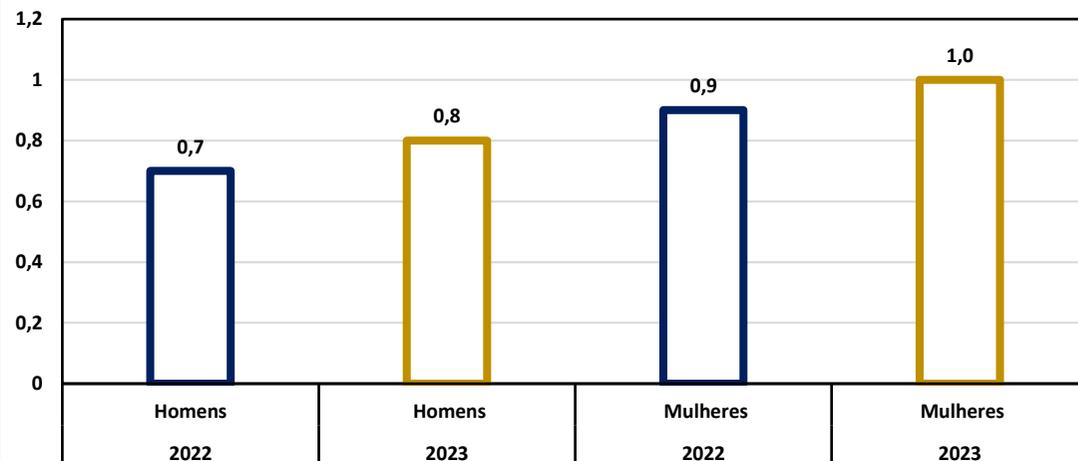
- Homens – “Profissional qualificado” – **36,4%** (7 699);
- Mulheres – “Profissional semiquualificado” – **31,5%** (5 874).

GRÁFICO 3 - COEFICIENTE DA POPULAÇÃO JOVEM/IDOSA



O coeficiente da população jovem/população idosa manteve-se nos 0,7 em 2023.

GRÁFICO 4 - COEFICIENTE DA POPULAÇÃO JOVEM/IDOSA POR SEXO



O coeficiente da população jovem/população idosa nos homens aumentou de 0,7 para 0,8.
O coeficiente da população jovem/população idosa nas mulheres aumentou de 0,9 para 1,0.



O número de TCO estrangeiros situou-se nos 944, um aumento de **53,8%** (330) face ao ano anterior, registando-se por sexo:

- Homens – **60,4%**;
- Mulheres – **65,6%**.

Por países, evidenciaram-se **50,5%** (477) TCO provenientes de “Países da América do Sul”.

126 trabalhadores com perda ou anomalia de estruturas ou funções do corpo com implicações na prestação de trabalho

Num total de 126 trabalhadores com perda ou anomalia de estruturas ou funções do corpo com implicações na prestação de trabalho, mais **18,9%** (20) face ao ano anterior, contabilizaram-se:

- Homens – **57,1%** (72);
- Mulheres – **42,9%** (54).

Decréscimo de TCO detentores das habilitações literárias



"1.º Ciclo do Ensino Básico":
2023: 3 154 | 2022: 3 234

Comparativamente ao ano 2022, registaram-se menos TCO detentores das habilitações literárias:

- "1.º Ciclo do Ensino Básico" – 2,5% (80).

Aréscimo de TCO detentores das habilitações literárias



"3.º Ciclo do Ensino Básico":
2023: 11 883 | 2022: 10 640

"Ensino Secundário":
2023: 12 194 | 2022: 10 407

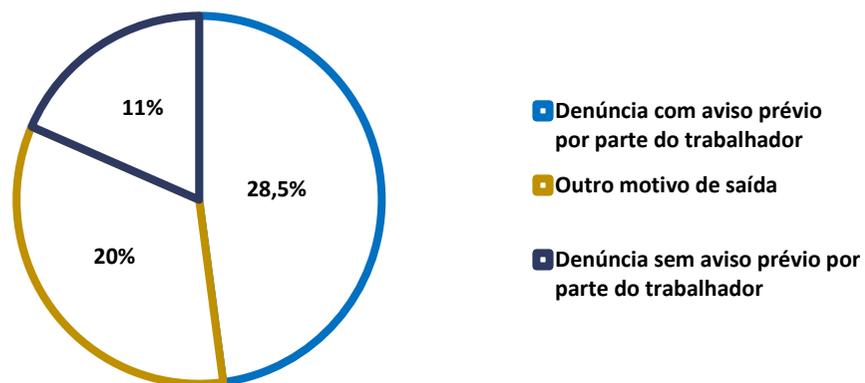
"Licenciatura":
2023: 5 057 | 2022: 4 159

"Mestrado":
2023: 755 | 2022: 639

Relativamente ao ano 2022, registaram-se mais TCO detentores das habilitações literárias:

- "3.º Ciclo do Ensino Básico" – 11,7% (1 243);
- "Ensino Secundário" – 17,2% (1 787);
- "Licenciatura" – 21,6% (898);
- "Mestrado" – 18,2% (116).

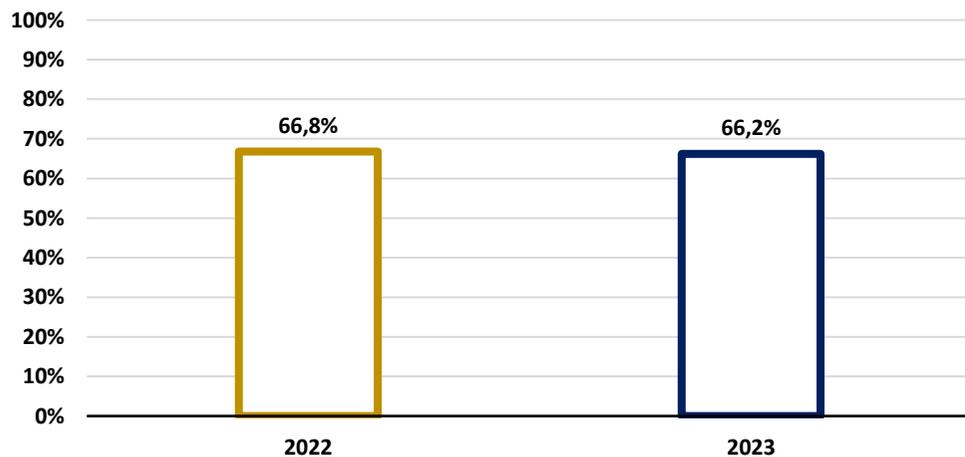
GRÁFICO 5 - MOTIVOS DE SAÍDA



Os motivos de saída que registaram maior número de trabalhadores foram:

- “Denúncia com aviso prévio por parte do trabalhador” – **28,5%** (2 465);
- “Outro motivo de saída” – **20%** (1 735);
- “Denúncia sem aviso prévio por parte do trabalhador” – **11%** (952)

GRÁFICO 7 - TCO ABRANGIDOS PELO ESCALÃO DE DURAÇÃO DE HORAS "40-44"



Em 2023 o escalão de duração de horas “40-44” abrangeu **66,2%** (26 330) TCO.

GRÁFICO 8 - TCO ABRANGIDOS PELO ESCALÃO DE DURAÇÃO DE HORAS "35-39"



Em 2023 o escalão de duração de horas “35-39” englobou **28,9%** (11 498) TCO.

"Custos com pessoal por componente do custo":

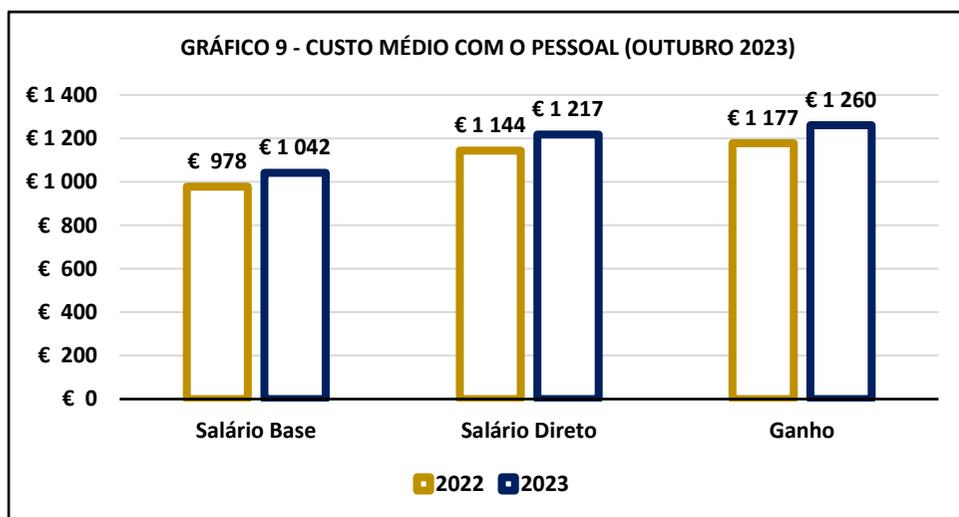
"Salário Direto (outubro)" | "Subsídios e Prémios (outubro)" |
"Custos com Formação Profissional (anual)" | "Outros custos (anual)"

•Nos "custos com pessoal" destacou-se a componente "Salário Direto" (51 860 milhares de euros).

"Encargos com a proteção social complementares, prestações e prémios":

"Prestações Diretas" | "Prémios não Diretamente Administrados pela Empresa"

•Os "encargos com a proteção social complementares, prestações e prémios" totalizaram € 2 843 818.



O "custo médio com o pessoal", que se reporta a outubro do ano em causa, registou acréscimos, face ao ano 2022.

Destacou-se maior participação da estrutura dos níveis de qualificação:

- "Profissional qualificado" – **34,4%** (14 771);
- "Profissional semiqualficado" – **22,2%** (9 546);
- "Quadro superior" – **12,3%** (5 295).



GOVERNO
DOS AÇORES



SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, HABITAÇÃO E EMPREGO