



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

ESTUDO DE CARACTERIZAÇÃO DOS TRABALHADORES ABRANGIDOS POR DESPEDIMENTO COLETIVO

2002-2022



Janeiro 2024



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO



INTRODUÇÃO

O presente estudo visa analisar o perfil dos trabalhadores abrangidos por despedimentos coletivos que foram acompanhados pela Direção de Serviços do Trabalho (DST), no período compreendido entre 1 de janeiro de 2002 a 31 de dezembro de 2022.

O ESTUDO

Na elaboração do presente estudo, e tendo em conta os dados disponíveis para o mesmo, foi analisado um conjunto de variáveis que visam permitir caracterizar os trabalhadores despedidos no âmbito dos processos de despedimentos coletivos que têm decorrido na Região Autónoma dos Açores e que foram acompanhados pela DST nos últimos vinte anos. Procedeu-se também à caracterização das empresas que recorreram ao despedimento coletivo na Região tendo em conta a sua tipologia e a sua atividade económica principal. Assim, as variáveis analisadas dizem respeito ao trabalhador abrangido pelo despedimento coletivo e à entidade empregadora do mesmo.

No que diz respeito ao trabalhador despedido, foram analisadas sete variáveis:

- Sexo
- Idade – Agrupada em 6 grandes grupos a partir dos 18 anos até superior a 61 anos
- Anos de serviço na entidade empregadora (antiguidade)
- Habilitações literárias
- Profissão
- Nível de qualificação profissional
- Remunerações base auferidas

No que diz respeito à caracterização das entidades empregadoras dos respetivos trabalhadores despedidos, foram tidas em conta as seguintes três variáveis:

- Dimensão da empresa (micro, pequenas, médias ou grandes empresas)
- Atividade económica principal da empresa (através da classificação portuguesa das atividades económicas – CAE-Rev. 3, de 2007)
- Ilha em que está sediada a empresa

Os dados foram obtidos através dos processos entrados e tramitados na Direção de Serviços do Trabalho desde 2002 até 31 de dezembro de 2022, e dos dados que constam dos Anexos A (quadros de pessoal) do Relatório Único, apresentado pelas empresas em análise. Sobre este aspeto convém referir que o número total de trabalhadores ao serviço das empresas e o valor das suas remunerações



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

base, foram dados retirados dos Anexos A, disponíveis na data da entrada do processo, o que, normalmente, corresponde a dados do ano anterior ao mesmo. Para além disso, alguns processos, nomeadamente os mais antigos, não disponham de alguns dados aqui tratados, pelo que se optou por incluí-los com a classificação de “*dados indisponíveis*”.

Devido ao facto de alguns desses “*dados indisponíveis*” apresentarem algum peso na análise global das variáveis, optou-se por mantê-los apenas nos quadros, indicando o seu valor absoluto e percentual. No entanto, esses “*dados indisponíveis*” não são apresentados nos gráficos, com o objetivo de visualizarmos apenas os dados obtidos de cada variável analisada. Assim, os quadros refletem os dados totais dos processos tramitados enquanto os gráficos apresentam apenas os dados conhecidos.

Na análise das remunerações base, aquelas que apresentavam valores abaixo da retribuição mínima mensal garantida regional foram atualizadas com o valor em vigor no ano do processo.

As remunerações foram tratadas tendo em conta 3 grupos: as de valor igual ao da retribuição mínima mensal garantida regional (RMMG), as que apresentavam valores compreendidos entre o valor da RMMG e os 1000 euros e, por fim, as remunerações com valores superiores a 1000 euros.

ANÁLISE DOS DADOS

Dos 231 processos de despedimento coletivo entrados na Direção de Serviços do Trabalho desde 1 de janeiro de 2002 até 31 de dezembro de 2022, foram abrangidos 1652 trabalhadores, em processos de despedimento coletivo, na Região Autónoma dos Açores, tendo sido despedidos 1544 trabalhadores, sendo que em 2003 e 2004 foram anos excecionais uma vez que não deu entrada nenhum processo de despedimento coletivo. A tendência foi de crescimento até 2013, ano em que se atingiu os 162 trabalhadores despedidos, no entanto, a partir daí começa a verificar-se uma tendência contrária, em que em 2014, 2015 e 2016 o número de trabalhadores despedidos diminuiu, mostrando uma tendência no decréscimo de despedimentos coletivos. No entanto, em 2017 e 2018 aquele valor voltou a subir com 142 e 192 trabalhadores despedidos respetivamente. Já em 2019 volta a haver uma descida, desta vez mais acentuada, com apenas 3 processos tramitados e 33 trabalhadores despedidos, voltando a subir no ano de 2020, com mais 9 processos e 24 trabalhadores despedidos em relação ao ano anterior, mas voltando a decrescer em 2021, com menos 31 despedidos e subindo ligeiramente em 2022 com 41 trabalhadores despedidos (quadro 1 e gráfico 1).



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

Na Região, a ilha com maior número de trabalhadores despedidos é, claramente, a ilha de São Miguel (quadro 2 e gráfico 2), representando cerca de 60,8% do total dos despedidos (nesta ilha foram despedidos 939 trabalhadores desde 2002).

No que diz respeito à dimensão das empresas, verificou-se que 38,7% dos despedidos eram trabalhadores de pequenas empresas, seguindo-se as médias empresas com 20,9%, as grandes empresas com 15,2% e por último as micro empresas com 16%. É de referir que neste caso não foi possível obter dados sobre a dimensão das empresas em 141 trabalhadores despedidos, o que representa um certo peso nesta variável (quadro 3 e gráfico 3). Ainda no âmbito das empresas, podemos verificar que as atividades económicas do setor da construção civil (letra F com 26%), do comércio (letra G com 22,4%), das indústrias transformadoras (letra C com 20,7%), e dos setores do alojamento, restauração e similares (letra I com 11,7%) foram as que apresentaram maiores números de despedidos no período em análise (quadro 4 e gráfico 4).

Na caracterização dos trabalhadores despedidos, verifica-se que a sua maioria é do sexo masculino, representando 59,3% do universo total (quadro 5 e gráfico 5), com idades compreendidas entre os 31 e os 40 anos (28,2%) (quadro 6 e gráfico 6). No que diz respeito à antiguidade na empresa, verifica-se uma distribuição equilibrada entre o número de despedidos com uma antiguidade entre 1 ano e os 20 anos, no entanto, é entre os 10 e os 20 anos de antiguidade que existe um maior número de despedidos, representando 25,8% do total (quadro 7 e gráfico 7). Quanto às habilitações literárias dos despedidos, verifica-se que as mesmas são relativamente baixas, em que 1,5% não sabe ler nem escrever, 1,7% sabe ler e escrever, mas não possui o 1º ciclo do ensino básico e 68,1% dos despedidos apresentam apenas o ensino básico ou equivalente (quadro 8 e gráfico 8).

As profissões apuradas são bastante diversificadas, no entanto, as mais frequentes¹ estão ligadas aos setores da indústria transformadora, à construção civil e ao do comércio, sendo a profissão de “Outros preparadores de carne, peixe e similares” a que apresenta maior número de trabalhadores despedidos (141), representando cerca de 9,1% do total, seguindo-se a profissão de “Pedreiro” com 126 trabalhadores despedidos, o que representa 8,2% do total e, em terceiro lugar encontra-se a profissão de “Trabalhador não qualificado da construção de edifícios”, com 64 trabalhadores despedidos, o que representa 4,1% do total (quadro 9 e gráfico 9).

¹ Nos quadros e gráficos apresentamos as 10 profissões mais frequentes, agrupadas de acordo com a Classificação Portuguesa das Profissões/2010, publicada em 2011 pelo INE- Instituto Nacional de Estatística.



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

De acordo com os níveis de qualificação profissional, os trabalhadores incluídos no nível 5 (profissionais qualificados, com 34,1%) e no nível 7 (profissionais não qualificados-indiferenciados, com 17,8%) representam pouco mais de metade dos despedidos (51,9%) (quadro 10 e gráfico 10). Por último, analisando as suas remunerações base, verificamos que 48,1% dos trabalhadores despedidos auferiam remunerações base com valores entre a retribuição mínima mensal garantida² e os 1.000€ (quadro 11 e gráfico 11).

Analisando o peso do número de despedidos sobre o universo laboral regional, verificamos que em 2021³, 29 trabalhadores despedidos representaram 0,055% do total dos “trabalhadores por conta de outrem” dos Açores, registados no Anexo A (quadros de pessoal) do Relatório Único. Fazendo o mesmo comparativo com o universo laboral do território de Portugal continental, aquele valor situa-se nos 0,001%.

Se tivermos em conta a atividade económica das empresas, no setor do *alojamento, restauração e similares* (CAE I), que é o setor com mais despedidos, os 21 trabalhadores representam 0,32% do total daquele setor na Região Autónoma dos Açores e 0,01% do mesmo setor em relação a Portugal continental.

CONCLUSÕES

No período em análise, verifica-se que os trabalhadores despedidos no âmbito dos processos de despedimento coletivo, acompanhados pela Direção de Serviços do Trabalho, são maioritariamente do sexo masculino, com idades compreendidas entre os 31 e os 40 anos, com o ensino básico, de profissões ligadas à indústria transformadora e à construção civil, e de níveis de qualificação mais baixos, nomeadamente profissionais qualificados e não qualificados, com uma antiguidade na empresa mais expressiva entre os 10 e os 19 anos e com uma remuneração com valores entre a retribuição mínima mensal garantida e os 1000€

Janeiro de 2024

² Do ano em que decorreu o processo de despedimento.

³ Últimos dados disponíveis no site do Gabinete de Estratégia e Planeamento, do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social:
<http://www.gep.mtsss.gov.pt/sinteses/-publicacoes>



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

QUADROS E GRÁFICOS



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

ANOS	Nº DE PROCESSOS DE DESPEDIMENTO COLETIVO	Nº DE TRABALHADORES ABRANGIDOS	Nº DE TRABALHADORES DESPEDIDOS	% DE DESPEDIDOS SOBRE ABRANGIDOS
2002	3	12	12	100,0
2003	0	0	0	0,0
2004	0	0	0	0,0
2005	3	13	13	100,0
2006	7	75	73	97,3
2007	1	8	8	100,0
2008	11	81	78	96,3
2009	16	92	76	82,6
2010	27	151	138	91,4
2011	31	151	150	99,3
2012	37	157	149	94,9
2013	25	210	162	77,1
2014	19	115	114	99,1
2015	8	51	51	100,0
2016	3	23	23	100,0
2017	6	143	142	99,3
2018	6	193	192	99,5
2019	3	39	33	84,6
2020	12	63	60	95,2
2021	6	34	29	85,3
2022	7	41	41	100,0
TOTAL	231	1652	1544	93,5

quadro 1

Notas: Em 2003 e 2004 não houve processos de despedimentos coletivos.

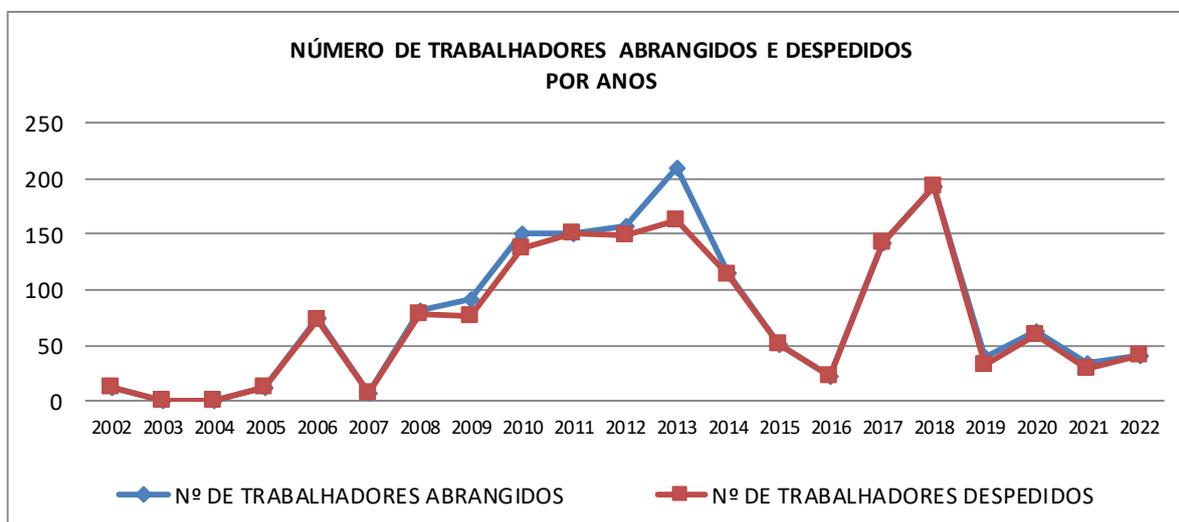


gráfico 1



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

**PROCESSOS DE DESPEDIMENTO COLETIVO ENTRE 2002 E 2022
POR ILHA**

ILHAS	Nº DE PROCESSOS DE DESP. COLETIVO	Nº TRAB. DESPEDIDOS	% DESPEDIDOS POR ILHA
CORVO	1	2	0,1
FAIAL	8	24	1,6
FLORES	4	23	1,5
GRACIOSA	2	7	0,5
PICO	7	199	12,9
SÃO JORGE	3	25	1,6
SANTA MARIA	3	15	1,0
SÃO MIGUEL	169	939	60,8
TERCEIRA	31	208	13,5
MAIS DE 1 ILHA	3	102	6,6
TOTAL	231	1544	100

quadro 2

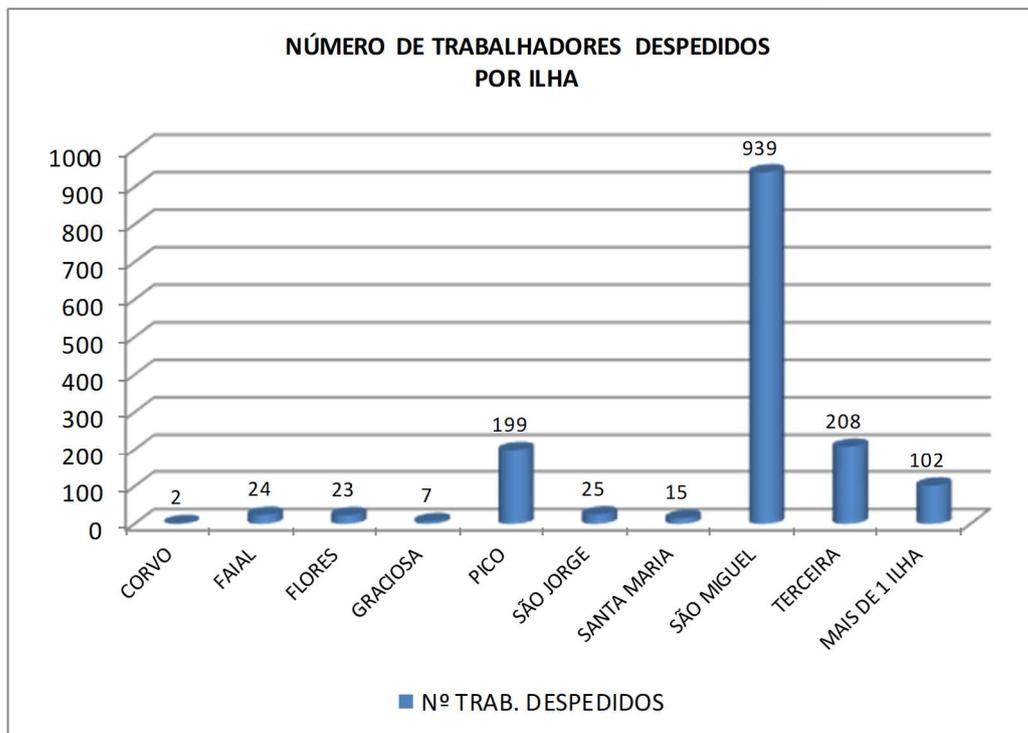


gráfico 2



NÚMERO DE TRABALHADORES DESPEDIDOS ENTRE 2002 E 2022 POR TIPO DE EMPRESA

TIPO EMPRESA	Nº TRAB. DESPEDIDOS	%
MICRO	247	16,0
PEQUENA	598	38,7
MÉDIA	323	20,9
GRANDE	235	15,2
<i>DADOS INDISPONÍVEIS</i>	<i>141</i>	<i>9,1</i>
TOTAL	1544	100

quadro 3

MICRO EMPRESAS (MENOS DE 10 TRABALHADORES)

PEQUENAS EMPRESAS (DE 10 A MENOS DE 50 TRABALHADORES)

MÉDIAS EMPRESAS (DE 50 A MENOS DE 250 TRABALHADORES)

GRANDES EMPRESAS (250 OUM AIS TRABALHADORES)

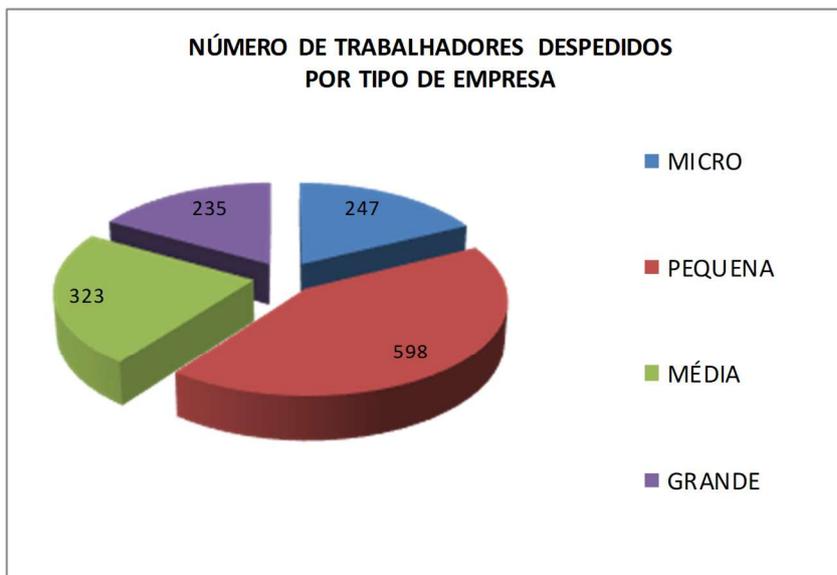


gráfico 3



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

**NÚMERO DE TRABALHADORES DESPEDIDOS ENTRE 2002 E 2022
POR ATIVIDADE ECONÓMICA DA EMPRESA**

CAE EMPRESA (LETRA)	Nº TRAB. DESPEDIDOS	%
A - Agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca	37	2,4
B - Indústrias extractivas	33	2,1
C - Indústrias transformadoras	320	20,7
F - Construção	401	26,0
G - Comércio por grosso e a retalho; reparação de veículos automóveis e motociclos	346	22,4
H - Transportes e armazenagem	45	2,9
I - Alojamento, restauração e similares	181	11,7
J - Actividades de informação e de comunicação	34	2,2
K - Actividades financeiras e de seguros	2	0,1
L - Actividades imobiliárias	10	0,6
M - Actividades de consultoria, científicas, técnicas e similares	15	1,0
N - Actividades administrativas e dos serviços de apoio	28	1,8
P - Educação	35	2,3
Q - Actividades de saúde humana e apoio social	31	2,0
R - Actividades artísticas, de espectáculos, desportivas e recreativas	5	0,3
S - Outras actividades de serviços	21	1,4
TOTAL	1544	100

quadro 4

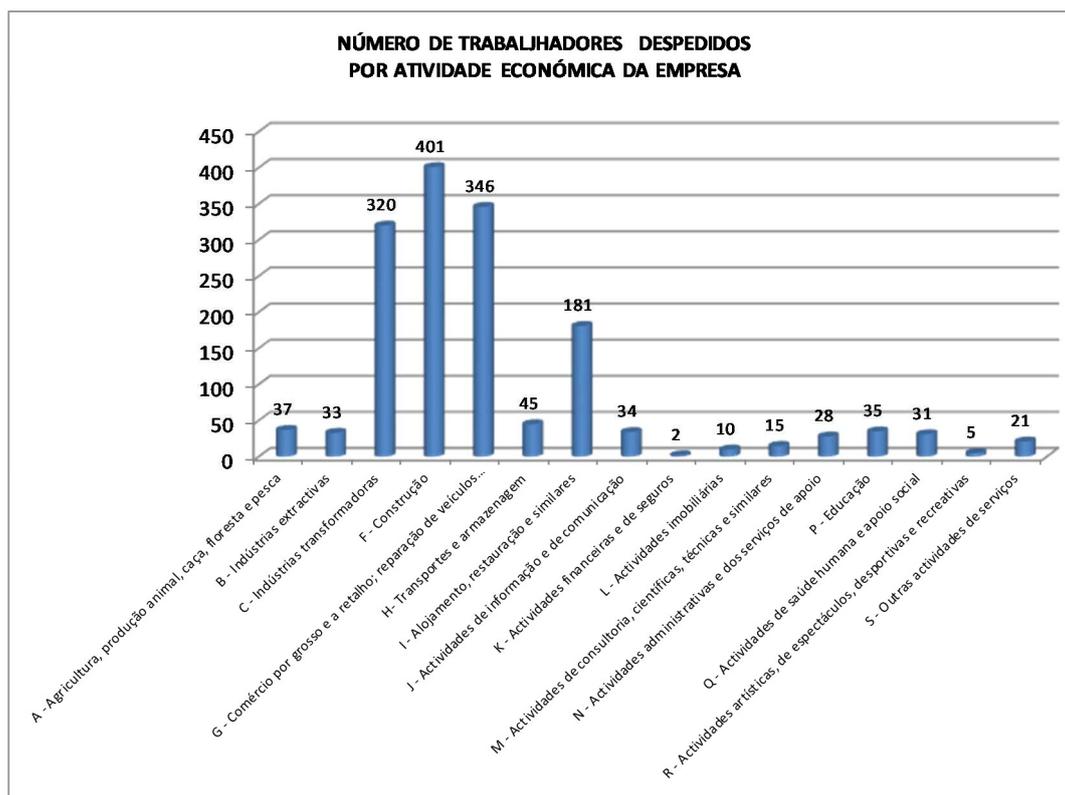


gráfico 4



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

**NÚMERO DE TRABALHADORES DESPEDIDOS ENTRE 2002 E 2022
POR SEXO**

SEXO	Nº TRAB. DESPEDIDOS	%
FEMININO	628	40,7
MASCULINO	916	59,3
TOTAL*	1544	100

quadro 5

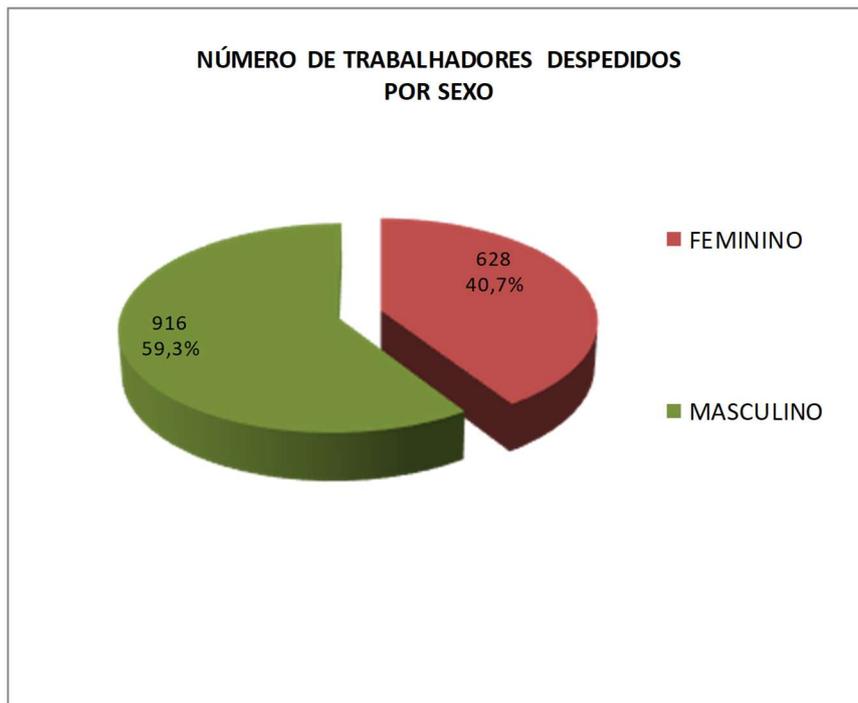


gráfico 5



NÚMERO DE TRABALHADORES DESPEDIDOS ENTRE 2002 E 2022 POR IDADE

IDADE	Nº TRAB. DESPEDIDOS	%
18-20	4	0,3
21-30	303	19,6
31-40	436	28,2
41-50	377	24,4
51-60	260	16,8
61+	37	2,4
<i>DADOS INDISPONÍVEIS</i>	<i>127</i>	<i>8,2</i>
TOTAL	1544	100

quadro 6

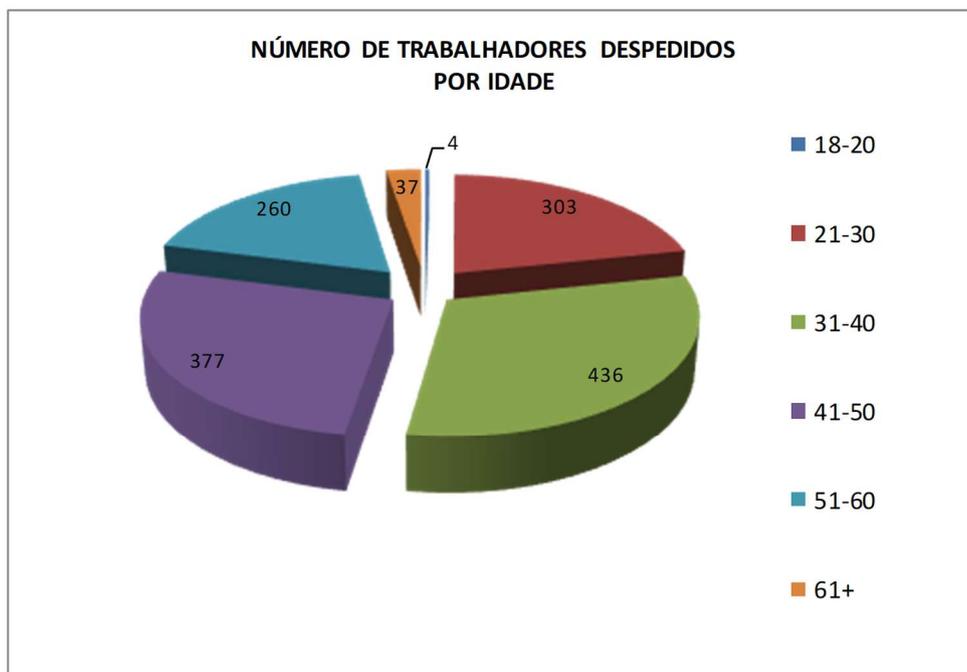


gráfico 6



NÚMERO DE TRABALHADORES DESPEDIDOS ENTRE 2002 E 2022 POR ANTIGUIDADE NA EMPRESA

ANTIGUIDADE (ANOS)	Nº TRAB. DESPEDIDOS	%
< 1 ano	65	4,2
igual ou > 1 ano e < 5 anos	389	25,2
igual ou > 5 anos e < 10 anos	366	23,7
igual ou > 10 anos e < 20 anos	399	25,8
igual ou > 20 anos e < 30 anos	167	10,8
igual ou > 30 anos e < 40 anos	56	3,6
igual ou > 40 anos	12	0,8
<i>DADOS INDISPONÍVEIS</i>	<i>90</i>	<i>5,8</i>
TOTAL	1544	100

quadro 7

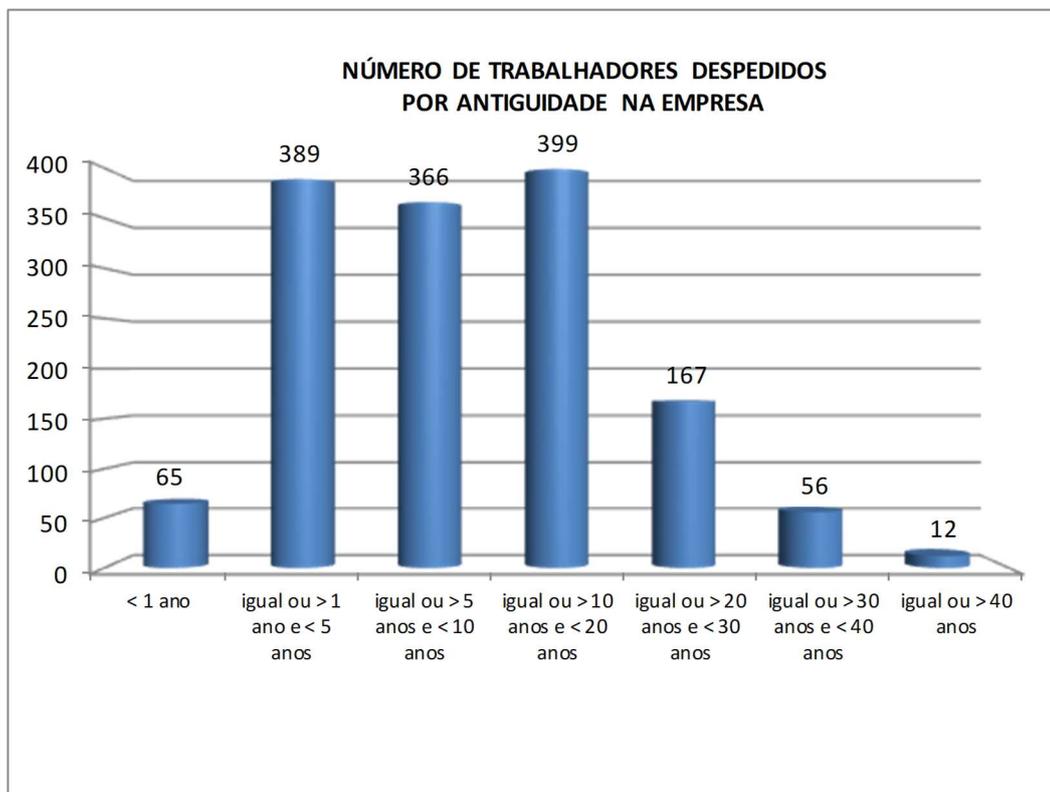


gráfico 7



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

**NÚMERO DE TRABALHADORES DESPEDIDOS ENTRE 2002 E 2022
POR HABILITAÇÕES LITERÁRIAS**

HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	Nº TRAB. DESPEDIDOS	%
NÃO SABE LER NEM ESCREVER	23	1,5
SABE LER E ESCREVER (SEM 1º Ciclo)	27	1,7
1º CICLO ENSINO BÁSICO	346	22,4
2º CICLO ENSINO BÁSICO OU EQUIVALENTE	350	22,7
3º CICLO ENSINO BÁSICO OU EQUIVALENTE	356	23,1
ENSINO SECUNDÁRIO OU EQUIVALENTE	179	11,6
ENSINO PÓS SECUNDÁRIO	8	0,5
BACHARELATO	7	0,5
LICENCIATURA	34	2,2
<i>DADOS INDISPONÍVEIS</i>	<i>214</i>	<i>13,9</i>
TOTAL	1544	100

quadro 8

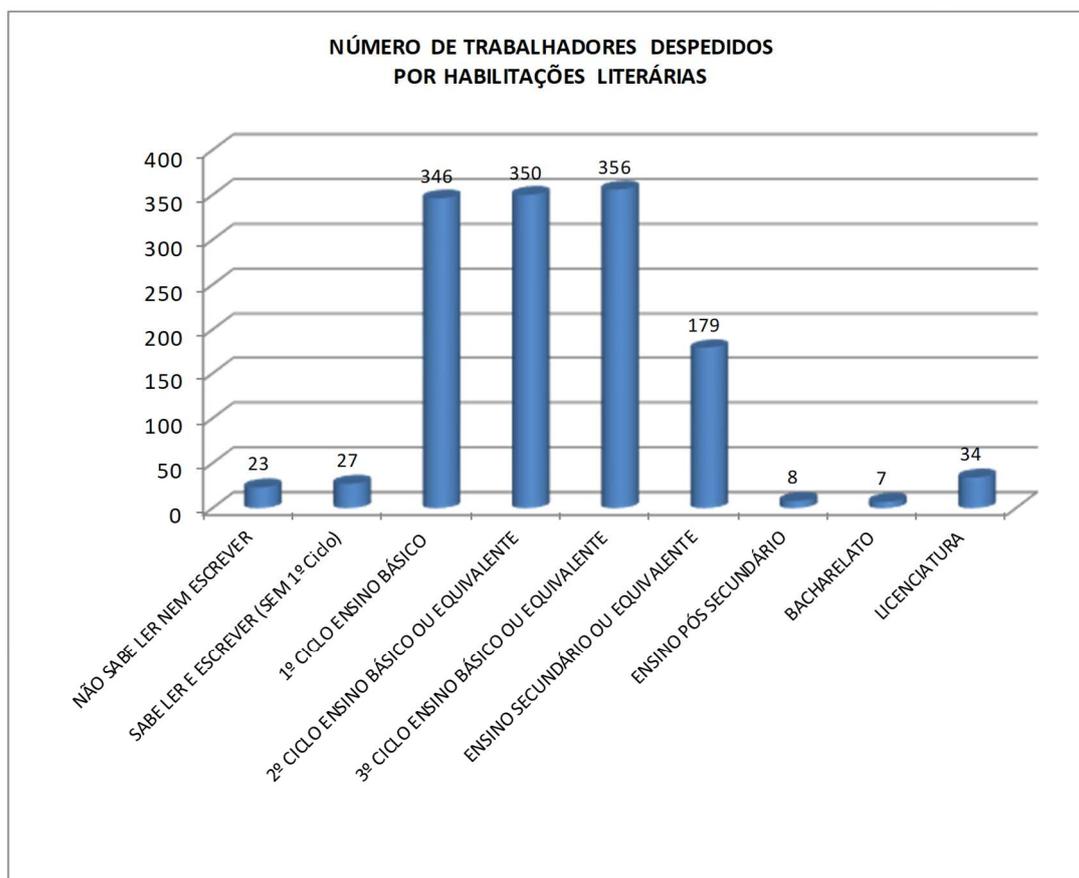


gráfico 8



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

**NÚMERO DE TRABALHADORES DESPEDIDOS ENTRE 2002 E 2022
POR PROFISSÕES***

PROFISSÕES* (AS 10 MAIS FREQUENTES)	Nº TRAB. DESPEDIDOS	%
75115 - Outros preparadores de carne, peixe e similares	141	9,1
71121 - Pedreiro	126	8,2
93130 - Trabalhador não qualificado da construção de edifícios	64	4,1
52230 - Vendedor em loja (estabelecimento)	55	3,6
52301 - Operador de caixa	51	3,3
91120 - Trabalhador de limpeza em escritórios, hotéis e outros estabelecimentos	51	3,3
41100- Empregado de escritório em geral	41	2,7
51310 - Empregado de mesa	40	2,6
71151 - Carpinteiro de limpos e de toSCO	33	2,1
96292 - Outras profissões elementares diversas, n.e.	29	1,9
Restantes Profissões	785	50,8
<i>DADOS INDISPONÍVEIS</i>	<i>128</i>	<i>8,3</i>
TOTAL	1544	100

*Classificação de acordo com a CPP 2010

quadro 9

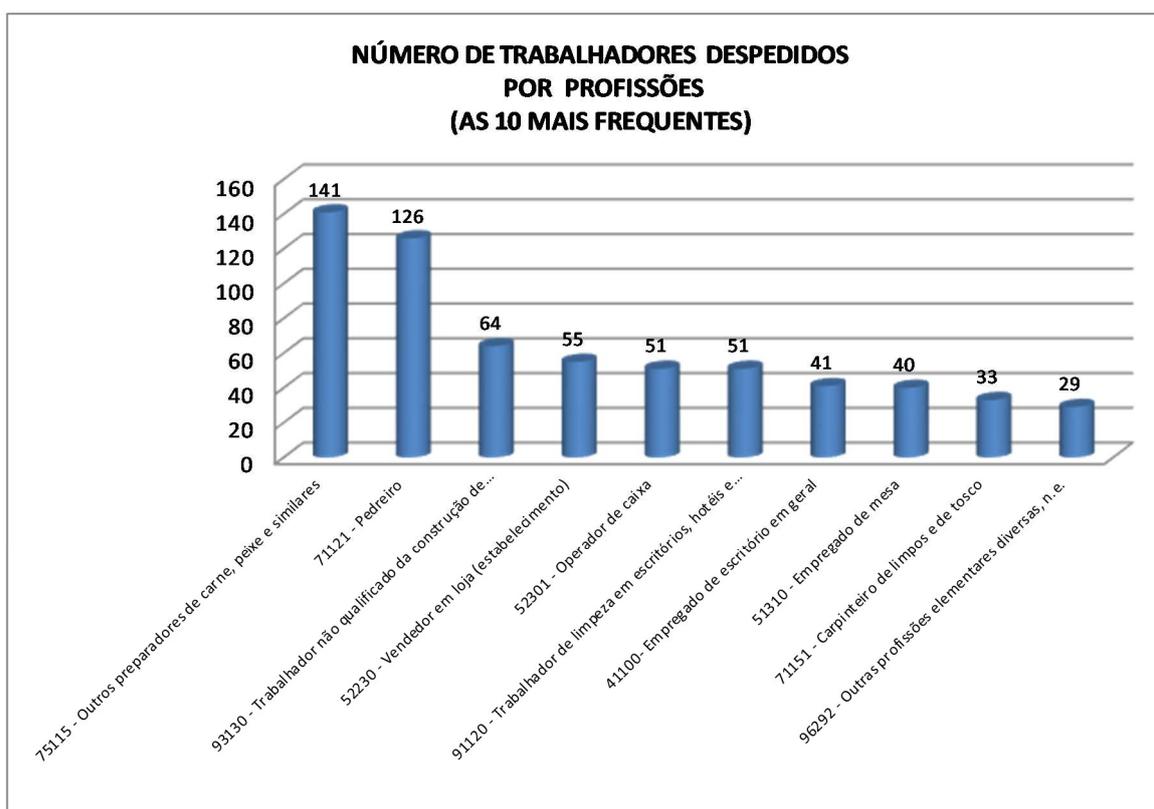


gráfico 9



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

**NÚMERO DE TRABALHADORES DESPEDIDOS ENTRE 2002 E 2022
POR NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL	Nº TRAB. DESPEDIDOS	%
1 Quadros superiores	22	1,4
2 Quadros médios	19	1,2
3 Encarregados, contramestres, mestres e chefes de equipa	42	2,7
4 Profissionais altamente qualificados	37	2,4
5 Profissionais qualificados	526	34,1
6 Profissionais semiquualificados (especializados)	224	14,5
7 Profissionais não qualificados (indiferenciados)	275	17,8
A Praticantes e aprendizes	19	1,2
<i>DADOS INDISPONÍVEIS</i>	<i>380</i>	<i>24,6</i>
TOTAL	1544	100

quadro 10

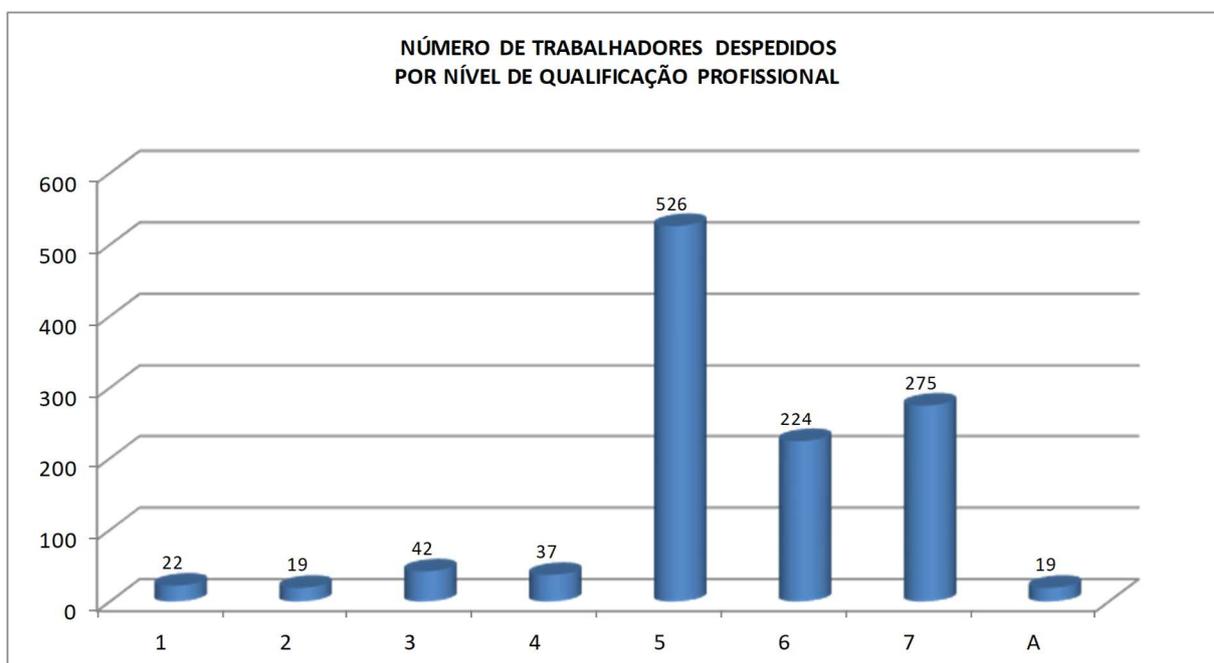


gráfico 10



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

**NÚMERO DE TRABALHADORES DESPEDIDOS ENTRE 2002 E 2022
POR REMUNERAÇÕES AUFERIDAS**

Remunerações	Nº TRAB. DESPEDIDOS																				TOTAL	%
	2002	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022			
R.M.M.G	3		1	7	14	46	65	51	30	58	18	14	2	75	162		35	26	35	642	41,6	
> R.M.M.G. < 1000€	2	1	56	1	28	29	63	80	114	93	85	35	16	53	30	32	20	2	3	743	48,1	
1000 € ou mais			3		7	1	7	11	3	7	11	2	4	14		1	5	1		77	5,0	
<i>DADOS INDISPONÍVEIS</i>	7	12	13		29		3	8	2	4			1						3	79	5,1	
TOTAL	12	13	73	8	78	76	138	150	149	162	114	51	23	142	192	33	60	29	41	1544	100	

Notas: Em 2003 e 2004 não houve processos de despedimentos coletivos.

quadro 11

Os dados são relativos aos QP disponíveis na data do processo, pelo que os valores inferiores foram atualizados para o valor do S.M.R.

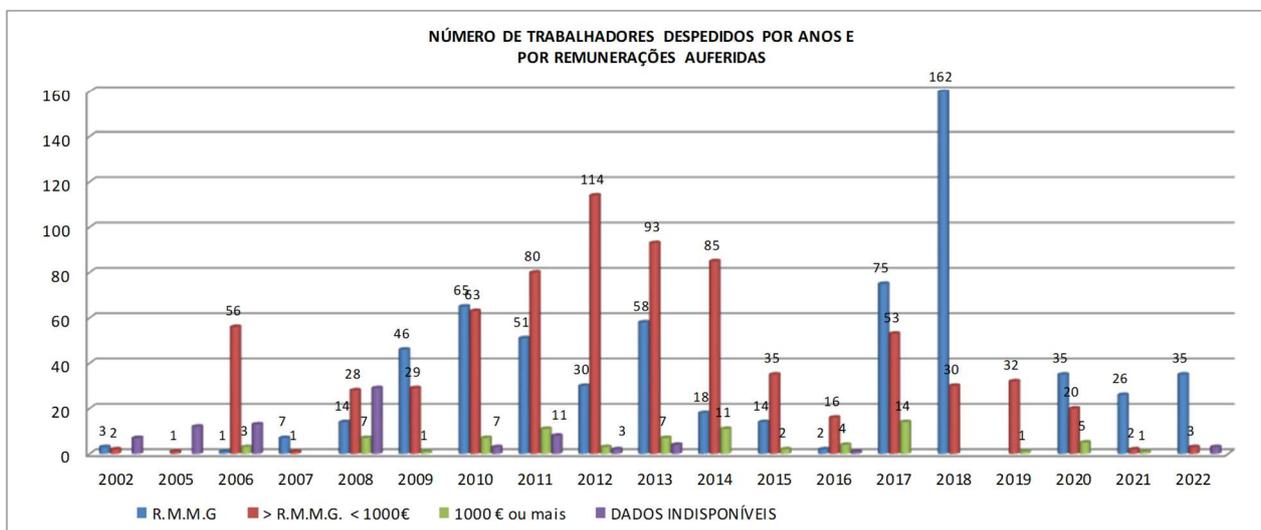


gráfico 11.1

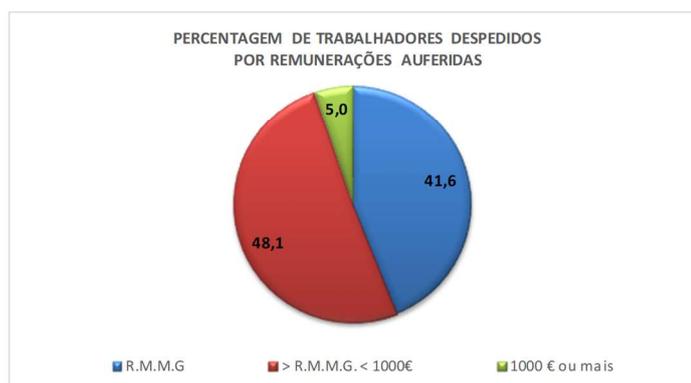


gráfico 11.2



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
SECRETARIA REGIONAL DA JUVENTUDE, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO REGIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E EMPREGO
DIREÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO

NÚMERO DE TCO (TRABALHADORES POR CONTA DE OUTREM) DESPEDIDOS EM 2021 E O SEU PESO NO UNIVERSO LABORAL REGIONAL E NACIONAL

CAE -Letra	Número total de TCO's nos QP's 2021				
	RAA	Portugal continental*	Nº de despedidos na RAA em 2021	% de despedidos sobre nº TCO da R.A.A.	% de despedidos sobre nº TCO de Portugal continental
A	1844	68486			
B	65	8140			
C	6036	612054			
D	873	6574			
E	566	27469			
F	5524	234450			
G	11551	533620	3	0,026	0,001
H	3590	142969			
I	6568	220649	21	0,320	0,010
J	777	109224			
K	823	74155			
L	248	26345			
M	1526	139839			
N	2641	275843			
O	455	11997			
P	584	58921			
Q	6712	286750	5	0,074	0,002
R	876	28680			
S	1688	56071			
T					
U		107			
Totais:	52 947	2 922 343	29	0,055	0,001

quadro 12

* Dados retirados do site no MSST/GEP (quadro 77 do ficheiro de excel):
[Sinteses / Publicações - Gabinete de Estratégia e Planeamento \(mtsss.gov.pt\)](https://www.mtsss.gov.pt/Sinteses/Publicacoes)