



Departamento: **Secretaria Regional da Saúde e Segurança Social**
 Organismo: **Direção Regional para a Promoção da Igualdade e Inclusão Social**

Missão: Estudar, propor, executar, coordenar, acompanhar e avaliar as políticas do Governo Regional no âmbito do combate à pobreza e à violência doméstica e de género, promovendo a integração social dos grupos mais vulneráveis

Visão: Promover a igualdade e a inclusão social

Objetivos Estratégicos

OE 1 - Contribuir para a redução da pobreza e promover a inclusão social

OE 2 - Promover a integração transversal do princípio da igualdade de oportunidades e da não discriminação

OE 3 - Melhorar o planeamento e o controlo interno

Cumprimento dos objetivos operacionais									
Objetivos Estratégicos Operacionais									
Objetivos Operacionais de Eficácia		Ponderação		40%					
Ob. 1 - Analisar a proposta apresentada pela Universidade de Coimbra do Plano Regional para a Inclusão Social e Cidadania (PRISC)		Ponderação		20%					
Indicadores	Fórmula	2023	2024						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 1 - Data de entrega dos contributos dos outros Departamentos Governamentais	Nº de dias de execução, contados de 1 de janeiro até à data de entrega	n.a.	até 30 de setembro	antes de 30 de setembro	100%	contributos compilados a 20/09/2024	superado	100,00%	3,7%
Ob. 2 - Promover a integração transversal do princípio da Igualdade de Oportunidades e da não discriminação		Ponderação		60%					
Indicadores	Fórmula	2023	2024						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 2 - Preparação e envio dos Despachos Conjuntos de nomeação do Fórum Consultivo do I PRINDA	Nº de dias de execução, contados de 1 de janeiro até à data de publicação	n.a.	até 31 de dezembro	antes de 31 de dezembro	25%	proposta remetida a 01/10/2024	superado	124,9%	24,9%
Ind. 3 - Data dos Despachos Conjuntos da Comissão de Acompanhamento do IV Plano Regional de Prevenção e Combate à Violência Doméstica	Nº de dias de execução, contados de 1 de janeiro até à data de entrega	n.a.	até 31 de dezembro	antes de 31 de dezembro	25%	proposta de despachos remetida a 18/07/2024	superado	146,0%	46,0%
Ind. 4 - Data dos Despachos Conjuntos da Comissão de Acompanhamento da Estratégia Regional para a Inclusão da Pessoa com Deficiência	Nº de dias de execução, contados de 1 de janeiro até à data de entrega	n.a.	até 31 de dezembro	antes de 31 de dezembro	25%	despachos publicados a 04/09/2024	superado	132,3%	32,3%
Ind. 5 - Data da Criação do Fórum Consultivo da Estratégia Regional para a Inclusão da Pessoa com Deficiência	Nº de dias de execução, contados de 1 de janeiro até à data de entrega	n.a.	até 31 de dezembro	antes de 31 de dezembro	25%	reunião efetuada a 12/12/2024 registada em Ata	superado	105,2%	5,2%
Ob. 3 - Dar continuidade à implementação das medidas e ações previstas no PRR para a promoção da Igualdade e Inclusão Social		Ponderação		20%					
Indicadores	Fórmula	2023	2024						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 6 - Aumentar o número de Pontos de Apoio ao Estudo na RAA	Nº de Pontos de Apoio ao Estudo iniciados	4	>= 11	> 11	25%	foram implementados 11 PAE	atingido	100,0%	0,0%
Ind. 7 - Manter em 450 o número de Estudantes abrangidos pela atribuição de bolsas de estudo para a frequência do Ensino superior	Nº de bolsas atribuídas	450	450	450	25%	450 contratos validados na plataforma	atingido	100,0%	0,0%
Ind. 8 - Efetivar o procedimento de contratação pública para formação das famílias abrangidas pelo RS	Nº de dias de execução, contados de 1 de janeiro até à data de entrega	n.a.	até 30 de junho	antes de 30 de junho	25%	contrato assinado com o CQA a 7 de março de 2024	superado	169,5%	69,5%
Ind. 9 - Garantir uma avaliação, por Empresa externa, ao projeto piloto "Novos Idosos"	Nº de dias de execução, contados de 1 de janeiro até à data de entrega	n.a.	até 30 de junho	antes de 30 de junho	25%	contrato assinado com a empresa Agitur a 12 de abril de 2024	superado	143,6%	43,6%
Objetivos Operacionais de Eficiência		Ponderação		40%					
Ob. 4 Melhorar o planeamento e a gestão de recursos		Ponderação		50%					
Indicadores	Fórmula	2023	2024						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 10 - Taxa de execução do Plano de Atividades	(nº de ações concluídas/nº total de ações previstas no plano de atividades)*100	92%	>= 55% & 75%	> 75%	100%	foram planeadas 26 ações sendo que apenas 2 não foram atingidas	superado	123,0%	23,0%
Ob. 5 Assegurar a boa execução do Orçamento e do Plano de investimentos da DRPIS		Ponderação		50%					
Indicadores	Fórmula	2023	2024						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 11 - Taxa de execução financeira do Orçamento	(despesa realizada/despesa prevista)*100	99,61%	>= 55% & 75%	> 75%	50%	99,42%	superado	132,6%	32,6%
Ind. 12 - Taxa de execução financeira do Plano de Investimentos	(despesa realizada/despesa prevista)*100	85%	>= 55% & 75%	> 75%	50%	73%	atingido	100,0%	0,0%
Objetivos Operacionais de Qualidade		Ponderação		20%					
Ob. 6 - Garantir que todas as Entidades que apresentam candidatura IO têm resposta ao seu pedido		Ponderação		50%					
Indicadores	Fórmula	2023	2024						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 13 - Taxa de resposta às Entidades que apresentam candidatura no âmbito da Igualdade de Oportunidades	(nº candidaturas IO / nº de respostas remetidas)*100	97,14%	>= 80% & 90%	> 90%	100%	foram apresentadas 42 candidaturas e todas foram alvo de análise técnica e de resposta	superado	111,1%	11,1%
Ob. 7 - Garantir o envio da lista final dos candidatos aos apoios ao ensino superior para pagamento		Ponderação		50%					
Indicadores	Fórmula	2023	2024						
			Meta	Superação	Peso	Observações	Realizado	Classificação	Desvio
Ind. 14 - Data de envio ao ISSA das listagens para pagamento	Nº de dias de execução, contados de 1 de janeiro até à data de entrega	100%	até 23 de dezembro	antes de 23 de dezembro	100%	listas remetidas ao ISSA a 20/12/2024	superado	100,8%	0,8%
Recursos Humanos		Pontuação		Planeados		Realizado		Desvio	
Dirigentes - Direção superior (1)		20		20		20		0	
Dirigentes - Direção intermédia (3)		16		16		16		0	
Técnicos Superiores (16)		12		192		170		-22	
Assistentes Técnicos (4)		8		32		24		-8	
Orçamento (M€)		Estimado		Realizado		Desvio			
Funcionamento		786 600,00 €		786 006,12 €		782 006,12 €		4 593,88 €	
Plano		28 543 264,00 €		28 543 264,00 €		20 809 467,75 €		7 733 796,25 €	

Gráfico 1 - Peso de cada tipo de objetivo no resultado final

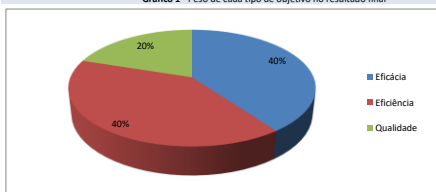
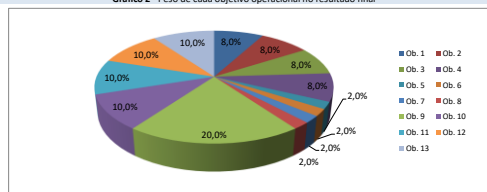


Gráfico 2 - Peso de cada objetivo operacional no resultado final



Listagem das fontes de verificação		
Objetivo 1	Indicador 1	
Objetivo 2	Indicador 2	
	Indicador 3	
	Indicador 4	
Objetivo 3	Indicador 5	
	Indicador 6	
	Indicador 7	
	Indicador 8	
Objetivo 4	Indicador 9	
	Indicador 10	
Objetivo 5	Indicador 11	
Objetivo 6	Indicador 12	
Objetivo 7	Indicador 13	
	Indicador 14	