

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO 2022



Departamento: Vice-Presidência do Governo Regional

Organismo: Direção Regional para a Promoção da Igualdade e Inclusão Social Social

Handwritten signature and stamp:
 Homologado
 Presidente do Conselho Regional
 Vice-Presidente do Conselho Regional

Missão: Estudar, propor, executar, coordenar, acompanhar e avaliar as políticas do Governo Regional no âmbito do combate à pobreza e à violência doméstica e de género, promovendo a integração social dos grupos mais vulneráveis

Visão: Promover a inclusão social

Objetivos Estratégicos

OE 1: Reduzir a pobreza e promover a inclusão social

OE 2: Promover a integração transversal do princípio da igualdade de oportunidades e da não discriminação

OE 3: Melhorar o planeamento e o controlo interno

Objetivos Estratégicos Operacionais

Objetivos Operacionais de Eficácia									
		Ponderação		40%					
Ob. 1 - Proceder à atualização do Diagnóstico de Suporte à Estratégia Regional de Combate à Pobreza e Exclusão Social									
		Ponderação		50%					
Indicadores	Fórmula	2021	2022						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 1 - Data de entrega do Relatório		n.a.	entre 15 e 30 de setembro	antes de 15 de setembro	100,0%				
Ob. 2 - Elaborar a Estratégia Regional de Combate à Pobreza e Exclusão Social									
		Ponderação		50%					
Indicadores	Fórmula	2021	2022						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 2 - Data de entrega		n.a.	entre 15 e 30 de novembro	antes de 15 de novembro	100,0%				
Objetivos Operacionais de Eficiência									
		Ponderação		40%					
Ob. 3 - Criar um regulamento do financiamento destinado à adaptação de habitações/espços públicos de forma a promover a acessibilidade a pessoas com mobilidade reduzida									
		Ponderação		25%					
Indicadores	Fórmula	2021	2022						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 3 - Data de criação do regulamento		n.a.	Entre 15 e 30 de outubro	Antes de 15 de outubro	100,0%				
Ob. 4 - Melhorar o planeamento e a gestão de recursos									
		Ponderação		50%					
Indicadores	Fórmula	2021	2022						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 4 - Taxa de execução do Plano de Atividades	$-(n^{\circ} \text{ de ações concluídas} / n^{\circ} \text{ total de ações previstas no plano de atividades}) * 100$	n. a.	≥65%; ≤75%	>75%	100,0%				
Ob. 5 - Assegurar a execução do Orçamento e do Plano de Investimentos da Direção Regional para a Promoção da Igualdade e Inclusão Social									
		Ponderação		25%					
Indicadores	Fórmula	2021	2022						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 5 - Taxa de execução financeira do Orçamento	$-(\text{despesa realizada} / \text{despesa prevista}) * 100$	n. a.	≥65%; ≤75%	>75%	50%				
Ind. 6 - Taxa de execução financeira do Plano de Investimentos	$-(\text{despesa realizada} / \text{despesa prevista}) * 100$	n. a.	≥65%; ≤75%	>75%	50%				
Objetivos Operacionais de Qualidade									
		Ponderação		20%					
Ob. 6 - Reduzir o prazo de análise das candidaturas dos contratos de cooperação no âmbito de igualdade de Oportunidades									
		Ponderação		50%					
Indicadores	Fórmula	2021	2022						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 7 - Tempo decorrido entre a entrada da candidatura e a proposta de deferimento/indeferimento	$(\text{Média do somatório do nº de dias decorridos entre a entrada da candidatura e a proposta de deferimento/indeferimento})$	n. a.	Entre 15 a 20 dias	< 15 dias	100,0%				
Ob. 7 - Reduzir o prazo de resposta às solicitações das entidades externas ao DRPIS									
		Ponderação		50%					
Indicadores	Fórmula	2021	2022						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 8 - Número de dias decorridos entre a entrada dos ofícios e emails e a respetiva resposta	$(\text{Média do somatório do nº de dias decorridos entre a entrada dos ofícios e emails e a data de resposta})$	n. a.	Entre 20 a 30 dias	< 20 dias	100,0%				
Recursos Humanos									
		Pontuação		Planeados					
				Realizado					
				Desvio					
Dirigentes - Direção superior		20		20					
Dirigentes - Direção intermédia		16		16					
Técnicos Superiores		12		156					
Coordenador		9		0					
Assistentes Técnicos		8		48					
Assistentes Operacionais		5		0					
				340					
Orçamento (M€)									
				Estimado					
				Realizado					
				Desvio					
Funcionamento				585.700,00€					
Plano				11.932.500,00€					

Gráfico 1 - Peso de cada tipo de objetivo no resultado final

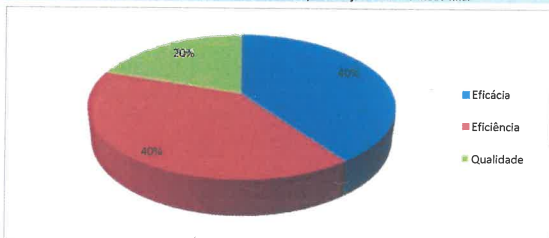
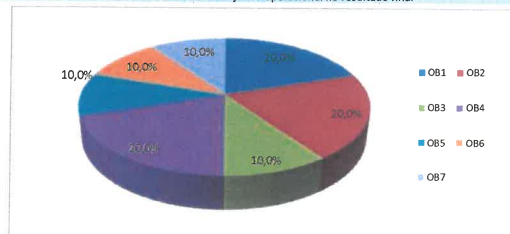


Gráfico 2 - Peso de cada objetivo operacional no resultado final



Listagem das fontes de verificação

Objective 1	Indicador 1	Correio eletrônico e/ou Aplicação SGC
Objective 2	Indicador 2	Correio eletrônico e/ou Aplicação SGC
Objective 3	Indicador 3	Correio eletrônico e/ou Aplicação SGC
Objective 4	Indicador 4	Correio eletrônico e/ou Aplicação SGC
Objective 5	Indicador 5	Correio eletrônico e/ou Aplicação SGC
Objective 6	Indicador 6	Correio eletrônico e/ou Aplicação SGC
Objective 7	Indicador 7	Correio eletrônico e/ou Aplicação SGC
Objective 8	Indicador 8	Correio eletrônico e/ou Aplicação SGC