

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO
TRABALHADORES (SIADAPRA 3)
FICHA DE AUTOAVALIAÇÃO

1. ELEMENTOS DE IDENTIFICAÇÃO

DEPARTAMENTO SECRETARIA REGIONAL DAS FINANÇAS, PLANEAMENTO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
SERVIÇO DIREÇÃO REGIONAL DE ORGANIZAÇÃO, PLANEMANETO E EMPREGO PÚBLICO

(A preencher pelo avaliado)

Avaliado	Hélio José Toste Dias			
Carreira/Categoria	Assistente Técnico			
Unidade orgânica	Gabinete de Inovação e Organização Administrativa			
Período de avaliação	01/01/2025	a	31/12/2025	

2. RESULTADOS

2.1. GRAU DE REALIZAÇÃO DOS OBJETIVOS FIXADOS

Para cada objetivo fixado em que nível considera que se situou o seu desempenho? (Assinale com X o nível)

Objetivos fixados	Superei o objetivo	Atingi o objetivo	Não atingi o objetivo
Objetivo 1	X		
Objetivo 2		X	
Objetivo 3	X		
Objetivo __			
Objetivo __			
Objetivo __			
Objetivo __			

2.2 FUNDAMENTAÇÃO

(Breve fundamentação relativa à realização de objetivos)

O objetivo 1 - CONTRIBUIR PARA A MELHORIA DA IMAGEM DA DROPEP - considero-o superado por ter superado no indicador de monitorização com mais peso dos dois que estava determinados para monitorização do objetivo.

IM1= Taxa de projetos/ações inovadores desenvolvidos objeto de reconhecimento

Fórmula de Cálculo =
$$\frac{N.º \text{ de projetos e ações objeto de reconhecimento}}{N.º \text{ total de projetos / ações desenvolvidos}} \times 100$$

Meta = 50% < taxa de projetos e ações objeto de reconhecimento ≤ 80%

Fator de Ponderação: 40%

Resultado: [2 projetos e/ou ações alvo de reconhecimento / 3 projetos e/ou ações desenvolvidas] * 100 = 67%

IM2= Taxa de execução de projetos / ações inovadoras

F. C. =
$$\frac{N.º \text{ de projetos / ações classificados de inovadores concluídos}}{N.º \text{ total de projetos / ações classificados de inovadores}} \times 100$$

Meta = 50% < taxa de execução de projetos / ações inovadores ≤ 80%

Fator de Ponderação: 60%

Resultado: [3 projetos e/ou ações inovadoras concluídas / 3 projetos e/ou ações inovadoras desenvolvidas] * 100 = 100%, quando a superação previa 80%

O objetivo 2 - MELHORAR O DESEMPENHO DA DROPEP RELATIVAMENTE AO BIÉNIO 2023/2024 - considero-o atingido já que nos dois indicadores de monitorização obtive os seguintes resultados:

IM1 = Taxa de cumprimento das datas do Plano de Atividades

Fórmula de Cálculo =
$$\frac{N.º \text{ de datas - chave cumpridas}}{N.º \text{ de datas - chave previstas}} \times 100$$

Meta = 50% < taxa de cumprimento ≤ 80%

Fator de Ponderação: 50%

Resultado: [30 datas cumpridas / 40 datas previstas] * 100 = 75%

IM2 = Taxa de execução dos projetos, iniciativas e ações

FC =
$$\frac{\sum (n.º \text{ de ações previstas e concluídas}; n.º \text{ de ações não previstas e concluídas})}{N.º \text{ ações previstas e não previstas}} \times 100$$

Meta = 50% < taxa de cumprimento ≤ 80%

Fator de Ponderação: 50%

Resultado: [(35 ações previstas e concluídas + 12 ações não previstas e concluídas)/65 ações previstas e não previstas] * 100 = 72%

O objetivo 3 - GARANTIR A SATISFAÇÃO DOS CLIENTES E DE OUTRAS PARTES INTERESSADAS -

considero-o atingido porque no único indicador de monitorização para o objetivo, considerando o resultado do inquérito de satisfação aos clientes da organização, nos itens que dizem respeito ao desempenho do sector de que faço parte, foi de 3,8 valores quando a superação previa 4 valores numa escala de 1 a 5.

3. COMPETÊNCIAS

3.1 DEMONSTRAÇÃO DE COMPORTAMENTOS

Para cada comportamento em que nível considera que se situou o seu desempenho ao longo do ano?
(Assinale com X o nível)

COMPETÊNCIAS ESCOLHIDAS	COMPORTAMENTO DEMONSTRADO A UM NÍVEL ELEVADO	COMPORTAMENTO DEMONSTRADO	COMPORTAMENTO NÃO DEMONSTRADO OU INEXISTENTE
COMPETÊNCIA N.º 1 - <u>ORIENTAÇÃO PARA O SERVIÇO PÚBLICO</u>			
Comportamento A	X		
Comportamento B	X		
Comportamento C	X		
COMPETÊNCIA N.º 2 - <u>ORIENTAÇÃO PARA OS RESULTADOS</u>			
Comportamento A		X	
Comportamento B		X	
Comportamento C		X	
COMPETÊNCIA N.º 3 - <u>ORIENTAÇÃO PARA A INOVAÇÃO E MUDANÇA</u>			
Comportamento A		X	
Comportamento B	X		
Comportamento C		X	
COMPETÊNCIA N.º 4 - <u>ANÁLISE CRÍTICA E RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS</u>			
Comportamento A	X		
Comportamento B	X		
Comportamento C		X	
COMPETÊNCIA N.º 5 - <u>NEGOCIAÇÃO E INFLUÊNCIA</u>			
Comportamento A		X	
Comportamento B		X	
Comportamento C		X	
COMPETÊNCIA N.º 6 - <u>INICIATIVA</u>			
Comportamento A	X		
Comportamento B		X	

Comportamento C		X	
COMPETÊNCIA N.º 7 - <u>ORGANIZAÇÃO E GESTÃO DE PROJETOS</u>			
Comportamento A	X		
Comportamento B	X		
Comportamento C	X		
COMPETÊNCIA N.º 8 - <u>INTELIGÊNCIA EMOCIONAL</u>			
Comportamento A	X		
Comportamento B	X		
Comportamento C		X	

Obs: A demonstração dos comportamentos associados à competência constantes das Listas de Competências, referem-se ao padrão médio exigível que corresponde à demonstração do comportamento com carácter de regularidade, de modo consistente e eficaz.

3.2 FUNDAMENTAÇÃO

(Breve fundamentação relativa aos comportamentos demonstrados)

Em coerência com os resultados atingidos em cada um dos objetivos e indicadores, considero que todos os comportamentos foram por mim demonstrados ainda que alguns deles a um nível médio relativamente ao padrão exigido.

4. AUTOPROPOSTA PARA RECONHECIMENTO DO MÉRITO (DESEMPENHO EXCELENTE)

4.1 FUNDAMENTAÇÃO

Nada a registrar.

Obs: Em caso de autoproposta para reconhecimento de mérito o preenchimento da fundamentação é obrigatório.

A autoproposta apresentada pelo trabalhador apenas será apreciada pelo Conselho Coordenador de Avaliação caso obtenha a menção de “Desempenho Muito Bom”.

5. FATORES MAIS INFLUENTES NO DESEMPENHO

Classifique cada um dos fatores seguintes quanto ao grau de influência que considera terem tido no seu desempenho global. (Na escala apresentada assinale com X, sendo que 1 representa o mais negativo e 6 o mais positivo)

Nota: Caso assinale os pontos 1, 2, 5 e 6 é importante que faça uma breve justificção.

FATORES	1	2	3	4	5	6
Os objetivos a concretizar ao longo do ano foram fixados com clareza					X	
Os processos e procedimentos de trabalho são os adequados					X	
O equipamento e condições instrumentais e tecnológicas existentes são os adequados					X	
O ambiente de trabalho existente					X	
O esforço ou investimento individual feitos					X	
Outros fatores*		X				

* Se preencheu este item, descreva quais os “Outros fatores” que considera que influenciaram o seu desempenho:

Previsão e planeamento organizacional e de políticas na operacionalização de algumas ações.

Se valorou algum fator nos extremos da escala (pontos 1,2, 5 e 6) justifique sumariamente relativamente a cada um (podendo também justificar sumariamente outras valorações que considere importantes):

Todos os factores padrão identificados, contribuíram para o desempenho atingido de forma significativa, não tendo estes sido a causa do não atingir ainda melhores resultados.

A alterações ao inicialmente previsto, por via de novas orientações políticas, condicionaram em alguns momentos as performances, o que contribuiu, ainda que indiretamente para a não superação de uma ou outra meta estabelecida no plano de atividades.

6. COMENTÁRIOS E PROPOSTAS

(Formação, reafecção profissional, etc.):

Nada a Registrar.

O avaliado _____, em ____/____/____

Recebi. O avaliador _____, em ____/____/____