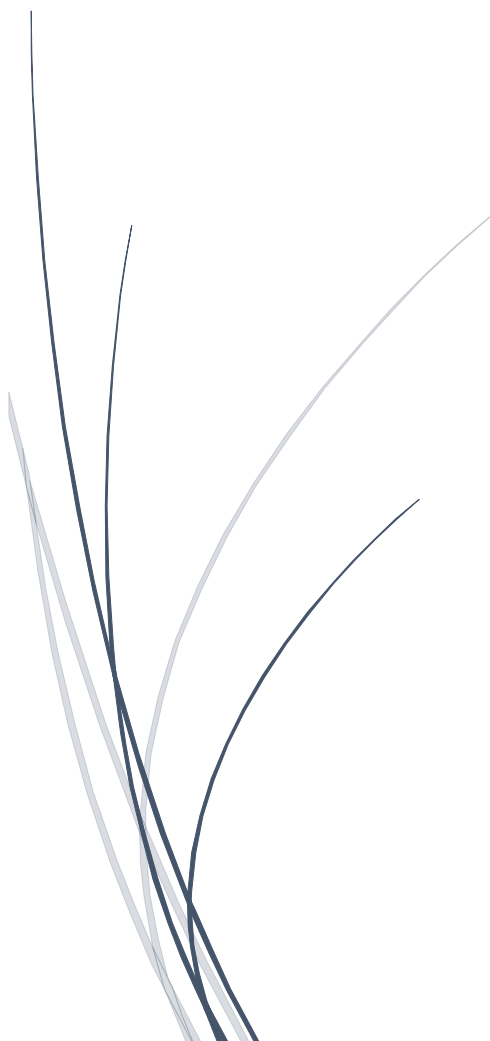


DIREÇÃO REGIONAL DA ORGANIZAÇÃO, PLANEAMENTO E EMPREGO
PÚBLICO

Dados a 31 de dezembro

Relatório de Recursos Humanos 2025

Administração Pública Regional dos Açores
e Entidades Mercantis (Hospitais, E.P.E.)





Índice

Introdução.....	2
Sumário Executivo.....	3
1. O emprego público na Região Autónoma dos Açores: Caracterização global.....	8
1.1 Caracterização e análise dos trabalhadores em exercício efetivo de funções.....	8
1.2 Caracterização e análise dos encargos orçamentais com pessoal.....	11
1.3 Caracterização e análise dos trabalhadores portadores de deficiência.....	12
1.4 Caracterização e análise das aposentações.....	14
1.5 Caracterização e análise da avaliação do desempenho dos trabalhadores.....	15
1.6 Caracterização e análise das alterações de posição remuneratória.....	16
1.7 Caracterização e análise das novas entradas.....	17
2. O emprego público na Região Autónoma dos Açores por setor.....	19
2.1 A Administração pública direta.....	19
2.2 A Administração pública indireta.....	22
2.2.1 As Unidades de Saúde de Ilha.....	26
2.3 Entidades mercantis - Hospitais E.P.E.....	28
Índice de Tabelas e Gráficos.....	30
Anexo I – Recursos humanos por departamento governamental.....	31
Presidência do Governo.....	31
Vice-Presidência do Governo.....	32
Secretaria Regional dos Assuntos Parlamentares e Comunidades.....	33
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública.....	34
Secretaria Regional da Educação, Cultura e Desporto.....	35
Secretaria Regional da Saúde e Segurança Social.....	36
Secretaria Regional da Agricultura e Alimentação.....	37
Secretaria Regional do Mar e das Pescas.....	38
Secretaria Regional do Ambiente e Ação Climática.....	39
Secretaria Regional do Turismo, Mobilidade e Infraestruturas.....	40
Secretaria Regional da Juventude, Habitação e Emprego.....	41



Introdução

O Decreto Legislativo Regional n.º 32/2010/A, de 17 de novembro, aprovou o Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos da Administração Regional (SIGRHARA) que visou a concretização de uma gestão integrada dos recursos humanos.

Neste contexto surgiu a responsabilidade da Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública, departamento governamental que tem a seu cargo a administração pública, elaborar um relatório anual de recursos humanos.

Para esta edição do relatório foi definido como universo de recolha de dados e respetiva análise e caracterização, os recursos humanos da administração pública regional e entidades mercantis.



Sumário Executivo

A 31 de dezembro de 2025 constatou-se que exerciam funções, na administração pública regional direta¹ e indireta² e entidades mercantis³ **19.760** trabalhadores (▼ -275; -1,39 % face a 2024).

Deste universo verificou-se que 5.251 trabalhadores (▼ - 169; - 3,22% face a 2024) eram provenientes da administração direta, 11.031 (▼ - 51; - 0,46% face a 2024) da administração indireta e 3.478 (▼ - 55; -1,58% face a 2024) das entidades mercantis.

Ainda, quanto à relação jurídica de emprego, a maioria dos trabalhadores distribuiu-se pelo contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado 16.037 (▼-173; -1,8% face a 2024), o que configura a predominância da segurança no vínculo laboral, secundado a larga distância pelo contrato de trabalho no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado com 1.303 (▲ + 34; +2,6% face a 2024) e contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo com 721 (▼ -231; -14% face a 2024).

Em 2025 registou-se uma ligeira subida do n.º de trabalhadores no escalão mais jovem (menos de 20 anos), registando-se depois uma descida nos escalões etários seguintes, até ao escalão dos 50-54 anos que regista nova subida (de 3.153 para 3.238 trabalhadores). O escalão dos 55-59 anos mantém a tendência descendente dos últimos anos, voltando o n.º de trabalhadores a subir novamente nos escalões etários dos 60-64 anos em diante, com expressão mais significativa no intervalo dos 65-69 anos, com um aumento de 101 trabalhadores.

Ao nível das habilitações literárias, continua a destacar-se a Licenciatura como o nível que reúne o maior número de trabalhadores. Todavia, regista-se uma descida no número de trabalhadores em praticamente todos os níveis de habilitações com exceção apenas para o n.º de

1 Integram a administração direta os serviços centrais e periféricos que, pela natureza das suas competências e funções, devam estar sujeitos ao poder de direção do respetivo membro do Governo.

2 Agência para a Modernização e Qualidade do Serviço ao Cidadão (RIAC), Centro de Oncologia dos Açores, Escolas da R.A.A., Conservatório Regional de Ponta Delgada, Centro de Qualificação dos Açores, Fundo Regional dos Transportes Terrestres, Fundo Regional do Emprego, Instituto de Alimentação e Mercados Agrícolas (IAMA), Instituto da Solidariedade e Segurança Social dos Açores, Unidades de Saúde e Serviço Regional de Proteção Civil e Bombeiros dos Açores.

3 Hospital da Horta E.P.E., Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira E.P.E., Hospital do Divino Espírito Santo de Ponta Delgada E.P.E.



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

trabalhadores com o 12º ano (de 3.238 para 3.262) e para os trabalhadores detentores do grau de Mestrado (de 1.502 para 1.576).

Quanto às alterações de posicionamento remuneratório, que incluíram 8.357 trabalhadores, houve um aumento médio de 177,27 €, sendo que 1.418 trabalhadores (16,97%) tiveram um aumento até 50 €, 2.213 (26,48%) entre 51 € e 100 € e os restantes 4.726 (56,55%) tiveram um aumento superior a 100 €.

No que concerne aos encargos com pessoal, estes aumentaram globalmente, com uma variação de 6,5% relativamente a 2024, o que se explica considerando as valorizações remuneratórias, considerando principalmente o facto de ter sido um ano de avaliação de desempenho, que, com as alterações introduzidas pelo DLR n.º 15/2025/A, de 22 abril, possibilitou a progressão na carreira a um universo maior de trabalhadores, ao qual se junta também a aplicação do Decreto-Lei n.º 75/2023, de 29 de agosto (que permitiu o reposicionamento dos trabalhadores com 18 ou mais anos de carreira e com 6 ou mais pontos de avaliação de desempenho acumulados). Haverá também a considerar os reposicionamentos remuneratórios dos assistentes operacionais, decorrentes da aplicação do Decreto-Lei n.º 84-F/2022, de 16 de dezembro, assim como as atualizações às carreiras especiais de enfermagem e de técnico auxiliar de saúde.

Por fim, apresenta-se no quadro resumo abaixo a informação relativa ao universo de trabalhadores, por tipo de relação jurídica de emprego, carreira, género, nível de escolaridade, escalão etário, bem como, número de trabalhadores portadores de deficiência, novas entradas por contrato por tempo indeterminado, número de aposentações, número de trabalhadores com a menção de excelente, número de reposicionamentos remuneratórios e número de prestadores de serviços. Ainda, respetivos encargos, com trabalhadores em nomeação, em contrato em funções públicas por tempo indeterminado, em funções públicas a termo, em comissão de serviço e prestação de serviços (tarefa e avença).

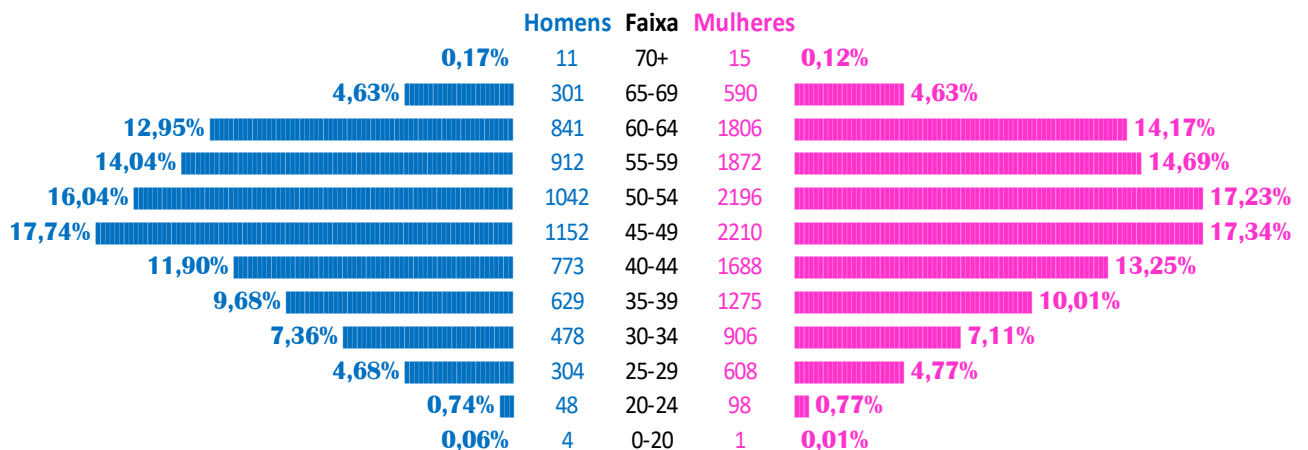


Retrato típico do trabalhador da administração pública regional e entidades mercantis (Hospitais, E.P.E.)



* valor do relatório SIOE do 4.º trimestre de 2025

Pirâmide Etária da Administração Pública Regional e Entidades Mercantis





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Tabela 1 – Quadro Resumo

Tipo de relação jurídica de emprego	2025	2024	2023	2022
Nomeação	141 ↑	130	135	135
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	16 045 ↓	16 210	16 336	16 161
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	721 ↓	824	1055	989
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	406 ↓	424	457	553
Comissão de serviço no âmbito da LVCR	472 ↑	456	457	454
Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho	16 ↑	11	11	20
Contrato de trabalho no âmbito do Código do Trabalho a termo	546 ↓	601	663	859
Contrato de trabalho no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado	1 303 ↑	1 269	1 330	1487
Cargo Político	110 =	110	113	110
Carreira/Grupo	2025	2024 **	2023	2022
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos	13 =	13	13	17
Assistente Operacional	4 347 ↓	5 060	5 396	5607
Assistente Técnico	3 132 ↓	3 205	3 310	3383
Técnico Superior	2 190 ↑	2 125	2 125	2055
Técnico Superior de Saúde	36 ↑	31	32	32
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	458 =	458	453	454
Carreiras Médicas	691 ↓	706	728	830
Consultor	9 ↓	11	-	-
Enfermagem	1 750 ↓	1 778	1 826	1887
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	5 480 ↓	5 579	5 649	5480
Dirigente Intermédio	389 ↑	350	362	371
Dirigente Superior	107 ↓	110	113	117
Cargos Políticos/Pessoal de gabinetes	88 ↓	89	91	80
Pessoal de Inspeção /Carreira Especial de Inspeção	139 ↑	128	133	132
Pessoal de Investigação Científica	1 =	1	1	1
Especial Farmacêutica	2 ↓	4	3	1
Guarda Florestal	46 ↓	48	54	55
Trabalhadores dos matadouros da rede regional de abate RAA**	352 =	-	-	-
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação*	77 ↑	73	68	56
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação*	195 ↓	198	193	202
Técnico Auxiliar de Saúde	250 ↑	60		
Técnico de Operações Aeroportuárias	8 =	8	8	8
Género	2025	2024	2023	2022
Feminino	13 265 ↓	13438	13786	13843
Masculino	6 495 ↓	6597	6770	6925
Nível de escolaridade	2025	2024	2023	2022
Menos de 4 anos de escolaridade	27 ↓	29	32	32
4 anos de escolaridade	779 ↓	906	1 073	1301
6 anos de escolaridade	1 518 ↓	1 584	1 672	1764
9.º ano	2 038 ↓	2 103	2 188	2192
11.º ano	467 ↓	501	541	571
12.º ano	3 262 ↑	3 238	3 250	3168
Bacharelato	406 ↓	426	445	478
Licenciatura	9 603 ↓	9 661	9 795	9812
Mestrado	1 576 ↑	1 502	1470	1331
Doutoramento	84 ↓	85	90	119



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Escalão etário	2025	2024	2023	2022
Menos de 20	5 ↑	4	5	9
21-24	146 ↓	164	242	267
25-29	912 ↓	952	1 066	1146
30-34	1 384 ↓	1 503	1 597	1634
35-39	1 904 ↓	1 935	2 064	2103
40-44	2 461 ↓	2 717	2 903	2991
45-49	3 362 ↓	3 376	3 410	3389
50-54	3 238 ↑	3153	3 066	3005
55-59	2 784 ↓	2 796	2 861	2956
60-64	2 647 ↑	2626	2 537	2479
65-69	891 ↑	790	788	767
70	26 ↑	19	17	22
Outros indicadores	2025	2024	2023	2022
Número de trabalhadores portadores de deficiência	791 ↑	753	742	737
Novas entradas por tempo indeterminado	329 ↑	309	373	569
Número de aposentações	427 ↓	499	339	288
Número de trabalhadores em situação de pré-reforma	26 ↓	34	26	16
Número de trabalhadores com a menção de Excelente	108 ↑		25	
Número de reposicionamentos remuneratórios	8 357 ↑	5 797	6 700	2832
Número de prestadores de serviços APR direta e indireta	118 ↓	295	244	338
Principais encargos	2025	2024	2023	2022
Tarefa	1 280 655€ ↑	1 036 183 €	494 067 €	504 285 €
Avença	2 039 801€ ↓	2 989 404 €	2 632 761 €	2 834 326 €
Nomeação	5 421 356€ ↑	5 105 464 €	4 712 026 €	4 697 419 €
CTFP por tempo indeterminado	490 586 236€ ↑	452 423 136€	412 688 086 €	381 152 669 €
CTFP a termo resolutivo	39 800 858€ ↑	34 242 013€	32 724 389 €	32 108 507 €
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	23 212 481€ ↑	21 369 447€	20 995 498 €	19 588 998 €
Código do trabalho a termo	15 817 942€ ↑	15 420 686€	17 503 757 €	14 653 825 €
Código do trabalho tempo indeterminado	51 066 071€ ↑	44 135 455€	44 883 535 €	35 994 937 €
Código do trabalho comissão de serviço	871 035€ ↑	665 922 €	865 047 €	796 873 €

*Os valores incluem a correspondência com as carreiras não revistas de especialista e de técnico de informática

** Carreira nova, cujos trabalhadores transitaram da carreira de assistente operacional



1. O emprego público na Região Autónoma dos Açores: Caracterização global

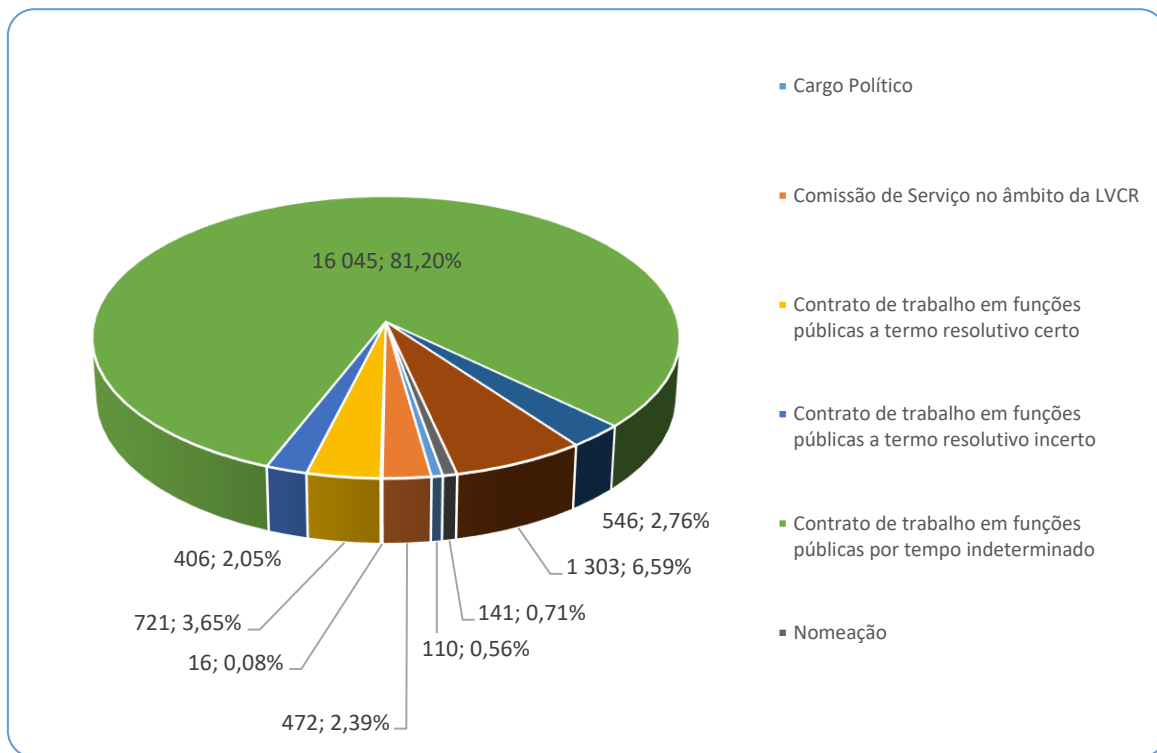
1.1 Caracterização e análise dos trabalhadores em exercício efetivo de funções

A Região Autónoma dos Açores tinha ao seu serviço, em 2025, 19.760 trabalhadores, com a predominância do contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Relativamente às carreiras, destaque para o lugar do topo ocupado pela carreira de Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário (27,73%) seguida da carreira de Assistente Operacional (Gráfico 2), predominando o género feminino com 67 % (Gráfico 3). Quanto ao nível de habilitações aferido, verificou-se que predominava a Licenciatura (48,60%) (Gráfico 4).

Por fim, os trabalhadores distribuíram-se maioritariamente pelos seguintes escalões etários: 45-49 (17,01%) e 50-54 (16,39%) (Gráfico 5).

Gráfico 1 – Global – Relação jurídica de emprego





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Gráfico 4 – Global – Habilitações

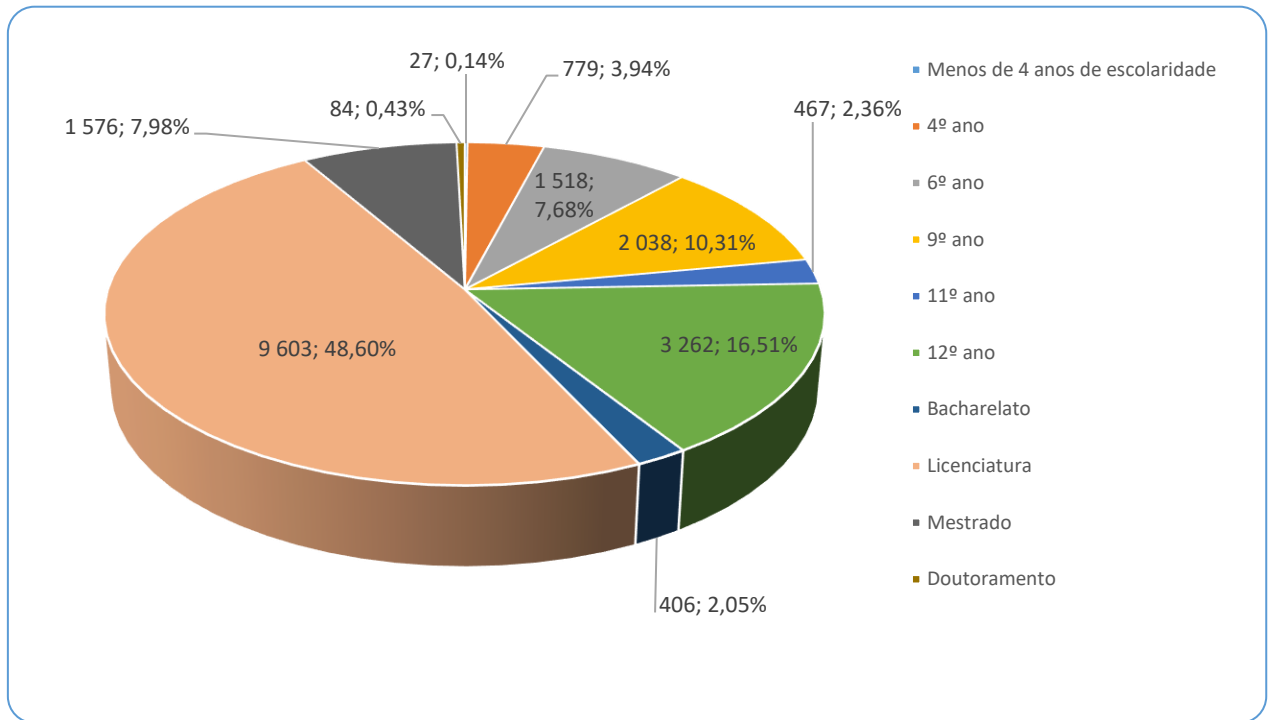
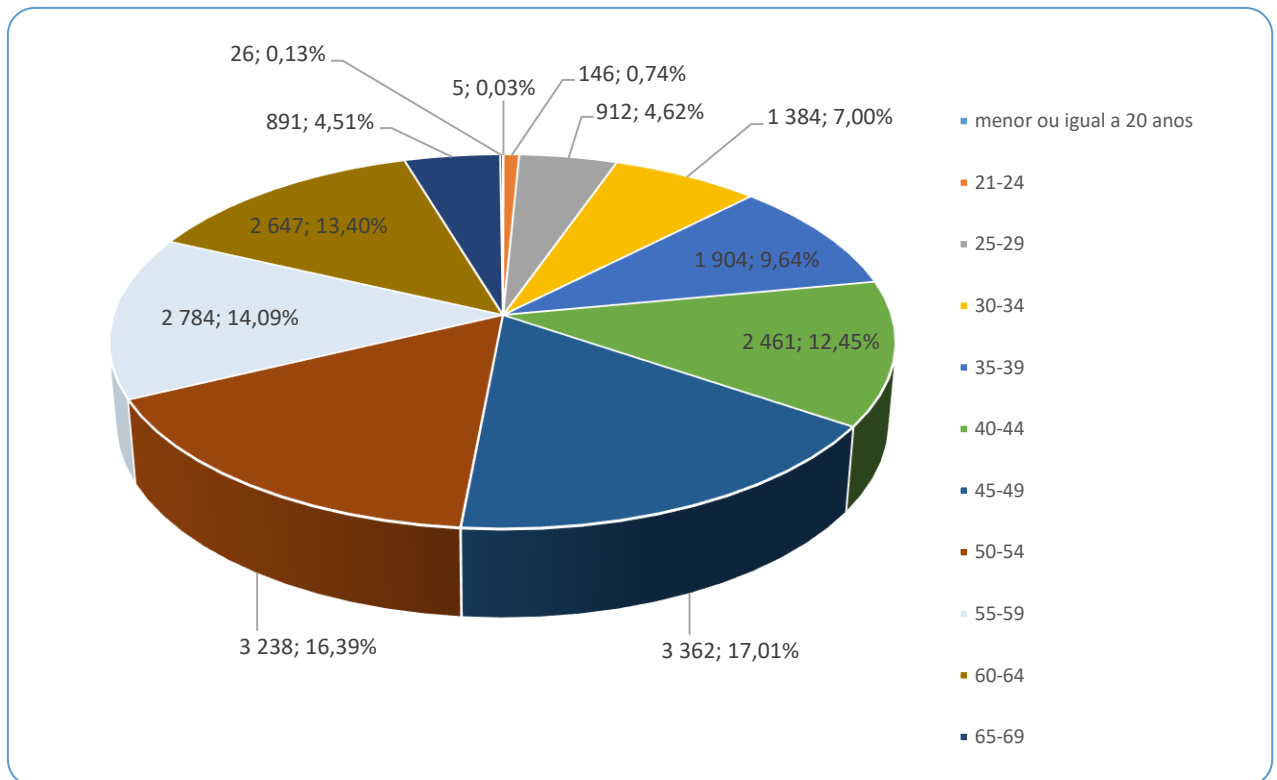


Gráfico 5 – Global - Escalão Etário



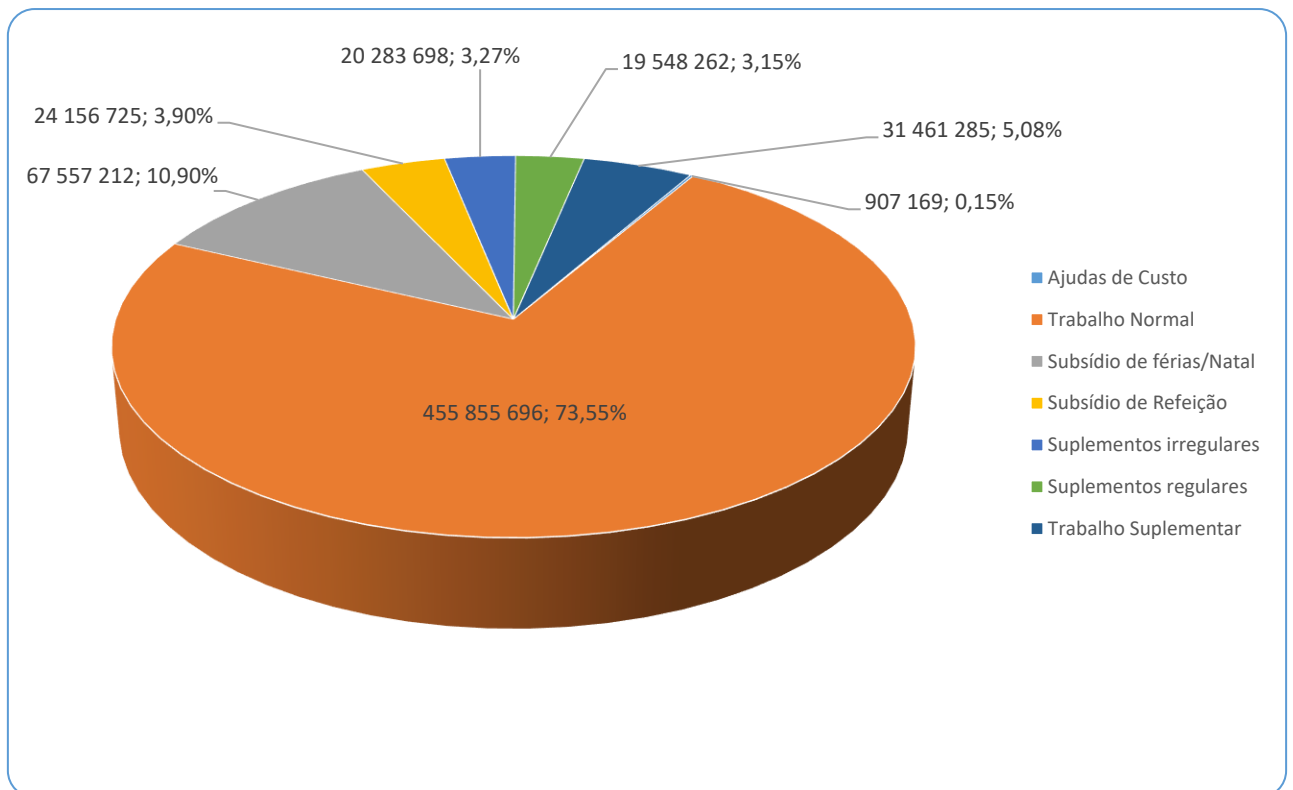


1.2 Caraterização e análise dos encargos orçamentais com pessoal

Na Administração Pública Regional dos Açores e nas entidades mercantis foram despendidos, em 2025, com os trabalhadores um total **619 770 047 €**.

O trabalho normal/remuneração base representou 73,55 % do total dos encargos, seguido pelo subsídio de férias/natal com 10,90 % (Gráfico 6).

Gráfico 6 – Global - Encargos





1.3 Caracterização e análise dos trabalhadores portadores de deficiência

A Administração Pública Regional dos Açores e Entidades Mercantis tinha ao seu serviço **791** trabalhadores portadores de deficiência, sendo o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com a relação jurídica dominante.

Os trabalhadores distribuíram-se maioritariamente pelas carreiras de Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário, Assistente Operacional e Assistente Técnico, com predomínio do género feminino.

Analisado o universo de trabalhadores quanto ao escalão etário verificou-se que predominaram os escalões dos 55-59 e 60-64 anos.

Por fim, analisada a distribuição do nível de escolaridade verificou-se que predominam a Licenciatura e o 12º ano de escolaridade.

Tabela 2 – Caracterização

REGIME JURÍDICO DE EMPREGO	
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	13
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	12
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	2
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	748
CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto)	0
CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado	7
Cargo Político	2
Nomeação	7
CARREIRA	
Assistente Operacional	177
Assistente Técnico	168
Dirigente Intermédio	13
Cargos Políticos / Pessoal de Gabinetes	1
Dirigente Superior	1
Representantes do poder legislativo e de órgãos executivos	1
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	259
Carreira de Guarda Florestal	1
Carreira Especial de Técnico Auxiliar de Saúde	6
Carreira dos trabalhadores dos matadouros da rede regional de abate RAA	10
Pessoal de Enfermagem	42
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	4



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

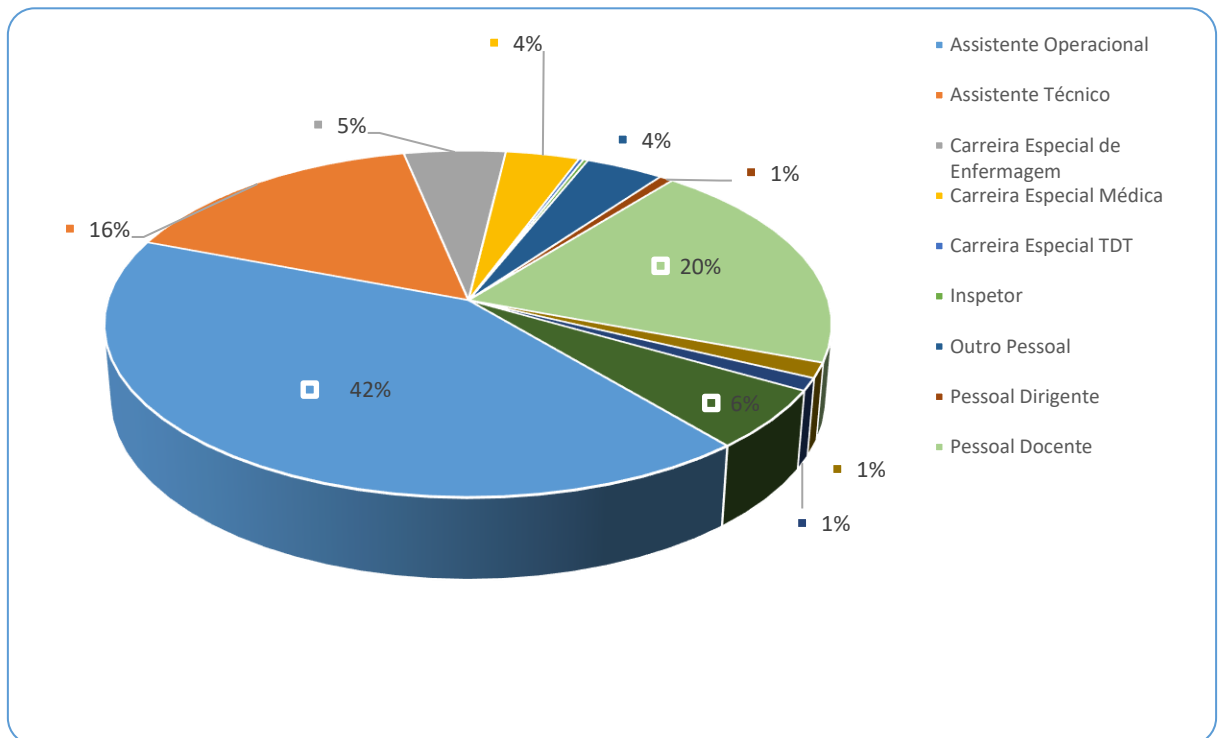
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	9
Pessoal de Inspeção	7
Pessoal Médico	18
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	12
Técnico Superior	59
GÉNERO	
Feminino	561
Masculino	230
ESCOLARIDADE	
Menos de 4 anos de escolaridade	6
4º ano	41
6º ano	62
9º ano	94
11º ano	30
12º ano	135
Bacharelato	23
Licenciatura	362
Mestrado	37
Doutoramento	1
ESCALÃO	
25-29	5
30-34	17
35-39	31
40-44	69
45-49	104
50-54	133
55-59	166
60-64	182
65-69	79
maior ou igual a 70 anos	5



1.4 Caraterização e análise das aposentações

Em 2025 verificaram-se **427** aposentações distribuídas maioritariamente pelos setores da educação e saúde, tendo predominado a carreira de Assistente Operacional (42%) seguida da carreira docente (20%) e da carreira de assistente técnico (16%). (Gráfico 7).

Gráfico 7 – Aposentações – Carreira/Grupo





1.5 Caraterização e análise da avaliação do desempenho dos trabalhadores

Por via do ciclo bienal de avaliação de desempenho (2023/2024), as respetivas notas de avaliação foram atribuídas em 2025. Através da aplicação SIGRHARA foi possível recolher os dados referentes à avaliação de desempenho de 2025, para 11.165 trabalhadores.

O ano de 2025 marcou uma mudança estrutural no Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho da Administração Pública Regional dos Açores (SIADAPRA), na sequência da publicação do **Decreto Legislativo Regional n.º 15/2025/A, de 22 de abril**, que procedeu à sexta alteração ao diploma base de 2008. Estas alterações alinham o modelo regional com as modificações introduzidas a nível nacional pelo **Decreto-Lei n.º 12/2024**, assegurando simultaneamente as especificidades da administração pública regional.

A mudança mais significativa foi a **passagem de ciclos bienais para ciclos anuais**. Este ajustamento pretende assegurar maior regularidade na monitorização do desempenho e introduzir maior dinamismo na gestão das carreiras.

As menções atribuídas na avaliação sofreram uma revisão, passando a ser:

- **Inadequado**
- **Regular**
- **Bom**
- **Muito Bom**

Mantém-se a possibilidade de reconhecimento de **Desempenho Excelente**, em linha com o sistema nacional.

Em 2025, obtiveram a menção de “Excelente” 107 trabalhadores (0,97% do total).

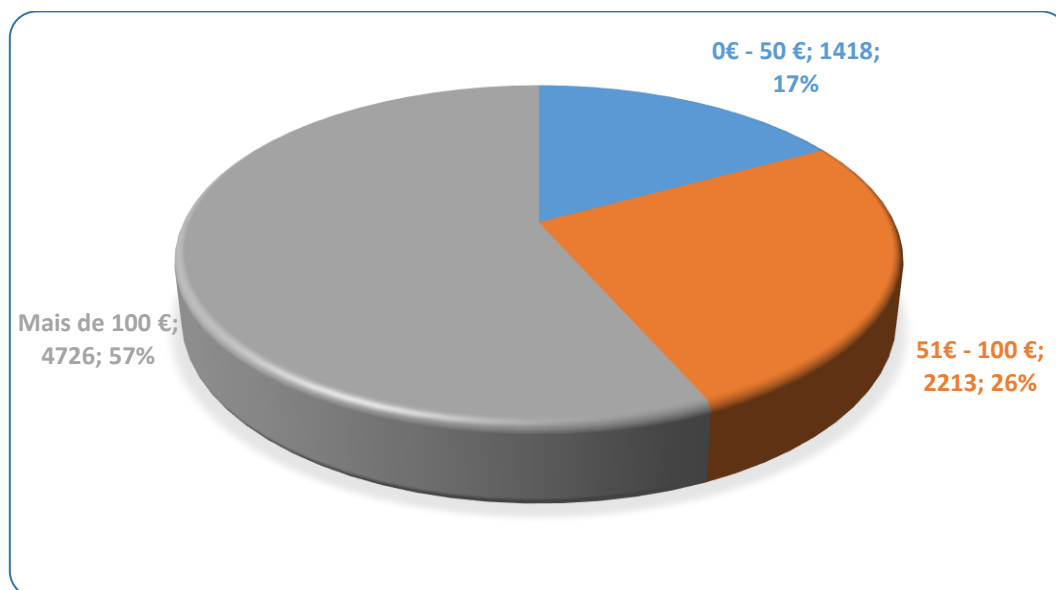


1.6 Caraterização e análise das alterações de posição remuneratória

Na Administração Pública Regional dos Açores, no ano 2025, ocorreram **8.357** reposicionamentos remuneratórios, sendo que o aumento médio se cifrou em 177,27€. Conforme gráfico abaixo 1.418 trabalhadores (16,97%) tiveram um aumento até 50 €, 2.213 (26,48%) entre 51 € e 100 € e os restantes 4.726 (56,55%) tiveram um aumento superior a 100€.

Nas alterações de posicionamento remuneratório, estão incluídos todos os trabalhadores que foram alvo de uma subida para a posição remuneratória seguinte, subida essa decorrente, nomeadamente, dos pontos acumulados na avaliação de desempenho e/ou da aplicação do Decreto-Lei n.º 75/2023, de 29 de agosto, assim como do Decreto-Lei n.º 84-F/2022, de 16 de dezembro.

Gráfico 8 – Distribuição dos Reposicionamentos Remuneratórios





1.7 Caraterização e análise das novas entradas

Em 2025 registaram-se **329** entradas de trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (incluindo o período experimental) na Administração Pública Regional dos Açores.

Estas entradas verificaram-se sobretudo nas carreiras de Assistente Operacional (30) e Técnico Superior (123) e no género feminino (195). Também as entradas incidiram nos seguintes escalões etários: 25-29 anos e 30-34 anos / 35-39 anos.

Por fim, quanto ao nível de habilitações, verificou-se que a maioria dos novos contratados é detentora de Licenciatura.

Tabela 3 – Caraterização das Novas Entradas

Carreiras	
Assistente Operacional	30
Assistente Técnico	54
Docente	73
Carreira Especial Médica	3
Técnico de sistemas de informação e tecnologias	2
Especialista de sistemas de informação e tecnologias	6
Técnico Superior	123
Técnico Superior Áreas de Diagnóstico e Terapêutica	6
Vigilante da Natureza	1
Carreira dos trabalhadores dos matadouros da rede regional de abate da RAA	2
Técnico Auxiliar de Saúde	2
Pessoal de Enfermagem	27
Género	
Feminino	195
Masculino	134
Habilitações	
6 anos de escolaridade	6
9º ano	9
12º ano	29
Curso Tecnológico/Profissional/Outro nível	36
Bacharelato	1
Licenciatura	182
Mestrado	64
Doutoramento	2



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Escalão Etário	
Menor de 20 anos	1
21-24	15
25-29	74
30-34	64
35-39	64
40-44	36
45-49	37
50-54	21
55-59	10
60-64	7



2. O emprego público na Região Autónoma dos Açores por setor

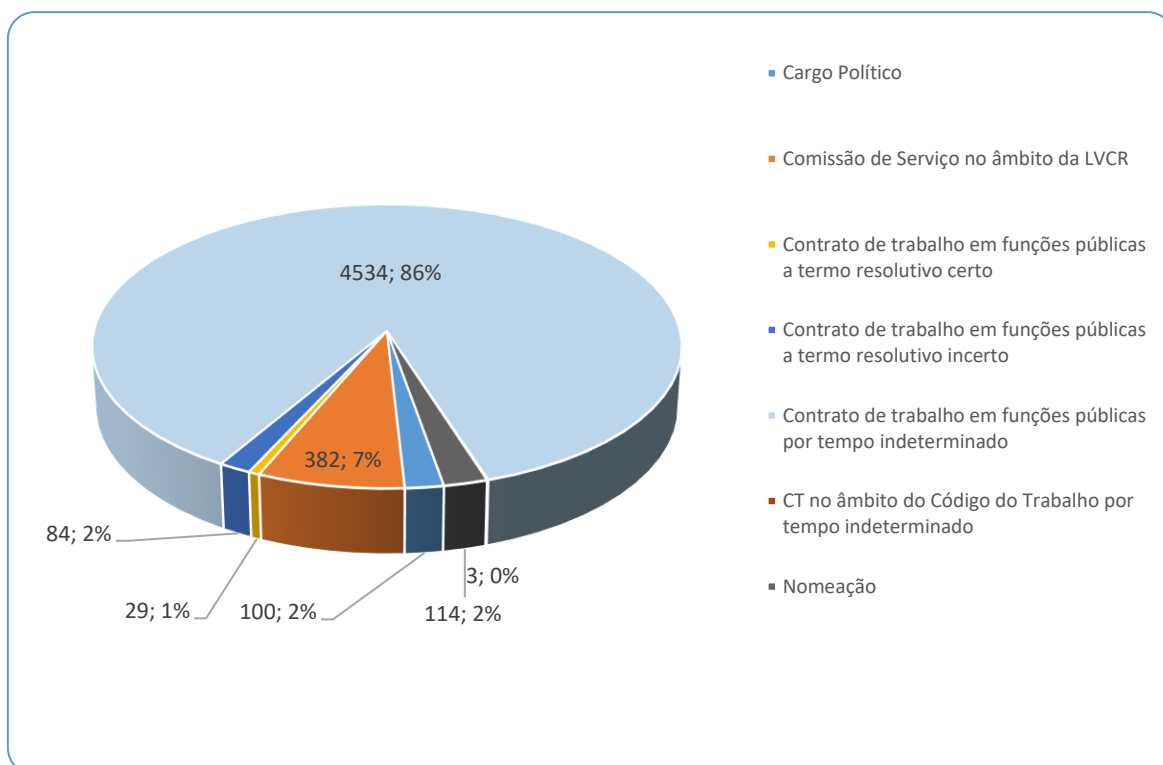
2.1 A Administração pública direta

Na administração pública direta exerciam funções, a 31-12-2025, 5.251 trabalhadores e predominava o contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (86%) como o principal tipo de relação jurídica (Gráfico 9), predominando, também, as carreiras (Gráfico 10) de Assistente Operacional (31,33%) e Assistente Técnico (27,90%). Quanto ao género predominou o masculino com 54% (Gráfico 11).

As habilitações literárias dos trabalhadores da administração pública direta distribuíram-se maioritariamente (33,50%) pelo grau de Licenciatura (Gráfico 12).

Por fim, os trabalhadores distribuíram-se maioritariamente pelos seguintes escalões etários: 50-54 (16,05%) e 55-59 anos (15,35%) (Gráfico 13).

Gráfico 9 – Administração Pública Direta - Relação jurídica





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Gráfico 10– Administração Pública Direta – Carreira/Grupo

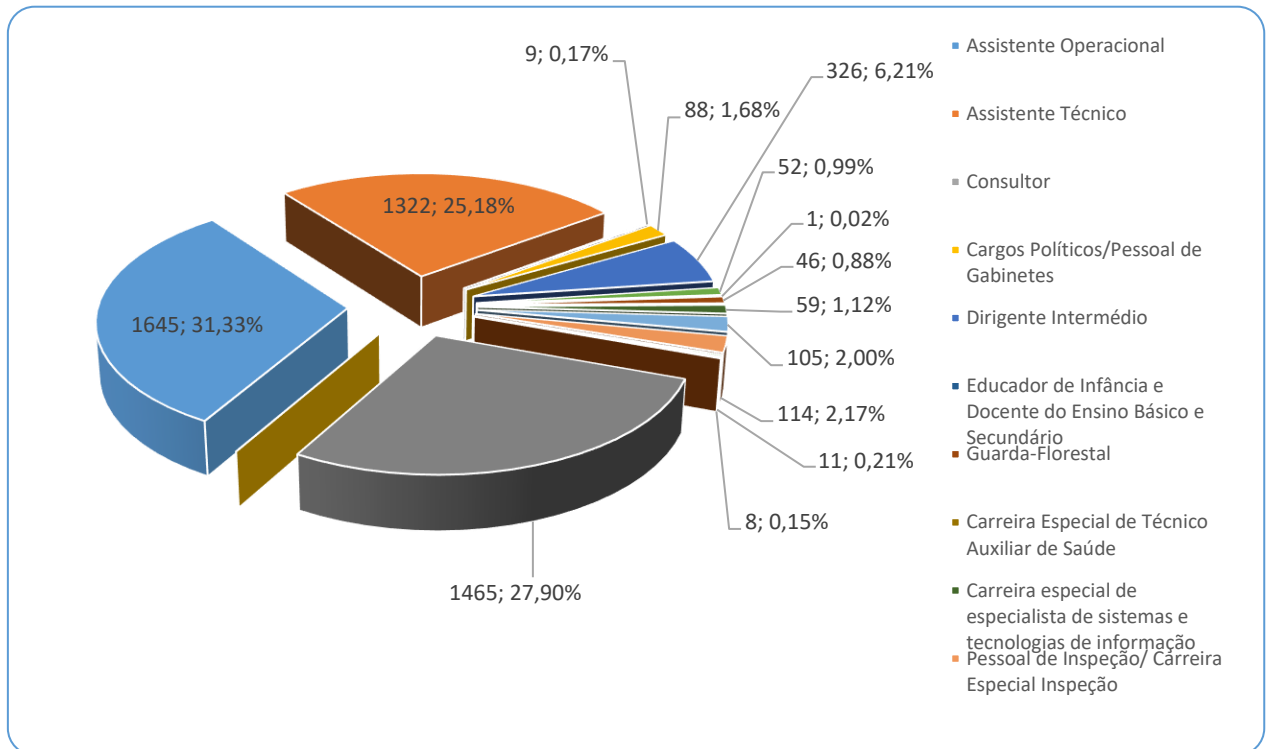
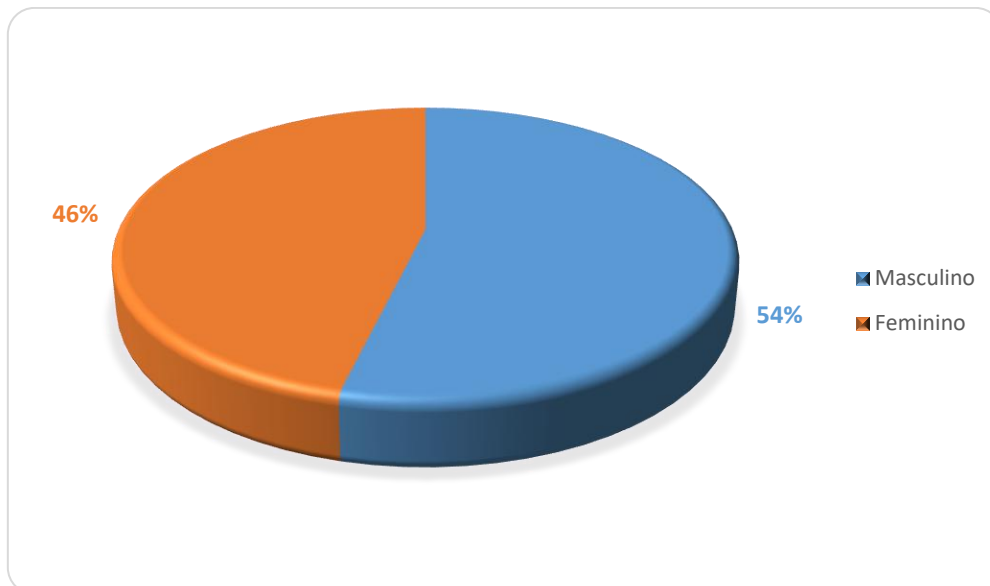


Gráfico 11 – Administração Pública Direta – Género





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Gráfico 12 – Administração Pública Direta - Habilitações

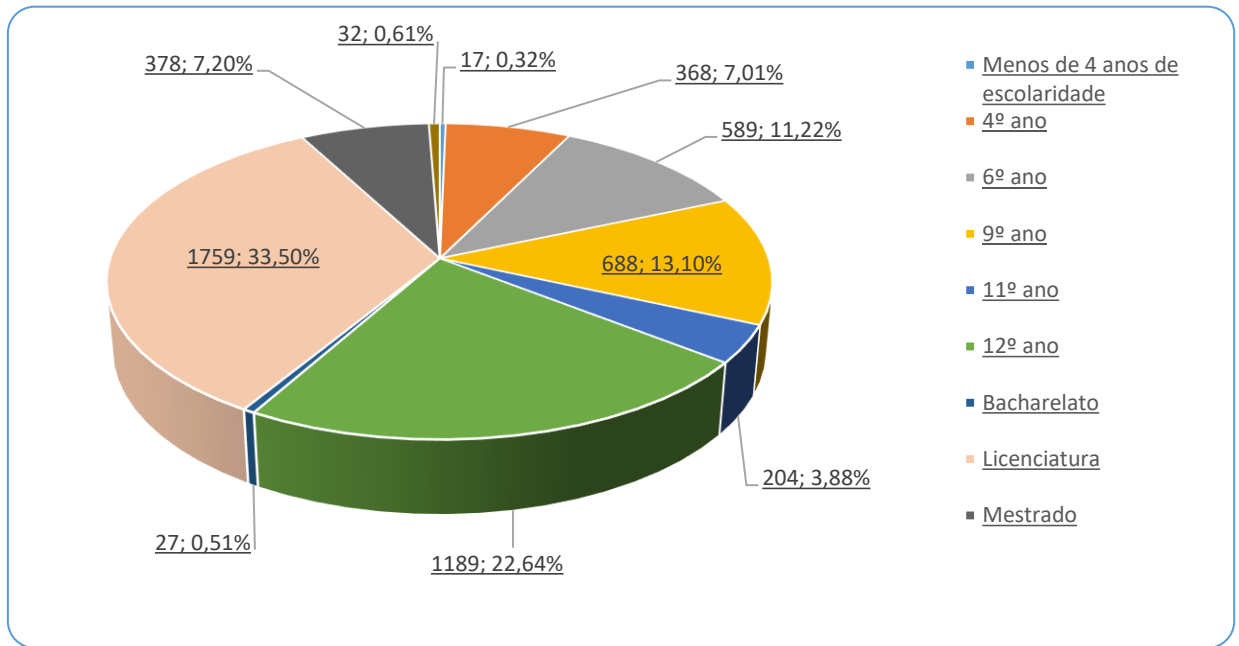
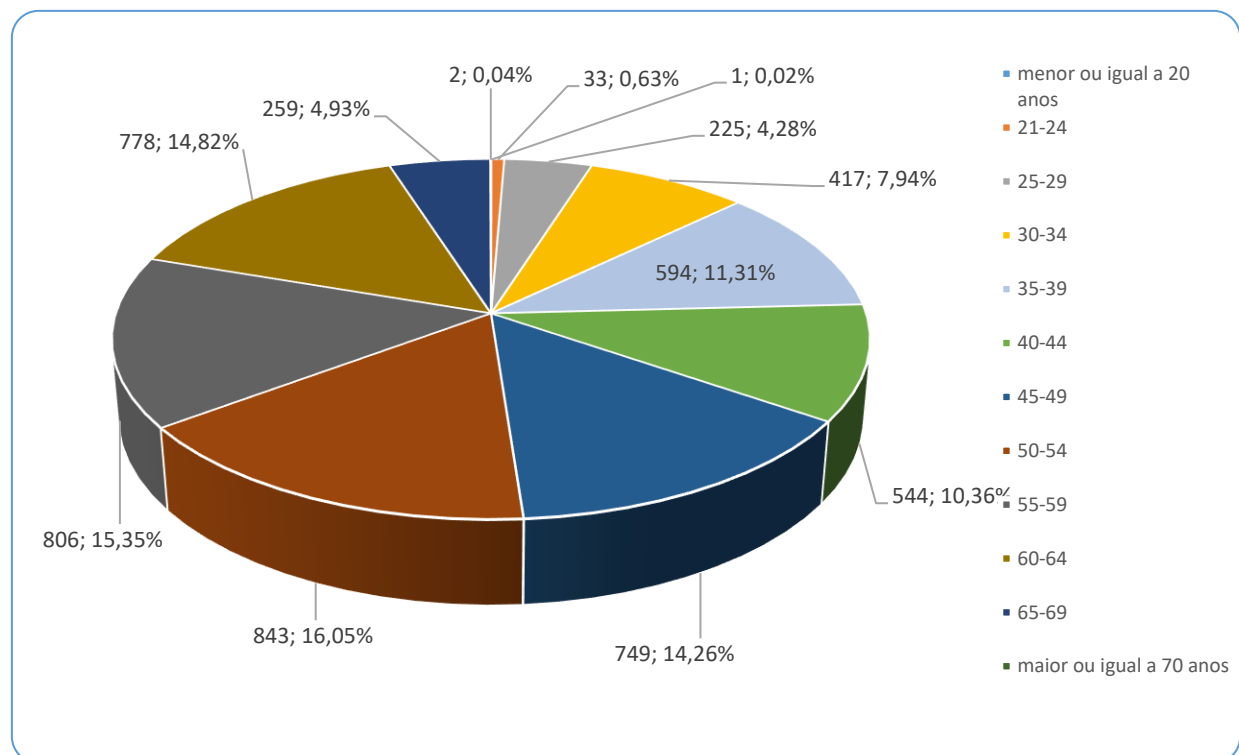


Gráfico 13 – Administração Pública Direta - Escalão etário





2.2 A Administração pública indireta

Na administração pública indireta⁴, exerciam funções, à data de 31-12-2025, 11.031 trabalhadores. O contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (92%) foi o principal tipo de relação jurídica (Gráfico 14), predominando as carreiras (Gráfico 15) de Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário (49,64%) e Assistente Operacional (15,70%).

As habilitações literárias dos trabalhadores da administração pública indireta distribuíram-se maioritariamente pela Licenciatura (55,48%) (Gráfico 17) e quanto ao género predominou o feminino com 75% (Gráfico 16).

Por fim, os trabalhadores distribuíram-se maioritariamente pelos escalões etários dos 45-49 anos (19,41%) e 50-54 anos (17,87%).

⁴ Agência para a Modernização e Qualidade do Serviço ao Cidadão (RIAC), Centro de Oncologia dos Açores, Escolas da R.A.A., Conservatório Regional de Ponta Delgada, Centro de Qualificação dos Açores, Fundo Regional dos Transportes Terrestres, Fundo Regional do Emprego, Instituto de Alimentação e Mercados Agrícolas (IAMA), Instituto da Solidariedade e Segurança Social dos Açores, Unidades de Saúde e Serviço Regional de Proteção Civil e Bombeiros dos Açores.



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Gráfico 14 – Administração Pública Indireta - Relação jurídica

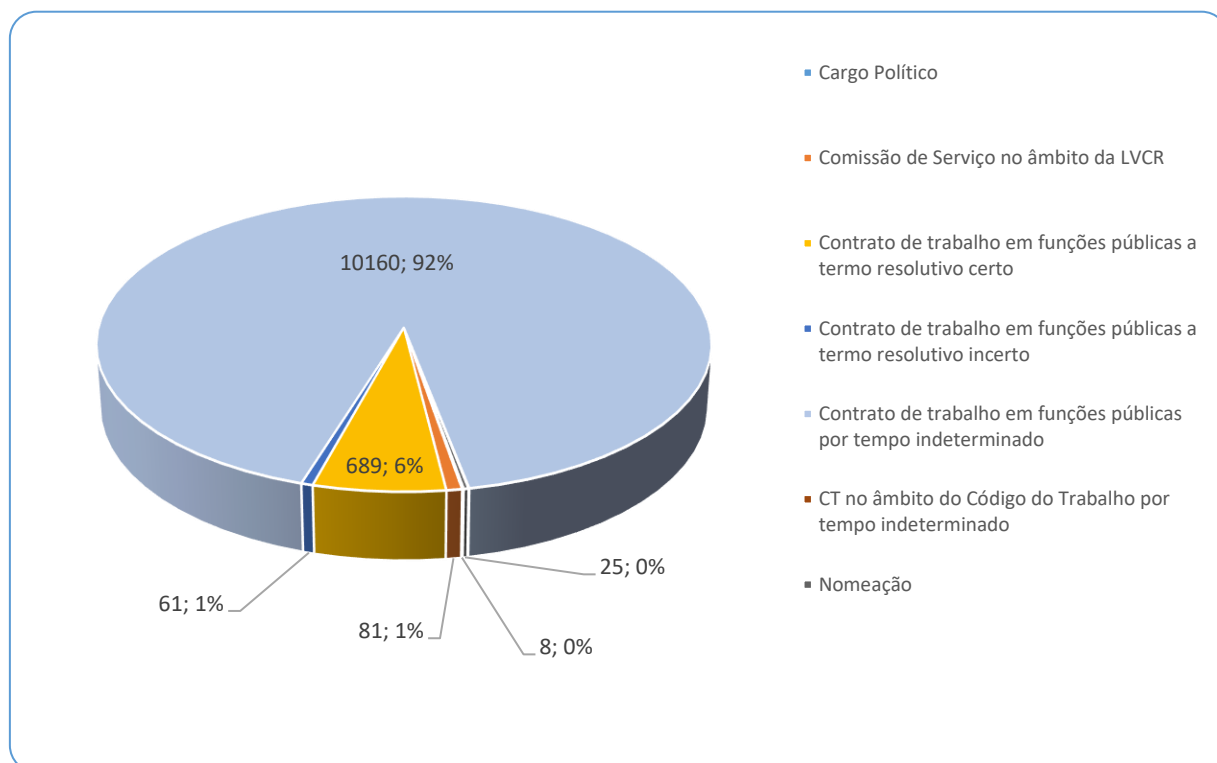
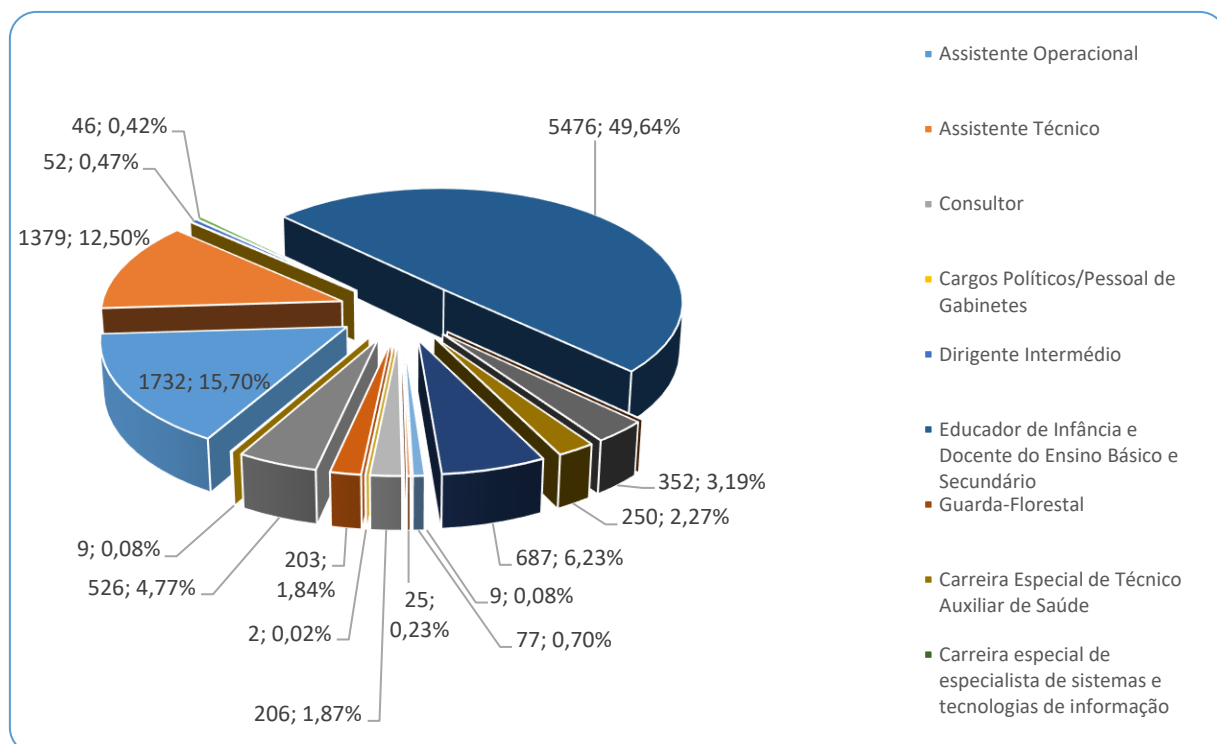


Gráfico 15 – Administração Pública Indireta – Carreira/Grupo





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Gráfico 16 – Administração Pública Indireta - Género

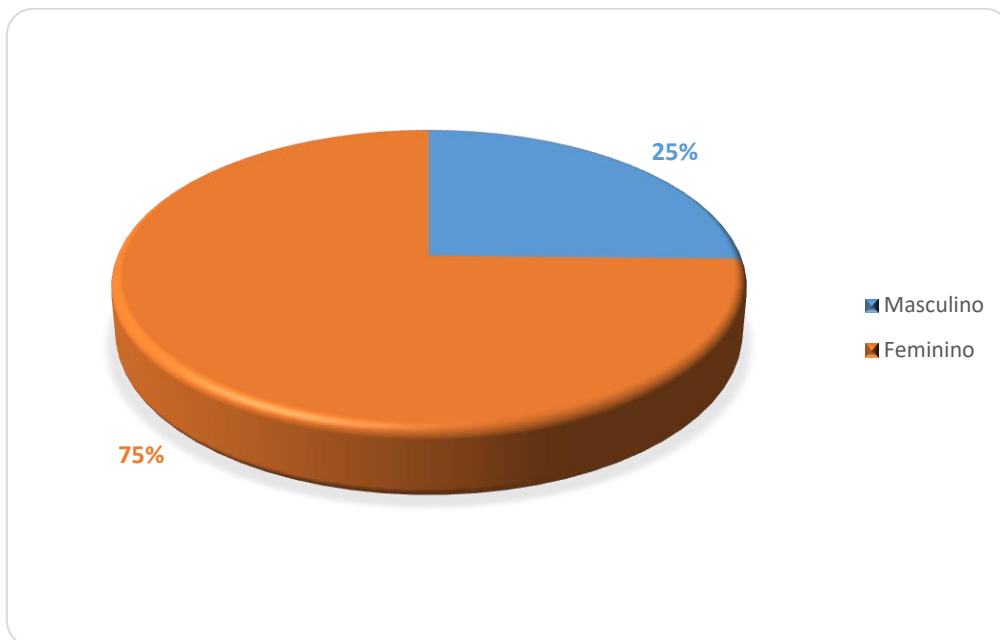
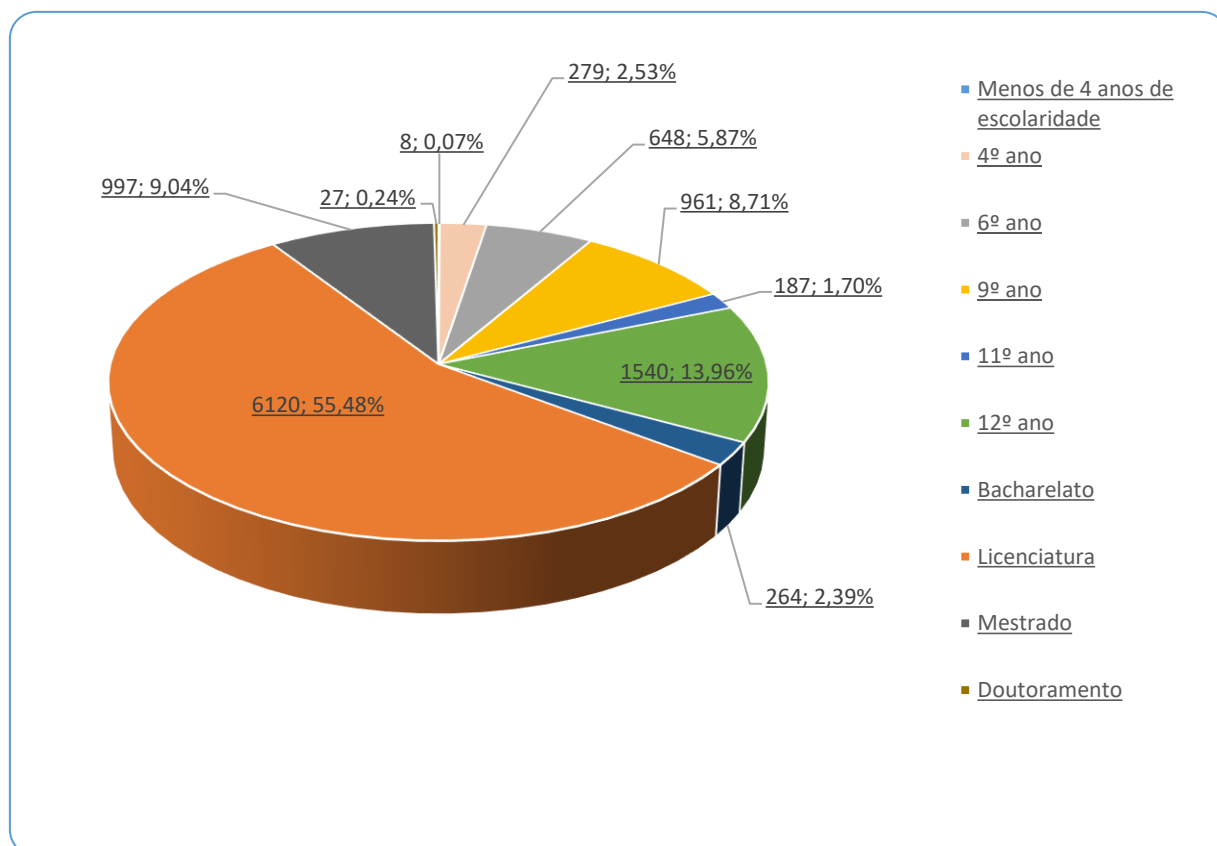


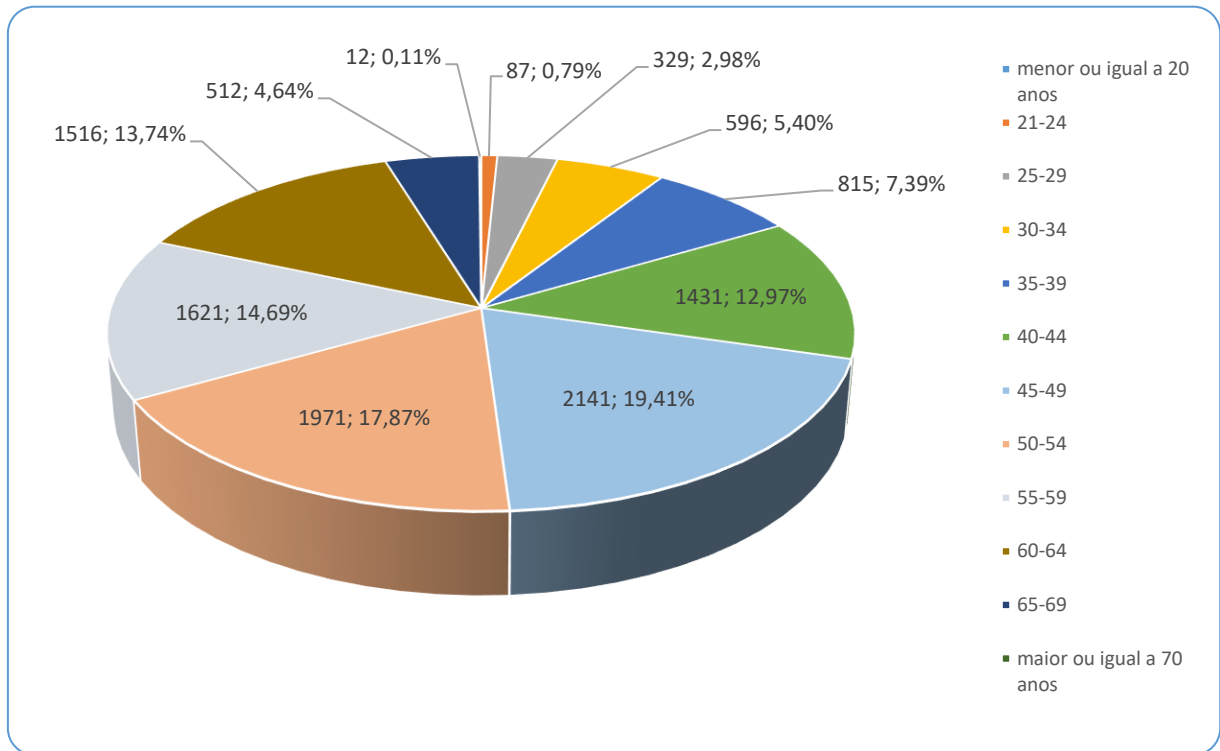
Gráfico 17 – Administração Pública Indireta - Habilitações





REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Gráfico 18 – Administração Pública Indireta - Escalão Etário





2.2.1 As Unidades de Saúde de Ilha

No setor da prestação de cuidados primários, a Administração Pública Regional dos Açores tinha, ao seu dispor, a 31 de dezembro de 2025, **1.998** trabalhadores distribuídos (Tabela 4) maioritariamente pelas seguintes carreiras: Enfermagem e Assistente Operacional, com predomínio do género feminino.

Quanto ao nível de habilitações aferido, verificou-se que predomina a Licenciatura. Por fim, os trabalhadores do setor relativo aos cuidados primários distribuem-se maioritariamente pelos seguintes escalões etários: 40-44 anos (361) e 45-49 anos (292).

Tabela 4 – As Unidades de Saúde de Ilha

Relação jurídica de emprego	
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	18
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	18
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	43
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	1917
Cargo Político	1
CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado	1
Carreira/Grupo	
Assistente Operacional	205
Assistente Técnico	342
Dirigente Intermédio	4
Dirigente Superior	15
Enfermagem	669
Carreira Especial Farmacêutica	2
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	4
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	20
Pessoal Médico	206
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	147
Técnico Superior	125
Carreira especial de técnico auxiliar de saúde	250
Técnico Superior de Saúde	9
Género	
Feminino	1567
Masculino	431
Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	1
4º ano	67
6º ano	119
9º ano	194
11º ano	42
12º ano	358
Bacharelato	31



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Licenciatura	1041
Mestrado	143
Doutoramento	2
Escalão Etário	
21-24	12
25-29	80
30-34	186
35-39	275
40-44	361
45-49	292
50-54	229
55-59	225
60-64	228
65-69	103
Igual ou maior de 70	7

Os encargos com os trabalhadores do setor dos cuidados primários ascenderam a **65.072.749 €**.

Tabela 5 – As Unidades de Saúde de Ilha – Encargos com pessoal

Encargo	Valor
Remuneração base/Trabalho normal	45 141 656 €
Trabalho suplementar	4 826 486 €
Suplementos regulares	1 795 946 €
Suplementos irregulares	2 536 395 €
Subsídio de refeição	2 324 903 €
Ajudas de Custo	80 903 €
Subsídio de férias e Natal	8 366 461 €
Total	65 072 749 €



2.3 Entidades mercantis - Hospitais E.P.E.

Os 3 Hospitais da Região, enquanto entidades mercantis do sector público regional, assumem particular relevância no âmbito dos cuidados hospitalares. Em 2025, dispuseram de **3.478** trabalhadores, sendo cerca de 2/3 detentores de contrato de trabalho por tempo indeterminado (Tabela).

Os trabalhadores estavam distribuídos maioritariamente pelas seguintes carreiras: Enfermagem e Assistente Operacional.

Quanto ao nível de habilitações aferido, verificou-se que predominava a Licenciatura.

Por fim, os trabalhadores do setor relativo aos cuidados hospitalares distribuíram-se maioritariamente pelos seguintes escalões etários: 35-39 anos e 40-44 anos.

Tabela 6 – Hospitais E.P.E.

Relação jurídica de emprego público	
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	1343
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	3
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	261
Comissão de serviço no âmbito da LVCR	9
Comissão de Serviço no âmbito do Código do Trabalho	16
Contrato de trabalho no âmbito do Código do Trabalho a termo	546
Cargo Político	2
Contrato de trabalho no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado	1296
Nomeação	2
Carreira/Grupo	
Assistente operacional	970
Assistente técnico	431
Técnico superior	199
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	3
Dirigente Superior	9
Dirigente Intermédio	11
Técnico superior de saúde	27
Técnico Superior de diagnóstico e terapêutica	255
Enfermagem	1063
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	9
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	13
Pessoal médico	485
Pessoal de Investigação Científica	1
Representantes do Poder Legislativo e de Órgãos Executivos	2



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Género	
Feminino	2602
Masculino	876
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	2
4 anos de escolaridade	132
6 anos de escolaridade	281
9.º ano	389
11.º ano	76
12.º ano	533
Bacharelato	115
Licenciatura	1724
Mestrado	201
Doutoramento	25
Escala etário	
Menos de 20	4
21-24	26
25-29	358
30-34	371
35-39	495
40-44	486
45-49	472
50-54	424
55-59	357
60-64	353
65-69	120
Igual ou maior de 70	12

Os encargos com os trabalhadores do setor dos cuidados hospitalares ascenderam a **129.772.949 €** (Tabela).

Tabela 7 – Hospitais E.P.E. - Encargos

Encargo	Valor
Remuneração base/Trabalho normal	72 972 354 €
Trabalho suplementar	25 128 086 €
Suplementos regulares	9 488 663 €
Suplementos irregulares	17 660 304 €
Subsídio de refeição	4 443 957 €
Total	129 772 949 €



Índice de Tabelas e Gráficos

Tabela 1 – Quadro Resumo	6
Gráfico 1 – Global – Relação jurídica de emprego	8
Gráfico 2 – Global – Carreira/Grupo	9
Gráfico 3 – Global – Género	9
Gráfico 4 – Global – Habilitações	10
Gráfico 5 – Global - Escalão Etário	10
Gráfico 6 – Global - Encargos	11
Tabela 2 – Caraterização	12
Gráfico 7 – Aposentações – Carreira/Grupo	14
Gráfico 8 – Distribuição dos Reposicionamentos Remuneratórios	16
Tabela 3 – Caraterização das Novas Entradas.....	17
Gráfico 9 – Administração Pública Direta - Relação jurídica.....	19
Gráfico 10– Administração Pública Direta – Carreira/Grupo.....	20
Gráfico 11 – Administração Pública Direta – Género.....	20
Gráfico 12– Administração Pública Direta - Habilitações	21
Gráfico 13 – Administração Pública Direta - Escalão etário.....	21
Gráfico 14 – Administração Pública Indireta - Relação jurídica	23
Gráfico 15 – Administração Pública Indireta – Carreira/Grupo	23
Gráfico 16 – Administração Pública Indireta - Género.....	24
Gráfico 17 – Administração Pública Indireta - Habilitações.....	24
Gráfico 18 – Administração Pública Indireta - Escalão Etário	25
Tabela 4 – As Unidades de Saúde de Ilha.....	26
Tabela 5 – As Unidades de Saúde de Ilha – Encargos com pessoal	27
Tabela 6 – Hospitais E.P.E.	28
Tabela 7 – Hospitais E.P.E. - Encargos.....	29



Anexo I – Recursos humanos por departamento governamental

Presidência do Governo

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	19
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	16
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	102
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	1
Nomeação	1
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos / Pessoal de gabinetes	18
Assistente Operacional	33
Assistente Técnico	24
Técnico Superior	44
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	1
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	1
Dirigente Superior	3
Dirigente Intermédio	4
Carreira Especial de Inspeção	1
Carreira de Consultor	9
Género	
Feminino	71
Masculino	68
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	5
6 anos de escolaridade	20
9.º ano	16
11.º ano	3
12.º ano	19
Bacharelato	1
Licenciatura	61
Mestrado	14
Escalão Etário	
25-29	2
30-34	2
35-39	7
40-44	9
45-49	16
50-54	24
55-59	22
60-64	22
65-69	26



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Vice-Presidência do Governo

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	9
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	24
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	6
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	3
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	115
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal de gabinetes	8
Assistente Operacional	21
Assistente Técnico	28
Técnico Superior	48
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	9
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	10
Dirigente Superior	6
Dirigente Intermédio	18
Técnico de Operações Aeroportuárias	8
Género	
Feminino	76
Masculino	81
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	2
6 anos de escolaridade	10
9.º ano	9
11.º ano	6
12.º ano	31
Bacharelato	0
Licenciatura	74
Mestrado	19
Doutoramento	6
Escalão Etário	
20-24	1
25-29	11
30-34	13
35-39	16
40-44	21
45-49	23
50-54	26
55-59	25
60-64	18
65-69	3



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Secretaria Regional dos Assuntos Parlamentares e Comunidades

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	8
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	7
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	38
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal de gabinetes	7
Assistente Operacional	4
Assistente Técnico	20
Técnico Superior	12
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	1
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	1
Dirigente Superior	1
Dirigente Intermédio	6
Género	
Feminino	33
Masculino	20
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	1
6 anos de escolaridade	3
9.º ano	1
11.º ano	4
12.º ano	15
Bacharelato	0
Licenciatura	23
Mestrado	5
Doutoramento	1
Escalão Etário	
20-24	0
25-29	0
30-34	0
35-39	3
40-44	5
45-49	13
50-54	15
55-59	9
60-64	7
65-69	1



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	9
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	60
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	4
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	2
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	588
Nomeação	11
CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado	1
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal de gabinetes	8
Assistente Operacional	39
Assistente Técnico	249
Técnico Superior	264
Pessoal de Inspeção	10
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	19
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	25
Dirigente Superior	12
Dirigente Intermédio	47
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	1
Género	
Feminino	444
Masculino	231
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	8
6 anos de escolaridade	20
9.º ano	29
11.º ano	41
12.º ano	215
Bacharelato	2
Licenciatura	309
Mestrado	49
Doutoramento	2
Escalão	
20-24	7
25-29	42
30-34	74
35-39	86
40-44	103
45-49	91
50-54	86
55-59	84
60-64	81
65-69	21



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Secretaria Regional da Educação, Cultura e Desporto

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	7
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	46
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	12
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	669
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	7598
Nomeação	9
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal de gabinete	6
Assistente Operacional	1645
Assistente Técnico	728
Técnico Superior	340
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	5460
Técnico Superior Diagnóstico e Terapêutica	51
Pessoal de Inspeção	9
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	6
Carreira especial de técnico de sistemas e tecnologias de informação	49
Dirigente Superior	4
Dirigente Intermédio	42
Género	
Feminino	6264
Masculino	2077
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	5
4 anos de escolaridade	192
6 anos de escolaridade	460
9.º ano	594
11.º ano	93
12.º ano	982
Bacharelato	235
Licenciatura	4901
Mestrado	855
Doutoramento	24
Escalão Etário	
20-24	67
25-29	221
30-34	365
35-39	474
40-44	916
45-49	1676
50-54	1650
55-59	1337
60-64	1242
65-69	388
70 anos	5



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Secretaria Regional da Saúde e Segurança Social

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	11
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	79
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	22
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	45
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	2629
Nomeação	31
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal de gabinete	10
Assistente Operacional	233
Assistente Técnico	714
Técnico Superior	390
Especialista de sistemas e Tecnologias de Informação	8
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	48
Dirigente Superior	28
Dirigente Intermédio	53
Técnico Superior de Saúde	9
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	152
Enfermagem	671
Pessoal Médico	206
Carreira Especial Farmacêutica	2
Educador de Infância e Docente do Ensino Básico e Secundário	11
Pessoal de Inspeção	31
Carreira Especial de Técnico Auxiliar de Saúde	250
Género	
Feminino	2213
Masculino	604
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	1
4 anos de escolaridade	72
6 anos de escolaridade	139
9.º ano	294
11.º ano	113
12.º ano	567
Bacharelato	32
Licenciatura	1407
Mestrado	190
Doutoramento	2
Escalão Etário	
Menos 20 anos	1
20-24	20
25-29	123
30-34	238
35-39	337
40-44	485
45-49	423
50-54	361
55-59	334
60-64	343
65-69	144
70 anos	8



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Secretaria Regional da Agricultura e Alimentação

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	7
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	68
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	28
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	18
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	1723
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal dos gabinetes	6
Assistente Operacional	590
Assistente Técnico	391
Técnico Superior	354
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	12
Técnicos de sistemas e tecnologias de informação	15
Guarda Florestal	46
Dirigente Superior	9
Dirigente Intermédio	68
Carreira dos trabalhadores dos matadouros da rede regional de abate da RAA	352
Género	
Feminino	641
Masculino	1203
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	8
4 anos de escolaridade	167
6 anos de escolaridade	276
9.º ano	405
11.º ano	47
12.º ano	457
Bacharelato	6
Licenciatura	385
Mestrado	88
Doutoramento	5
Escalão Etário	
20-24	14
25-29	71
30-34	156
35-39	222
40-44	197
45-49	286
50-54	296
55-59	279
60-64	235
65-69	88



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Secretaria Regional do Mar e das Pescas

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	9
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	13
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	7
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	0
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	79
Nomeação	11
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal de gabinetes	8
Assistente Operacional	6
Assistente Técnico	27
Técnico Superior	50
Pessoal de Inspeção	11
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	2
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	1
Dirigente Superior	3
Dirigente Intermédio	10
Género	
Feminino	69
Masculino	50
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	1
6 anos de escolaridade	3
9.º ano	3
11.º ano	4
12.º ano	19
Bacharelato	1
Licenciatura	64
Mestrado	17
Doutoramento	7
Escalão Etário	
25-29	9
30-34	12
35-39	20
40-44	8
45-49	19
50-54	28
55-59	13
60-64	7
65-69	3



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Secretaria Regional do Ambiente e Ação Climática

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	8
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	29
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	40
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	1
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	466
Nomeação	6
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal dos gabinetes	7
Assistente Operacional	193
Assistente Técnico	142
Técnico Superior	161
Pessoal de Inspeção	6
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	1
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	6
Dirigente Superior	3
Dirigente Intermédio	30
Carreira Especial de Enfermagem	1
Género	
Feminino	231
Masculino	319
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	2
4 anos de escolaridade	39
6 anos de escolaridade	54
9.º ano	89
11.º ano	12
12.º ano	119
Bacharelato	0
Licenciatura	186
Mestrado	42
Doutoramento	7
Escalão Etário	
20-24	4
25-29	34
30-34	59
35-39	78
40-44	73
45-49	107
50-54	73
55-59	52
60-64	57
65-69	13



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Secretaria Regional do Turismo, Mobilidade e Infraestruturas

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	7
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	61
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto	2
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	3
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	924
Nomeação	23
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargo Políticos/ Pessoal dos gabinetes	6
Assistente Operacional	549
Assistente Técnico	220
Técnico Superior	145
Pessoal de Inspeção	23
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	5
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	11
Dirigente Superior	8
Dirigente Intermédio	52
Género	
Feminino	272
Masculino	748
Nível de Escolaridade	
Menos de 4 anos de escolaridade	9
4 anos de escolaridade	146
6 anos de escolaridade	222
9.º ano	174
11.º ano	39
12.º ano	183
Bacharelato	8
Licenciatura	192
Mestrado	45
Doutoramento	2
Escalão Etário	
20-24	4
25-29	23
30-34	48
35-39	93
40-44	88
45-49	143
50-54	170
55-59	190
60-64	189
65-69	71
70 anos	1



REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES
Secretaria Regional das Finanças, Planeamento e Administração Pública
Direção Regional da Organização, Planeamento e Emprego Público

Secretaria Regional da Juventude, Habitação e Emprego

Tipo de relação jurídica de emprego	
Cargo Político	8
Comissão de Serviço no âmbito da LVCR	40
Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo	0
Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	304
Nomeação	48
Carreira/Grupo	
Representantes do Poder Legislativo	1
Cargos Políticos/ Pessoal de gabinete	7
Assistente Operacional	46
Assistente Técnico	107
Técnico Superior	137
Pessoal de Inspeção	48
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	3
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	11
Dirigente Superior	5
Dirigente Intermédio	35
Género	
Feminino	255
Masculino	145
Nível de Escolaridade	
4 anos de escolaridade	13
6 anos de escolaridade	23
9.º ano	26
11.º ano	21
12.º ano	80
Bacharelato	5
Licenciatura	194
Mestrado	37
Doutoramento	1
Escalão Etário	
25-29	13
30-34	27
35-39	47
40-44	46
45-49	54
50-54	58
55-59	62
60-64	68
65-69	25